



**PENGARUH ROTASI KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS**

Diajukan Oleh :

Nefi Anugrah Wati

NIM : 2014-11-025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018



**PENGARUH ROTASI KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

Nefi Anugrah Wati

NIM : 2014-11-025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2018

**PENGARUH ROTASI KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,

Ketua Progam Studi Manajemen



Agung Subono, SE., M.Si.

NIDN.0520017602

Kudus,

2018

Pembimbing I



Dr. Mamik Indaryani, MS.

NIDN.0628045901

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM.

NIDN.0618066201

Pembimbing II



Dr. Supriyono, SE., MM.

NIDN.0614037104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Barang siapa yang bertaqwa kepada Allah, maka Dia akan menjadikan baginya jalan keluar dan memberinya rezeki dari arah yang tidak disangka-sangka”

(Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3)

“Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya”

(Q.S Ar Ra’ad ayat 11)

Persembahan:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayang
2. Kakak tercinta yang selalu memberikan semangat
3. Teman-teman seperjuangan
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Rotasi Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pura Barutama Unit Offset Kudus.** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparnyo, SH. MH, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.si selaku Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.
5. Bapak Dr. Supriyono, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.

6. Bapak, Ibu Dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Bapak Edi dan Ibu Eka yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian di PT Pura Barutama Unit Offset Kudus.
8. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk dimintai datanya.
9. Teman-teman semua (Nita, Idha, Defi, Retno, Winda, Eka) yang sudah meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Dengan segalah kerendahan hati, penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2018

Penulis,

Nefi Anugrah Wati

201411025

ABSTRAKSI

PENGARUH ROTASI KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS

Oleh : Nefi Anugrah Wati

NIM : 201411025

Pembimbing I : Dr. Mamik Indaryani, MS.

Pembimbing II : Dr. Supriyono, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh rotasi kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Pura Barutama Unit Offset Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Sampel penelitian 156 responden karyawan bagian produksi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrument data menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi, Uji Hipotesis t dan Uji F, Kofisien Determinasi (Adjusted R Square). Rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,047 > 1,97569$) dan nilai signifikansi < taraf signifikansi ($0,000 < 0,05$). Stres kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-0,672 < 1,97569$) dan nilai signifikansi > taraf signifikansi ($0,503 > 0,05$). Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,818 > 1,97569$) dan nilai signifikansi < taraf signifikansi ($0,005 < 0,05$). Rotasi kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi secara berganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($18,105 > 2,66$) dan nilai signifikansi < taraf signifikansi ($0,000 < 0,005$).

Kata kunci : rotasi kerja, stres kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACTION

EFFECT OF WORK ROTATION, WORK STRESS, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS

By : Nefi Anugrah Wati

NIM: 201411025

Advisor I : Dr. Mamik Indaryani, MS.

Advisor II : Dr. Supriyono, SE., MM.

This study aims to examine the effect of work rotation, work stress, and organizational commitment on employee performance at PT Pura Barutama Unit Offset Kudus both partially and in multiple ways. The sample of this study was 156 production employee respondents. Data collection techniques using questionnaires. Test instrument data using Validity Test and Reliability Test. Data analysis using regression analysis tTest hypothesis and F test, coefficient of Determination (Adjusted R square). Work rotation has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($5.047 > 1.97569$) and significance value $<$ significance level ($0.000 < 0.05$). Job stress has an effect and is not significant on employee performance with $t_{count} < t_{table}$ ($-0.672 < 1.97569$) and significance value $>$ significance level ($0.503 > 0.05$). Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($2.818 > 0.197569$) and significance value $<$ significance level ($0.005 < 0.05$). Work rotation, work stress, and multiple organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance with F_{count} value $>$ F_{table} ($18.105 > 2.66$) and significance value $<$ significance level ($0.000 < 0.005$)

Keywords : work rotation, work stress, organizational commitment, employee performance.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9

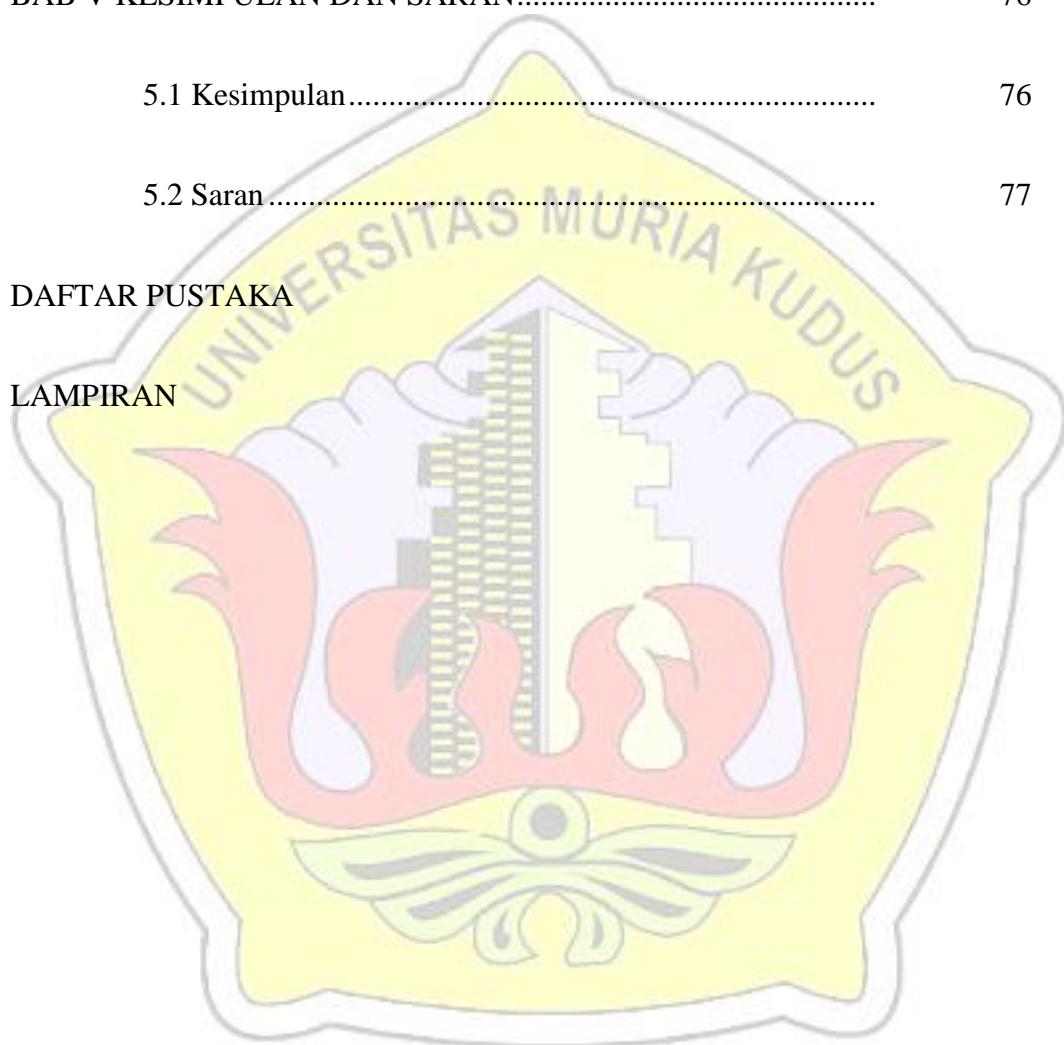
2.1 Rotasi Kerja	9
2.2 Stres Kerja	10
2.3 Komitmen Organisasi	12
2.4 Kinerja Karyawan.....	15
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.8 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Variabel Penelitian	29
3.3 Sumber Data	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.5 Pengumpulan Data.....	35
3.6 Uji Instrumen Penelitian	36
3.7 Pengolahan Data	40
3.8 Analisis Data	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah PT Pura Barutama Unit Offset Kudus ..	46
4.1.2 Profil PT Pura Barutama Unit Offset Kudus.....	48
4.1.3 Kebijakan Mutu dan Sasaran Pangan	48
4.1.4 Struktur Organisasi.....	52
4.1.5 Proses Produksi	53
4.2 Penyajian Data	55
4.2.1 Karakteristik Responden Penelitian	55
4.2.2 Karakteristik Responden Terhadap Variabel....	57
4.3 Analisis Data	62
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.3.2 Uji Hipotesis	64
4.4 Pembahasan	70
4.4.1 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
4.4.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap	

Kinerja Karyawan	73
4.4.4 Pengaruh Rotasi Kerja Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Rotasi kerja	37
3.2 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Stres Kerja	38
3.3 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi ...	38
3.4 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	39
3.5 Hasil Uji Reliabilitas Rotasi Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	57
4.4 Tanggapan Responden Untuk Variabel Rotasi Kerja	58
4.5 Tanggapan Responden Untuk Variabel Stres Kerja.....	59
4.6 Tanggapan Responden Untuk Variabel Komitmen Organisasi	60
4.7 Tanggapan Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan ...	61
4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.9 Hasil Uji Secara Parsial	64
4.10 Hasil Uji F (Berganda)	68
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	25
4.1 Struktur Organisasi	52

