



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. KEBON  
AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL**

Oleh

**YENNY VERONICA**

201411148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2018**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. KEBON  
AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh

**YENNY VERONICA**

201411148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. KEBON  
AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal,.....

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1

(Agung Subono, SE., M.Si)

NIDN. 0520017602

(Drs.H.M. Masruri,MM)

NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201

(Dra. Hj. Panca Winahyuningsih,MM)

NIDN. 0608086402

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

Al qur'an

" Bacalah! Tuhanmu Yang Maha Pemurah! Yang mengajar dengan kalam,  
mengajar manusia apa yang tiada ia tahu" (QS. 96 Surat Al'Alaq 3-5)

Hadis

" Barang siapa yang keluar rumah untuk belajar satu bab untuk ilmu pengetahuan  
maka ia telah berjalan fisabillah sampai ia kembali kerumahnya" ( HR. Tirmidzi  
dan Anas r.a)

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-Nya.
2. Kedua Orang Tua tercinta, yang selalu memberi dukungan, do'a, materi, serta kasih sayang yang penuh dengan keikhlasan.
3. Adik-adikku tercinta.
4. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman.
5. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu dan pengalaman

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil”.**

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Drs.H.M. Masruri.,MM, selaku dosen pembimbing yang sudah mau bersabar membimbing saya dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi saya.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih,MM, selaku dosen pembimbing yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

6. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan selama ini.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. KEBON  
AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL**

YENNY VERONICA

2014 -11 -148

Pembimbing 1 : Drs.H.M. Masruri,MM

2 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih.MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil. Objek dalam penelitian ini adalah PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil dengan sampel pada karyawan PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 67 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (serempak). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa seluruh variabel Independen (lingkungan kerja, kompensasi, beban kerja) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara berganda menunjukkan bahwa seluruh variabel X secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, beban kerja, kinerja karyawan.

**EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK, COMPENSATION AND WORK  
ON EMPLOYEES PERFORMANCE STUDIES AT PT. KEBON AGUNG  
PABRIKGULA TRANGKIL**

YENNY VERONICA  
2014 -11 -148

*Advistor 1 : Drs.H.M. Masruri,MM  
2 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih.MM*

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF  
MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the Effects of Work Environment, Compensation, and Workload on Employee Performance PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil. The object of this research is PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkilwith samples at employees of PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil. The type of this research is descriptive and quantitative. Sample in this research counted 67 respondents by using purposive sampling technique. The technique of data analysis using multiple linear regression analysis accompanied by t test (partial) and F test (simultaneously). The calculation process uses the help of SPSS application version 24.0. The results of the test show that all the independent variables (work environment, compensation, workload) partially significantly affect employee performance. The results of multiple tests show that all X variables together significantly affect employee performance.*

*Keywords:* work environment, compensation, workload, employee performance.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	ii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	iii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	iv
<b>RINGKASAN / ABSTRAKSI.....</b>	vi
<b>DAFTAR ISI.....</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2 Lingkungan Kerja Fisik yang Sesuai.....	10
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ....	11
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	15

2.2 Kompensasi .....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	15
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	16
2.2.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	18
2.2.4 Indikator Kompensasi.....	20
2.3 Beban Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	22
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	22
2.3.3 Indikator Beban Kerja .....	23
2.4 Kinerja Karyawan.....	23
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.4.2 Penilaian kinerja .....	24
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan....	25
2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	28
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.5.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.5.3 Hubungan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.5.4 Hubungan Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	32
2.7 Kerangka Pikir Teoritis .....	34

2.8 Hipotesis .....	35
---------------------	----

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian .....	37
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	37
3.2.1 Variabel Penelitian .....	37
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.3.1 Data Primer.....	41
3.3.2 Data sekunder .....	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.4.1 Populasi .....	41
3.4.2 Sampel .....	42
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	43
3.5.1 Kuesioner.....	43
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1 Uji Validitas.....	44
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Metode Pengolahan data.....	48
3.7.1 <i>Scoring</i> .....	49
3.7.2 <i>Coding</i> .....	49
3.7.3 <i>Editing</i> .....	49
3.7.4 <i>Tabulating</i> .....	50
3.8 Metode Analisis Data .....	50

3.9 Pengujian Hipotesis .....	51
-------------------------------	----

## BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil .....	55
4.1.1 Sejarah PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil.....	55
4.1.2 Visi, Misi PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil.....	57
4.1.3 Status Tenaga kerja Karyawan PT. Kebon Agung.....	58
4.1.4 Struktur Organisasi Karyawan PT.kebon Agung Pabrik Gula Trangkil.....	59
4.1.5 Jenis Produk di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil .....	61
4.2 Penyajian Data.....	62
4.2.1 Karakteristik Identitas Responden.....	62
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian .....	65
4.2.2.1 Variabel Lingkungan Kerja Kerja (X <sub>1</sub> ).....	63
4.2.2.2 Variabel Kompensasi (X <sub>2</sub> ) .....	66
4.2.2.3 Variabel Beban Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	67
4.2.2.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	69
4.3 Analisis Data .....	70
4.3.1 Uji T Parsial.....	72
4.3.2 Uji Berganda.....	76
4.3.3 <i>Adjusted R Square</i> .....	77
4.4 Pembahasan .....	77

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>



## **DAFATAR TABEL**

Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X <sub>1</sub> ) .....	45
Tabel 3.2Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi (X <sub>2</sub> ).....	46
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Beban Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	46
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	46
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	63
Tabel 4.2 Usia Responden.....	63
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	64
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	65
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tebel 4.6 Frekuensi Variabel Kompensasi .....	67
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Beban Kerja .....	68
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.9 Hasil Regresi .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji t .....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.12 Hasil <i>Ajusted R Square</i> .....	78
Tabel 4.13 Intepretasi Koefisien Korelasi Variabel Lingkungan Kerja.....	79
Tabel 4.14 Intepretasi Koefisien Korelasi Variabel Kompensasi .....	81
Tabel 4.15 Intepretasi Koefisien Korelasi Variabel Beban Kerja.....	83

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis .....	35
Gambar 4.1 Implikasi Kerangka Pikir Teoritis .....	86
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT.Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil .....	60



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Daftar Kuesioner.....	93
Lampiran 2 Uji Instrumen (Validitas & Reliabilitas) .....	99
Lampiran 3 Hasil Angket 67 Responden .....	109
Lampiran 4 Tabel Deskriptif.....	116
Lampiran 5 Data Regresi .....	124
Lampiran 6 Hasil Regresi .....	127
Lampiran 7 Tabel R, T, F.....	130

