



**PENGARUH PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
KARYAWAN PT. DUA PUTRA UTAMA MAKMUR PATI**

Oleh :

**EFA ERTININGRUM**

**NIM. 2014-11-185**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**  
**PENGARUH PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA**  
**DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN**  
**KARYAWAN PT. DUA PUTRA UTAMA MAKMUR PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , ..... 2018

Mengetahui  
Ketua ProgDi



**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



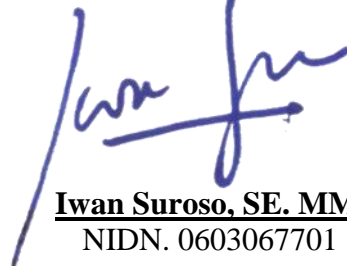
**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui  
Dekan,



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Iwan Suroso, SE, MM.**  
NIDN. 0603067701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

*-Al Insyira 5-*

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

*-HR. Thabarani-*

“Seseorang yang bertindak tanpa ilmu ibarat berpergian tanpa petunjuk. Dan sudah banyak yang tahu kalau orang seperti itu sekiranya akan hancur bukan selamat”.

*-Ali Bin Abi Thalib-*

### Persembahan :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan di bagian produksi PT. Dua Putra Utama Makmur Pati.

7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun, mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Kudus,  
Penulis,

2018

**EFA ERTININGRUM**  
**NIM. 2014-11-185**

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PT. DUA PUTRA UTAMA MAKMUR PATI**

**EFA ERTININGRUM  
NIM. 2014-11-185**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh prestasi kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Dua Putra Utama Makmur Pati. Dalam penelitian ini diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu prestasi kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan promosi jabatan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di PT. Dua Putra Utama Makmur Pati dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh prestasi kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Dua Putra Utama Makmur Pati.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel prestasi kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Dua Putra Utama Makmur Pati. Perusahaan perlu mempertahankan perhatian khusus yang selama diberikan kepada karyawan PT. Dua Putra Utama Makmur Pati yang memiliki pengalaman kerja sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan promosi jabatan.

**Kata kunci: prestasi kerja, pengalaman kerja, disiplin kerja dan promosi jabatan**

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF WORK ACHIEVEMENT, WORK EXPERIENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE POSITION PROMOTION PT. DUA PUTRA UTAMA MAKMUR PATI***

**EFA ERTININGRUM  
NIM. 2014-11-185**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Iwan Suroso, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGRAM**

*This study aims to examine the effect of work performance, work experience and work discipline on employee promotion at PT. Dua Putra Utama Makmur Pati. In this study three independent variables were proposed and one dependent variable, namely work performance, work experience and work discipline as independent variables and promotion as dependent variables*

*This research was conducted by surveying employees at PT. The two main sons prospered for starch and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing the influence of work performance, work experience and work discipline on employee promotion at PT. Dua Putra Utama Makmur Pati.*

*The results showed that the variables of work performance, work experience and work discipline had a positive and significant effect on employee promotion at PT. Dua Putra Utama Makmur Pati. Companies need to maintain special attention that is provided to employees of PT. Dua Putra Utama Makmur Pati who have work experience as material for consideration for promotion.*

***Keywords: work performance, work experience, work discipline and promotion***

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Promosi Jabatan.....	9
2.2. Prestasi Kerja.....	14
2.3. Pengalaman Kerja .....	19
2.4. Disiplin Kerja .....	22



2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.7. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	31
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	34
3.4. Populasi dan Sampel.....	34
3.5. Pengumpulan Data.....	36
3.6. Pengolahan Data.....	36
3.7. Uji Instrumen.....	36
3.8. Metode Analisis Data .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
4.2. Penyajian Data .....	48
4.3. Analisis Data .....	57
4.4. Pembahasan.....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>67</b>
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran-saran .....	68

DAFTAR PUSTAKA

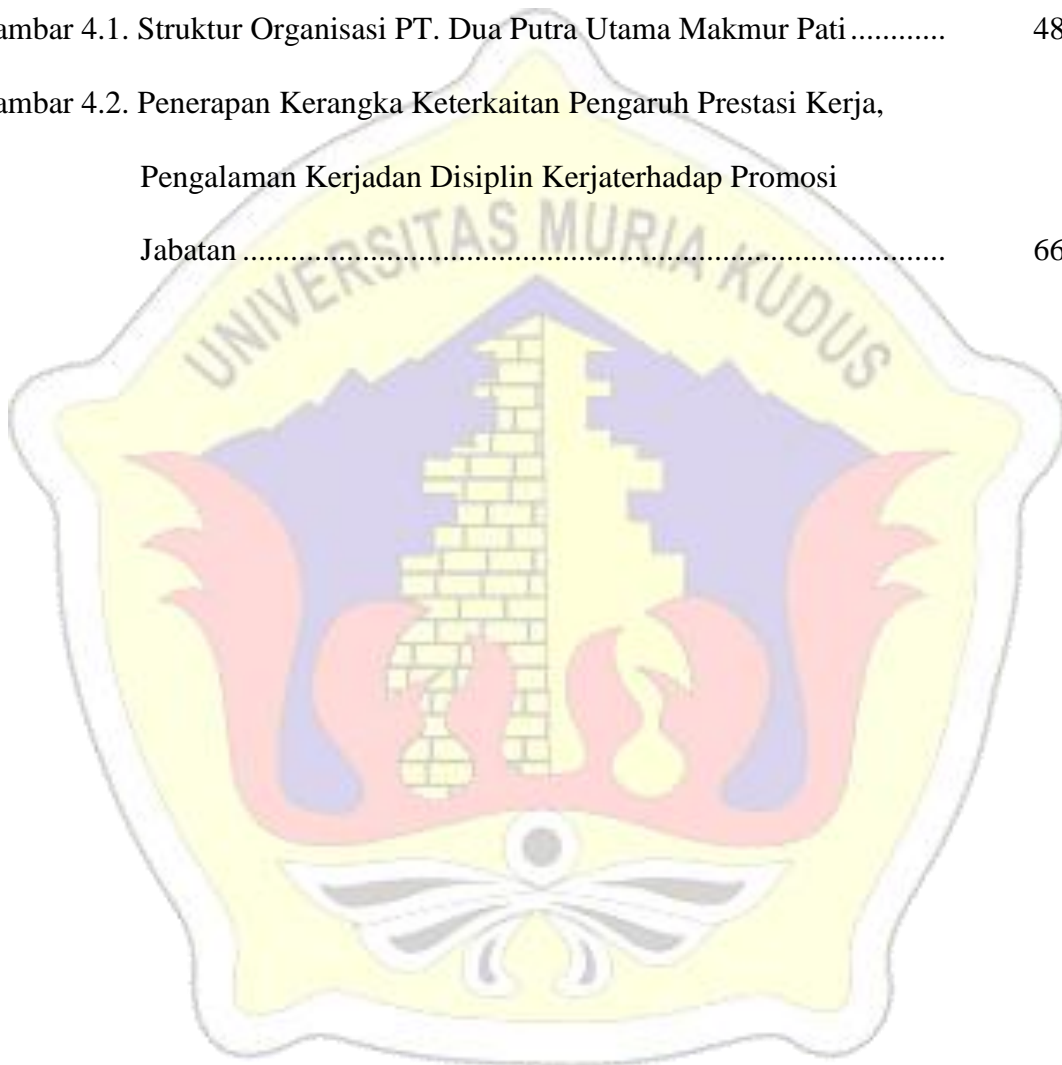
LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja .....	38
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja .....	39
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	39
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan .....	39
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	40
Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	52
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	52
Tabel 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	54
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	55
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	56
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Promosi Jabatan.....	57
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi.....	58
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ) .....	61
Tabel 4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Dua Putra Utama Makmur Pati .....	48
Gambar 4.2. Penerapan Kerangka Keterkaitan Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kejadian Disiplin Kerjaterhadap Promosi Jabatan .....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 5. Frekuensi Data
- Lampiran 6. Hasil Regresi
- Lampiran 7. Tabel T, F, R

