



**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. KUDOS ISTANA FURNITURE**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

ADEN ISLAKHIYA

2015 – 11 - 015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT KUDOS ISTANA FURNITURE**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 30 Juli 2019



Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE, MM, AAK,
NIDN. 0630098401

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT KUDOS ISTANA FURNITURE**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 05 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE.MM.AAK.

NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM

NIDN.0607095601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



M. A. Mochamad Edris, Drs.MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Indah Dwi Prasetyaningrum,SE. MM

NIDN. 00220038001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ADEN ISLAKHIYA

NIM : 201511015

Program Studi : Manajemen

Judul Karya Tulis : Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kudos Isatana Furniture

Menyatakan dengan sangat sesungguhnya bahwa karya tulis penelitian ini benar-benar saya kerjakan sendiri. Karya tulis ini bukan merupakan plagiarisme atau pencurian hasil karya tulis milik orang lain atau hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non material serta segala sesuatu kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis saya sendiri secara orisinil dan otenik.

Jika ada persamaan atau meniru karya tulis orang lain dalam penelitian saya ini yang bertentangan dengan hal diatas, maka dari itu saya bersedia untuk tidak diberikan gelar sarjana dan diberikan ijazah dari Universitas Muria Kudus.

Kudus, 05 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan



Aden Islakhya
201511015

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. *Man Jadda Wajada* (barang siapa yang bersungguh – sungguh akan berhasil)
2. *Dia mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya* (Al- Alaq : 5)
3. Dengan kita memperbanyak membaca dan bersennguh – sungguh dalam segala hal maka kita akan berhasil, dan janganlah takut dalam kegagalan karna sesunggunya kegagalan adalah awal dari kesuksesan serta tetap ingatlah bahwa Allah akan selalu membantu hambanya dalam keadaan sesulit apapun.

PERSEMBAHAN

1. Ibu Zuliati
2. Bapak Muchammad Arif (Alm)
3. Kakak Firdaus Arifian Bachtiar

Yang selalu mendo'akan dan memberikan yang terbaik untuk anak dan adikmu ini serta terimakasih untuk segalanya yang telah Ibuk, Bapak dan Kakak berikan kepada saya.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION ON
WORK ACHIEVEMENT THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE IN PT KUDOS ISTANA FURNITURE**

ADEN ISLAKHIYA
2015 – 11 – 015

Dosen Pembimbing I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM
Dosen Pembimbing II : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACT

Human resources are an important factor in achieving company goals. The company will not run well if there is no human intervention. Labor is the main driver for the smooth running of business and company performance, so it must be maintained and maintained by meeting the needs and desires of employees. Based on the description, the author took the title "Analysis of the Effect of Training and Compensation on Job Performance Through Motivation As an Intervening Variable in PT. Kudos Istana Furniture "The aim of the study was to find out the analysis of the effect of training on motivation, analysis of the effect of compensation on motivation, analysis of the effect of training on work performance, analysis of the effect of compensation on work performance, analysis of the effect of motivation on work performance, analysis of the effect of training on work performance through motivation as intervening variable and analysis of the effect of compensation on work performance through motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 188 people with. The technique in sampling this study using proportional random sampling method. The data analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM). The results of this study are that training has a positive and significant effect on motivation, compensation has a positive and significant effect on motivation, training has a positive and significant effect on work performance, compensation has a positive and significant effect on work performance, motivation has a positive and significant effect on work performance, training is not positive and significant effect on work performance through motivation, and compensation has a positive and significant effect on work performance through motivation.

Keywords: Training, Compensation, Motivation, Work Achievement

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT KUDOS ISTANA FURNITURE**

ADEN ISLAKHIYA
2015 – 11 – 015

Dosen Pembimbing I : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM
Dosen Pembimbing II : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan tidak akan berjalan dengan baik apabila tidak ada campur tangan manusia. Tenaga kerja adalah penggerak utama untuk kelancaran usaha dan kinerja perusahaan, sehingga harus dipelihara dan dijaga dengan cara memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan. Berdasarkan uraian tersebut, penulis mengambil judul “ Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kudos Istana Furniture” Tujuan penelitian untuk mengatahui analisis pengaruh pelatihan terhadap motivasi, analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi, analisis pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja, analisis pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja, analisis pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja, analisis pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening dan analisis pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 188 orang dengan. Teknik dalam pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode *proportional random sampling*. Metode analisa data yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil dari penelitian ini yaitu pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT KUDOS ISTANA FURNITURE”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Suparnyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk memperoleh pendidikan formal di Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H Mochamad Edris. Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan izin penelitian sehingga penelitian ini dapat dilakukan.
3. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengarahan selama menempuh studi di Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Pimpinan beserta segenap karyawan PT. Kudos Istana Furniture yang telah membantu dalam melaksanakan penelitian saya.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu mendukung dalam banyak hal.
9. Sahabat – sahabat yang selalu membantu.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 dan Almamaterku.

Pada skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, maka dari itu segala kritikan dan saran yang dapat membangun dan memperbaiki penulisan skripsi ini serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus, 5 Juli 2019

Penulis



Aden Islakhiva
NIM.201511015

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.5.2 Manfaat Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Pengertian Pelatihan.....	14
2.1.1 Tujuan pelatihan.....	14
2.1.2 Manfaat Pelatihan	15
2.1.3 Metode Pelatihan	16
2.1.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	18
2.1.5 Indikator pelatihan	18
2.2 Pengertian Kompensasi.....	18
2.2.1 Tujuan – Tujuan Administrasi Kompensasi	19

2.2.2	Tantangan – tantangan Yang Mempengaruhi Kebijaksanaan Kompensasi.....	21
2.2.3	Indikator Kompensasi	23
2.3	Pengertian Motivasi	23
2.3.1	Indikator Motivasi.....	25
2.4	Pengertian Prestasi Kerja	25
2.4.1	Indikor Prestasi Kerja	25
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	26
2.4.3	Metode Penilaian Prestasi Kerja	27
2.5	Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6	Pengaruh Antar Variabel.....	33
2.6.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi.....	33
2.6.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivas.....	34
2.6.3	Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	35
2.6.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja.....	35
2.6.5	Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja	36
2.6.6	Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi	36
2.6.7	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi	37
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.8	Hipotesis	38
	BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1	Rancangan Penelitian.....	40
3.2	Variabel Penelitian.....	40
3.2.1	Variabel Penelitian.....	40
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3.1	Pelatihan	41
3.3.2	Kompensasi.....	42
3.3.3	Motivasi	42
3.3.4	Prestasi Kerja	43
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	44
3.4.1	Jenis Data	44

3.4.2	Sumber Data.....	44
3.5	Populasi dan Sampel	44
3.5.1	Populasi	44
3.5.2	Sampel	44
3.6	Pengumpulan Data.....	47
3.7	Uji Instrumen Penelitian	48
3.7.1	Uji Validitas	48
3.7.2	Uji Reliabilitas	49
3.8	Pengolahan Data	49
3.8.1	<i>Coding</i>	49
3.8.2	<i>Scoring</i>	50
3.8.3	<i>Tabulating</i>	50
3.8.4	<i>Editing</i>	50
3.9	Teknik Analisis Data.....	50
3.9.1	<i>Measurement Model</i>	51
3.9.2	<i>Structural Model</i>	51
3.9.3	Uji Model.....	52
3.9.4	Uji Hipotesis	54
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1.	Hasil Penelitian	56
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.2.	Karakteristik Responden.....	57
4.1.3.	Deskriptif Variabel Penelitian.....	60
4.1.4.	Uji Instrumen Penelitian	63
4.1.5.	Analisis Data	67
4.1.6.	Analisis Konfirmatori	68
4.1.7.	Uji Normalitas.....	72
4.1.8.	Evaluasi <i>Outliers</i>	73
4.1.9.	Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	74
4.1.10.	Uji Hipotesis	76
4.1.11.	Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>) .	78

4.2.	Pembahasan.....	80
BAB V	PENUTUP.....	89
5.1.	Kesimpulan	89
5.2.	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		91



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jenis Kompensasi PT. Kudos Istana Furniture	5
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan PT. Kudos Istana Furniture.....	7
Tabel 3.1 Karyawan Bagian Produksi PT Kudos Istana Furniture	46
Tabel 1.4 Goodness - of - Fit Indices	54
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Responden Menurut Umur.....	58
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan terakhir.....	59
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	59
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pelatihan (X_1).....	60
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompensasi (X_2).....	61
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi (Y_1).....	62
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Prestasi kerja (Y_2).....	62
Tabel 4.9 Uji validitas variabel Pelatihan (X_1)	63
Tabel 4.10 Uji validitas variabel Kompensasi (X_2)	63
Tabel 4.11 Uji validitas variabel prestasi kerja	64
Tabel 4.12 Uji validitas variabel motivasi	65
Tabel 4.13 Uji Construct reliability	65
Tabel 4.14 Uji <i>Average Variance Extracted</i> variabel penelitian	66
Tabel 4.15 Hasil uji discriminant validity.....	67
Tabel 4.16 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen	69
Tabel 4.17 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	70
Tabel 4.18 Hasil Analisis Konfirmatori Faktor Endogen	71
Tabel 4. 19 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.20 Analisis <i>Outlier</i>	73
Tabel 4.21 Uji Model Goodness Of Fit Variabel penelitian	76
Tabel 4.22 Scalar Estimates (Group number 1 - Default model).....	77
Tabel 4.23 Hasil estimasi <i>direct effect</i>	78
Tabel 4.24 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> dan <i>total efect</i>	79

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	38
Gambar 4.1 Pengujian Full Model Sem.....	75

