



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR ASIA**

FORTUNA (SAF) BANCAR TUBAN

Oleh:

DEVI HARIYANI

2014-11-115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR ASIA**

FORTUNA (SAF) BANCAR TUBAN

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

DEVI HARIYANI

2014-11-115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR ASIA
FORTUNA (SAF) BANCAR TUBAN**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Agung Subono,SE. M.Si.)

NIDN. 0520017602

Pembimbing I

(Dr. Supriyono, SE. MM)

NIDN. 0614037104

Mengetahui,

Dekan



(Dr. H. Mohammad Edris, MM)

NIDN. 0618066201

Pembimbing II

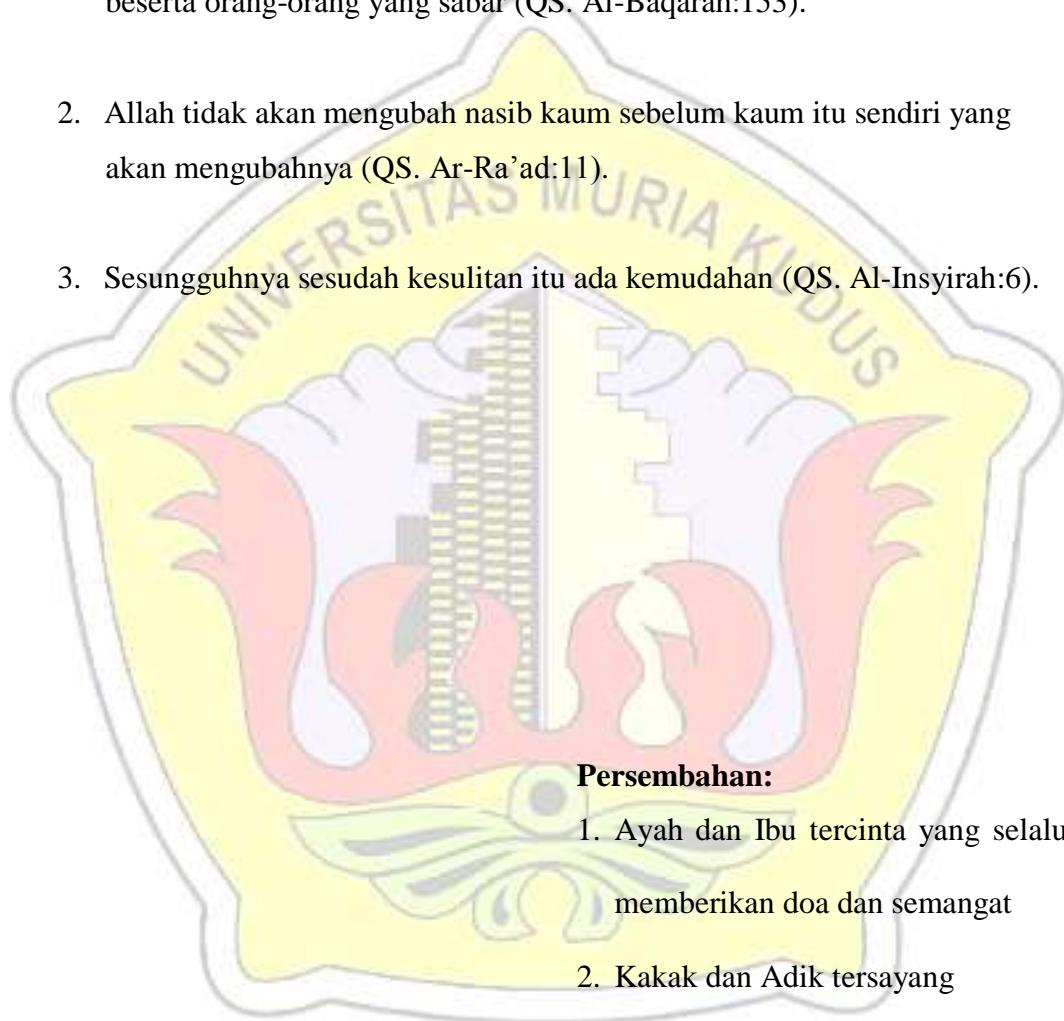
(Noor Azis, SE. MM)

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

1. Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar (QS. Al-Baqarah:153).
2. Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (QS. Ar-Ra'ad:11).
3. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (QS. Al-Insyirah:6).



Persembahan:

1. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa dan semangat
2. Kakak dan Adik tersayang
3. Kekasih
4. Sahabat dan teman
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

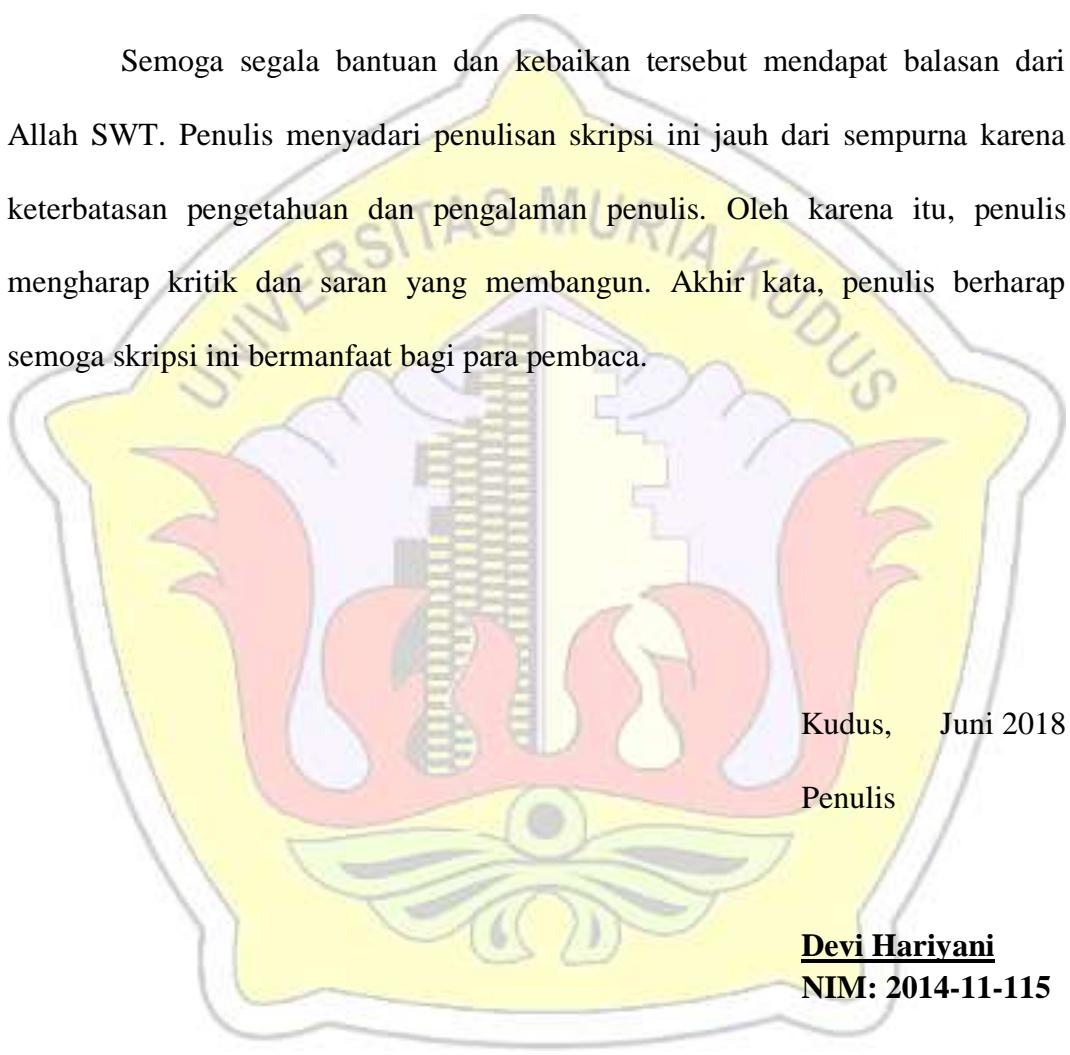
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR ASIA FORTUNA (SAF) BANCAR TUBAN”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada.

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si selaku Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE. MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Noor Azis, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.

6. Bapak Ammanu Agung Subroto, SE selaku Personalia PT. Sinar Asia Fortuna Tuban yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.
7. Responden yang berkenan meluangkan waktunya untuk menjawab kuesioner yang saya berikan.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari penulisan skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharap kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.



Kudus, Juni 2018
Penulis

Devi Hariyani
NIM: 2014-11-115

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR ASIA FORTUNA (SAF)
BANCAR TUBAN**

Devi Hariyani
2014-11-115

Pembimbing: 1. Dr. Supriyono, SE. MM
2. Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Persaingan yang semakin ketat merupakan cambuk bagi perusahaan untuk dapat mencari strategi yang tepat dalam mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Kualitas kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan perusahaan. Permasalahan di PT. Sinar Asia Fortuna Tuban masih sering terjadi karyawan yang jarang memakai seragam dengan alasan pekerjaannya di tempat yang kotor, padahal seragam tersebut merupakan safety untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan dalam bekerja.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Asia Fortuna Tuban baik secara parsial maupun simultan? Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Asia Fortuna Tuban baik secara parsial maupun simultan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi, disiplin kerja dan stres kerja, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi adalah jumlah karyawan PT. Sinar Asia Fortuna Tuban sebanyak 213 orang, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 139 responden.

Kesimpulan dari hasil analisis adalah kompensasi, disiplin kerja dan stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Asia Fortuna Tuban. Kompensasi, disiplin kerja dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Asia Fortuna Tuban.

Kata kunci : Kompensasi, disiplin kerja, stres kerja, kinerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND
WORK STRESS ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. SINAR ASIA
FORTUNA (SAF) BANCAR TUBAN**

Devi Hariyani
2014-11-115

Advisor: 1. Dr. Supriyono, SE. MM
2. Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITY MURIA KUDUS
ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACTION

Increasing competition is a whip for companies to be able to find the right strategy in defense of the company's survival. Quality of employee performance is one of the factors that determine the success of the company. Problems in PT. Sinar Asia Fortuna Tuban is still a frequent occurrence of employees who rarely wear uniforms for reasons of work in a dirty place, but the uniform is a safety to avoid the things that are not desirable in work.

The formulation of the problem in this research is whether there is influence of compensation, work discipline and job stress on employee performance of PT. Sinar Asia Fortuna Tuban either partially or simultaneously? The purpose of this study is to examine the effect of compensation, work discipline and job stress on employee performance PT. Sinar Asia Fortuna Tuban either partially or simultaneously. Independent variable in this research is compensation, work discipline and work stress, while the dependent variable in this research is employee performance. The type of data used in this study is primary data and secondary data. The population is the number of employees of PT. Sinar Asia Fortuna Tuban 213 people, while the sample used in this study as many as 139 respondents.

The conclusion of the analysis result is compensation, work discipline and work stress influence partially to employee performance of PT. Sinar Asia Fortuna Tuban. Compensation, work discipline and work stress affect simultaneously to the performance of employees of PT. Sinar Asia Fortuna Tuban.

Keywords : Compensation, work discipline, work stress, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen	8
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.3 Kompensasi	9
2.3.1 Pengertian Kompensasi	9

2.3.2	Asas	
Kompensasi	10	
Halaman		
2.3.3	Bentuk	
Bentuk Kompensasi	11	
2.3.4	Indikator	
Kompensasi	13	
2.4 Disiplin Kerja	13	
2.4.1	Pengertian	
Disiplin Kerja	13	
2.4.2	Macam	
Macam Disiplin Kerja	14	
2.4.3	Faktor	
Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15	
2.4.4	Indikator	
Disiplin Kerja	16	
2.5 Stres Kerja	16	
2.5.1	Pengertian	
Stres Kerja	16	
2.5.2	Penyebab	
Stres Kerja	17	
2.5.3	Faktor-	
Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	17	

2.5.4	Indikator	
Stres Kerja		18
2.6 Kinerja Karyawan		18
2.6.1	Pengertian	
Kinerja Karyawan		18
2.6.2	Faktor	
Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan		19
2.6.3	Indikator	
Kinerja Karyawan		20
2.7 Hubungan Antar Variabel		21
2.7.1	Hubungan	
Kompensasi dengan Kinerja Karyawan		21
2.7.2	Hubungan	
Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan		21
2.7.3	Hubungan	
Stres Kerja dengan Kinerja Karyawan		22
2.8 Penelitian Terdahulu		23
2.9 Kerangka Pemikiran Teoritis		25
		Halaman
2.10 Hipotesis		27
BAB III. METODE PENELITIAN		28
3.1 Rancangan Penelitian		28
3.2 Variabel Penelitian		28

3.2.1	Jenis Variabel	28
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	29
3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1	Data Primer	31
3.3.2	Data Sekunder	31
3.4	Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel	32
3.5	Pengumpulan Data.....	34
3.5.1	Kuesioner	34
3.5.2	Dokumentasi	34
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.6.1	Uji Validitas.....	35
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.7	Pengolahan Data	39
3.7.1	Coding	39
3.7.2	Scoring.....	39
3.7.3	Editing	40

	Halaman
3.7.4 Tabulating.....	40
3.8 Analisis Data.....	40
3.8.1 Analisis Deskriptif	40
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	40
3.8.2.1Analisis Regresi Berganda.....	41
3.8.2.2Uji Parsial (Uji t).....	41
3.8.2.3Uji Simultan (Uji F)	42
3.8.2.4Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.2 Analisis Deskriptif.....	56
4.2.1 Deskripsi Identitas Responden	56
4.2.2 Deskripsi Variabel	59
4.3 Analisis Data.....	64
4.3.1 Analisis Regresi Berganda.....	64
4.3.2 Pengujian Hipotesis	66
4.3.2.1Uji Parsial (Uji t).....	66

4.3.2.2	Uji
Simultan (Uji F)	68
4.3.3 Koefisien Determinasi	70
4.4 Pembahasan	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1 Kesimpulan.....	75
	Halaman
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	





DAFTAR TABEL

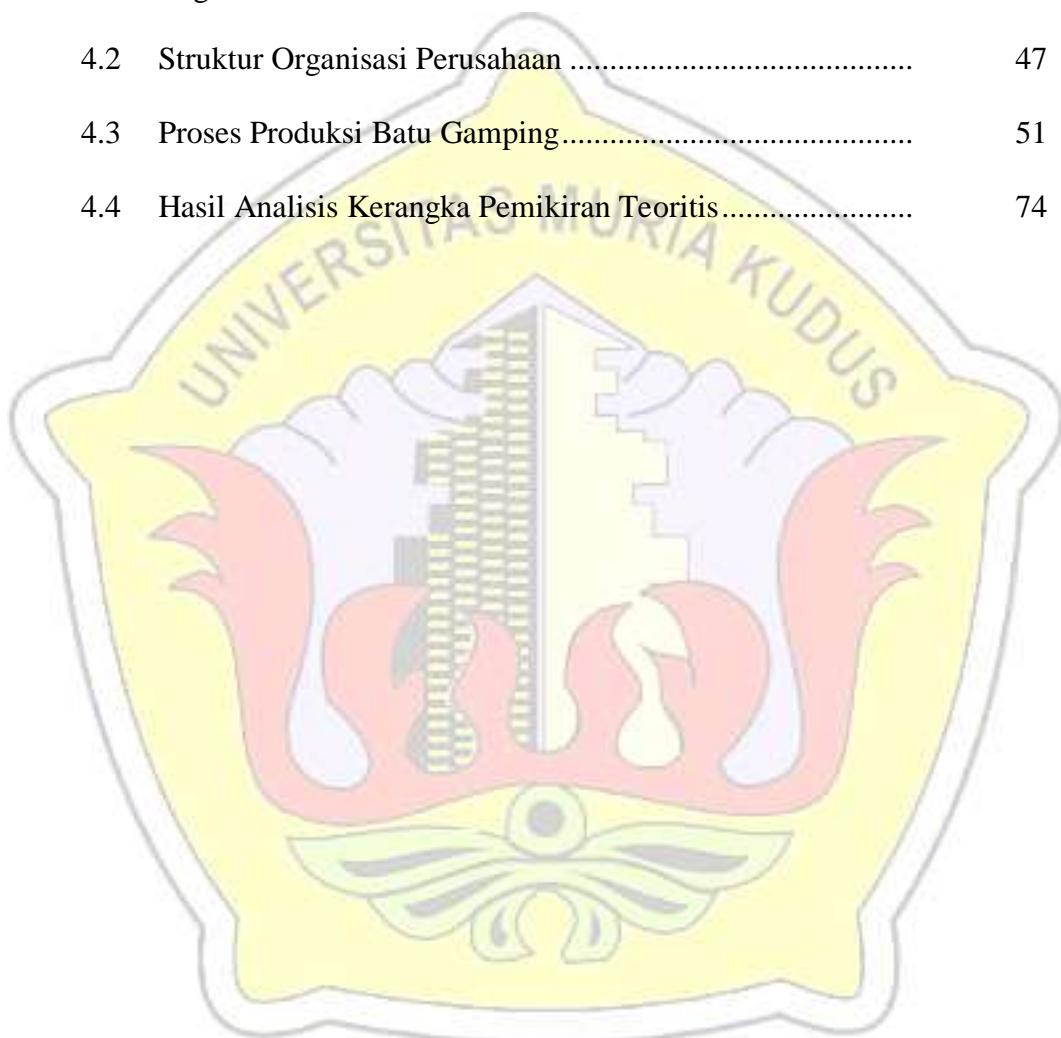
Tabel	Halaman
3.1 Pengambilan Sampel secara <i>Propotional Random Sampling</i>	33
3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	35
3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	36
3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja.....	36
3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	37
3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	57
4.2 Deskripsi Usia Responden	57
4.3 Deskripsi Pendidikan Responden	58
4.4 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	59
4.5 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	60
4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	61
4.7 Deskripsi Variabel Stres Kerja.....	62
4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	63

4.9	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	64
4.10	Hasil Uji t.....	66
4.11	Hasil Uji F.....	69
4.12	Koefisien Determinasi	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	26
4.1	Logo Perusahaan	45
4.2	Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.3	Proses Produksi Batu Gamping.....	51
4.4	Hasil Analisis Kerangka Pemikiran Teoritis.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Hasil Tanggapan *Try Out* 30 Responden

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Tanggapan Kuesioner 139 Responden

Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi (Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi)

Lampiran 6 Tabel R, Tabel T, dan Tabel F

Lampiran 7 Frekuensi Data

Lampiran 8 Surat Surat

