

**ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA  
PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

# **ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

**LINA ERMAWATI**

NIM. 2017-01-014

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal 1 Maret 2019  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing.

Pembimbing Utama

**Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM**

NIDN. 0615076301

Pembimbing Anggota

**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**

NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus



**Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM**

NIDN. 0625076401

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL**

: ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa

: Lina Ermawati

NIM

: 2017-01-014

Program Studi

: Magister Manajemen

Minat

: Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua

: Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

Anggota

: Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji

: Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Tanggal Ujian

: 1 Maret 2019

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

### **ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2019

Penulis

**LINA ERMAWATI**

**2017 – 01 – 014**

## **RIWAYAT HIDUP**

Lina Ermawati, Kudus, 24 Januari 1979 anak dari ayah M. Yusuf (alm) dan Ibu Etty Risnati, SD. Barongan 2 Kudus lulus tahun 1991, SMP Negeri 2 Kudus lulus tahun 1994, SMU 1 Kudus lulus tahun 1997, studi di Fakultas Ekonomi Univeritas Muria Kudus pada tahun 2001. Pengalaman kerja sebagai Kepala Desa Nganguk 2014-2019.



## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi kepada peneliti demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada peneliti demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Suami dan Putraku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan semangat hingga terselesaiannya tesis ini.
9. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2019

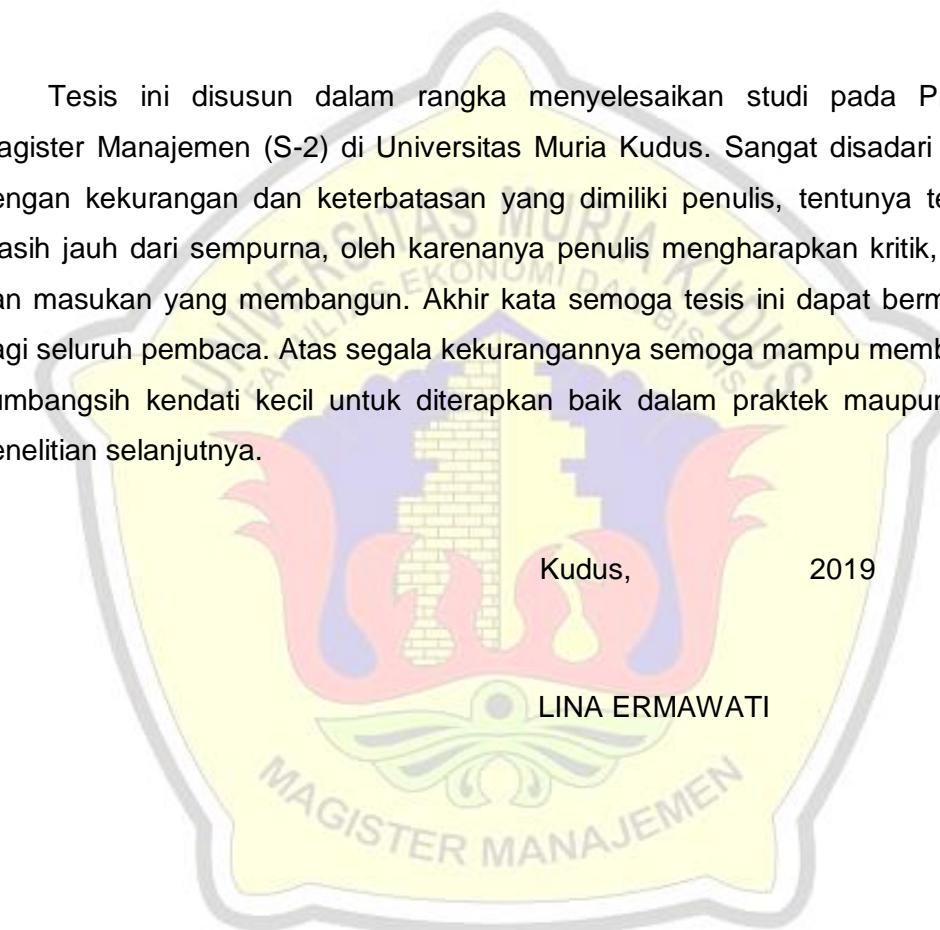
LINA ERMAWATI

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul:

### **ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS**

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Atas segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun guna penelitian selanjutnya.



## ABSTRAKSI

### **ANALISIS KOMITMEN, DESKRIPSI KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PERANGKAT DESA DI KABUPATEN KUDUS**

Lina Ermawati  
NIM. 2017-01-014

Pembimbing I : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
Pembimbing II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen, deksirpsi kerja, dan beban kerja terhadap kinerja perangkat desa melalui disiplin kerja Pada Perangkat Desa di Kabupaten Kudus. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research*. Populasi penelitian sebanyak 1455 aparatur pemerintah desa dengan sampel penelitian sebanyak 200 perangkat desa di Kabupaten Kudus. Analisis data dengan SEM (*Structural Equation Modelling*), uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil analisis menyimpulkan bahwa komitmen, deksirpsi kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja perangkat desa di Kabupaten Kudus, serta komitmen, deksirpsi kerja, dan beban kerja juga berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja perangkat desa melalui disiplin kerja perangkat desa di Kabupaten Kudus

Kata kunci : komitmen, deksirpsi kerja, beban kerja, kinerja perangkat desa dan disiplin kerja dengan SEM Analisis.

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF COMMUNICATION, WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION ON DEVICES VILLAGE GOVERNMENT IN KARANGANYAR DISTRICT, DEMAK DISTRICT

Lina Ermawati  
NIM. 2017-01-014

Adviser I : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM  
Adviser II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

*This study aims to analyze the influence of communication, and the work environment on employee performance through job satisfaction in the Village Government Aparatuur in Karanganyar District, Demak Regency. The type of research used is. The study population was 208 village government officials with a sample of 114 village government apparatus in the Karanganyar Demak District. Data analysis techniques use validity test, reliability test. Data analysis with SEM (Structural Equation Modeling).*

*Based on the results of the analysis concluded that the communication and environmental variables have a significant direct effect on the performance of village government officials, while the indirect effect of communication and work environment has a significant effect on the performance of village government officials through employee job satisfaction.*

**Keywords:** Communication, work environment, job satisfaction, and performance of village officials with SEM Analysis.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
A. DAFTAR TABEL .....	xiv
B. DAFTAR GAMBAR .....	xvi
C. DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II. TELAAH PUSTAKA .....	11
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	11
2.2. Komitmen .....	16
2.3. Deskripsi Kerja .....	19
2.4. Beban Kerja .....	21
2.5. Disiplin Kerja .....	23

2.6. Kinerja .....	24
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
3.2. Pengembangan Hipotesis.....	28
3.2.1.Pengaruh Komitmen dengan Disiplin Kerja .....	28
3.2.2.Pengaruh Deskripsi Kerja dengan Disiplin Kerja .....	29
3.2.3.Pengaruh Beban Kerja dengan Disiplin Kerja .....	30
3.2.4.Pengaruh Komitmen dengan Kinerja .....	30
3.2.5.Pengaruh Deskripsi Kerja dengan Kinerja .....	31
3.2.6.Pengaruh Beban Kerja dengan Kinerja .....	31
3.2.7.Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja .....	32
3.2.8.Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja..	33
3.2.9.Pengaruh Deskripsi Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.....	34
3.2.10.Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.....	35
<b>BAB. IV. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
4.1. Desain Penelitian .....	37
4.2. Populasi dan Sampel .....	37
4.3. Variabel Penelitian .....	39
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	41
4.5. Metode Pengumpulan Data .....	42
4.6. Uji Instrumen .....	43
4.7. Analisis Data .....	45
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	55

5.1.1.Letak Geografis Kabupaten Kudus .....	55
5.1.2.Desa dan Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	55
5.2. Penyajian Data .....	57
5.2.1.Karakteristik Responden .....	57
5.2.2.Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	59
5.3. Validitas dan Realibilitas.....	64
5.3.1.Uji Validitas .....	64
5.3.2.Uji Reliabilitas .....	68
5.4. Analisis Data .....	69
5.4.1.Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM .....	69
5.4.2.Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> )..	74
5.4.3.Analisis <i>Regression Weight</i> .....	85
5.4.4.Pengujian Hipotesis .....	87
5.4.5.Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total .....	96
5.5. Pembahasan .....	97
5.5.1.Pengaruh Komitmen terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	97
5.5.2.Pengaruh Deskripsi Kerja terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	99
5.5.3.Pengaruh Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	100
5.5.4.Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	102
5.5.5.Pengaruh Deskripsi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	103

5.5.6. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	
5.5.7. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	105
5.5.8. Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	106
5.5.9. Pengaruh Deskripsi Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	107
5.5.10. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Perangkat Desa di Kabupaten Kudus .....	109
BAB VI. PENUTUP .....	110
6.1. Simpulan .....	112
6.2. Implikasi Teoritis.....	112
6.3. Implikasi Manajerial .....	114
6.4. Penelitian Lanjutan .....	114
DAFTAR PUSTAKA .....	115
<b>D. LAMPIRAN</b>	118

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Pengiriman APBDes Tahun 2018 Pemerintah Desa se Kabupaten Kudus Kepada Dinas PMD Kabupaten Kudus	3
Tabel 4.1. Sampel Penelitian .....	39
Tabel 4.2. Variabel dan Indikator .....	40
Tabel 4.3. Persamaan Pengukuran ( <i>Measurement Model</i> ) .....	49
Tabel 4.4. Persamaan Struktural .....	49
Tabel 4.5. Tabel <i>Goodness of Fit Index</i> .....	52
Tabel 5.1. Karakteristik Responden .....	58
Tabel 5.2. Statistik dan Temuan Variabel Komitmen .....	59
Tabel 5.3. Statistik dan Temuan Variabel Deskripsi Kerja .....	60
Tabel 5.4. Statistik dan Temuan Variabel Beban Kerja .....	61
Tabel 5.5. Statistik dan Temuan Variabel Disiplin Kerja .....	62
Tabel 5.6. Statistik dan Temuan Variabel Kinerja .....	63
Tabel 5.7. Bobot Faktor, Nilai R dan nilai t variabel manifes Terhadap Variabel Laten Komitmen .....	64
Tabel 5.8. Bobot Faktor, Nilai R dan nilai t variabel manifes Terhadap Variabel Laten Deskripsi Kerja.....	65
Tabel 5.9. Bobot Faktor, Nilai R dan nilai t variabel manifes Terhadap Variabel Laten Beban Kerja.....	65
Tabel 5.10. Bobot Faktor, Nilai R dan nilai t variabel manifes Terhadap Variabel Laten Disiplin Kerja.....	66
Tabel 5.11. Bobot Faktor, Nilai R dan nilai t variabel manifes Terhadap Variabel Laten Kinerja.....	67
Tabel 5.12. Uji Reliabilitas .....	68

Tabel 5.13.	Uji Normalitas Data .....	70
Tabel 5.14.	Analisis <i>outlier</i> .....	72
Tabel 5.15.	<i>Standardized Residual Covariances</i> .....	74
Tabel 5.16.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen ....	78
Tabel 5.17.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen....	81
Tabel 5.18.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> ..	83
Tabel 5.19.	Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i> .....	86
Tabel 5.20.	Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	87
Tabel 5.21.	Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i> .....	88
Tabel 5.22.	Hasil Rekap Hipotesis.....	89
Tabel 5.23.	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total Pengaruh .....	96

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
Gambar 4.1. Diagram Jalur .....	47
Gambar 5.1. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	75
Gambar 5.2. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	79
Gambar 5.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	82



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1.	Daftar Pertanyaan	1
Lampiran 2.	Hasil Tanggapan Responden	5
Lampiran 3.	Analisis Konfirmatory Faktor Variabel (Laten)	11
Lampiran 4.	Konstruk	17
Lampiran 5.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	21
Lampiran 6.	Uji Asumsi SEM	24
Lampiran 7.	<i>Regression Weight</i>	30
Lampiran 8.	Frekuensi	41

