



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

Oleh :

**NISA'UL ISNA NOOR FAJRIA**

**2015-11-025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang

pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

**NISA'UL ISNA NOOR FAJRIA**

**2015-11-025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

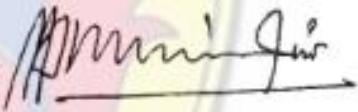
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 22, juli ..... 2019

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

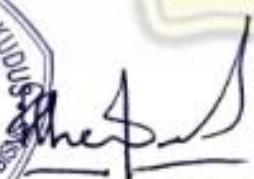
Dosen Pembimbing I

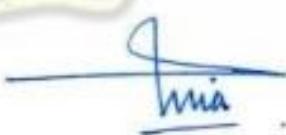
  
**(Dina Luslanti, SE., MM. AAK)**  
NIDN. 0630098401

  
**(Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM)**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Dosen Pembimbing II

  
**(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM)**  
NIDN. 0618066201

  
**(Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA)**  
NIDN. 0601058303

## **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : NISA'UL ISNA NOOR FAJRIA**

**NIM : 201511025**

**Program Studi : Manajemen**

**Judul Karya Tulis : Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Sari Warna Asli Unit V Kudus**

Menyatakan dengan sangat sesungguhnya bahwa karya tulis penelitian ini benar-benar saya kerjakan sendiri. Karya tulis bukan merupakan plagiarisme atau pencurian hasil karya tulis milik orang lain atau hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non material serta segala sesuatu kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis saya sendiri secara orisinil dan otentik.

Jika ada persamaan atau meniru karya tulis orang lain dalam penelitian saya ini yang bertentangan dengan hal di atas, maka dari itu saya bersedia untuk tidak diberikan gelar sarjana dan diberikan ijazah dari Universitas Muria Kudus.

Kudus, 22 Juli 2019

Yang membuat pernyataan

Nisa'ul Isna Noor Fajria

**201511025**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

*"Jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya."*

(QS. Al-Baqoroh:45-46)

*"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap."*

(QS. Al-Insyirah :6-8)

### PERSEMBAHAN:

1. Untuk Bapak, Ibu, Kakak-kakak tercinta yang selalu memberikan do'a, dukungan, serta semangat.
2. Untuk sahabat serta teman-teman yang selalu memberikan masukan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Almamater kebanggaanku

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Mia Ajeng Alifiana, SE. MBA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmu dan pembelajaran yang sangat bermanfaat bagi penulis.

6. Kedua Orang Tua dan Keluarga penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat serta teman-teman yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis telah berusaha dengan seluruh pemikiran dan kemampuan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna serta menerima segala kritik saran yang membangun demi terwujudnya hasil yang lebih baik untuk ke depannya. Semoga bermanfaat untuk semua pihak.

Kudus 22 Juli 2019  
Penulis

Nisa'ul Isna Noor Fajria  
2015-11-025

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

**NISA'UL ISNA NOOR FAJRIA**

**2015-11-025**

Pembimbing : 1. Dra. Hj Panca Winahyuningsih, MM  
2. Mia Ajeng Alifiana, SE. MBA

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Pengembangan Karir terhadap komitmen Organisasi pada PT Sari Warna Asli Unit V Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian produksi PT Sari Warna Asli Unit V Kudus. Metode penarikan Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional sampling* yang merupakan pengambilan responden berdasarkan per bagian sesuai proporsi sehingga didapatkan sampel sebanyak 181 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Setelah data terkumpul kemudian diolah dengan analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: a) secara parsial budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi yang ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,677 > 1,653$ ). b) secara parsial karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,204 > 1,653$ ). c) secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, hasil tersebut dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,116 > 1,653$ ). d) secara berganda budaya organisasi, karakteristik pekerjaan, dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi yang ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $36,620 > 2,66$ ).

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, JOB  
CHARACTERISTICS AND CAREER DEVELOPMENT ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN  
PT SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

**NISA'UL ISNA NOOR FAJRIA  
2015-11-025**

Advisor :1. Dra. Hj Panca Winahyuningsih, MM  
2. Mia Ajeng Alifiana, SE. MBA

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDIES  
PROGRAM**

**ABSTRACTION**

This study aims to determine the effect of Organizational Culture, Job Characteristics, and Career Development on Organizational commitment at PT Sari Warna Asli Unit V Kudus. The population in this study were permanent employees of the production section of PT Sari Warna Asli Unit V Kudus. Withdrawal Method The sample used in this study was proportional sampling which is takes respondents based on per part in proportion so that the sample is 181 respondents. Data collection is done using a questionnaire. After the data is collected, it is then processed by multiple linear regression analysis using the SPSS program.

The results of the study show that: a) partially organizational culture has a positive influence on organizational commitment as indicated by the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $2.677 > 1.653$ ). b) partially job characteristics have a positive effect on organizational commitment as evidenced by the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $5,204 > 1,653$ ). c) partially career development has a positive effect on organizational commitment, these results are proven by the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $3.116 > 1.653$ ). d) multiple organizational cultures, job characteristics, and career development positively influence organizational commitment as indicated by the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $36,620 > 2,66$ ).

**Keywords:** Organizational Culture, Job Characteristics, Career Development, Organizational Commitment

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAKSI .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1 Budaya Organisasi .....	13
2.2 Karakteristik Pekerjaan .....	18
2.3 Pengembangan Karir .....	21
2.4 Komitmen Organisasi .....	28
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	36
2.6 Pengaruh Antar Variabel .....	39
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
2.8 Hipotesis .....	42

BAB III METODE PENELITIAN .....	43
3.1 Rancangan Penelitian .....	43
3.2 Variabel Penelitian .....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	46
3.4 Populasi dan Sampel .....	47
3.5 Pengumpulan Data .....	49
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	50
3.7 Pengolahan Data .....	54
3.8 Analisis Data .....	55
3.9 Uji Hipotesis .....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	61
4.1 Gambaran Umum PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus .....	61
4.2 Penyajian Data .....	67
4.3 Analisis Data .....	74
4.4 Pembahasan .....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	88
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

Tebel 1.1 Data Alat Keamanan Karyawan .....	5
Tabel 1.2 Data Perpindahan Karyawan Tetap Bagian Produksi 2018 .....	6
Tabel 1.3 Data Masa Kerja Karyawan Tetap Bagian Produksi 2018 .....	8
Tabel 3.1 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas item Kuesioner Variabel .....	52
Tabel 3.2 Hasil <i>Try Out</i> Reliabilitas .....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) .....	70
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Karakteristik Pekerjaan ( $X_2$ ) .....	71
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir ( $X_3$ ) .....	72
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y) .....	73
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi .....	74
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Parsial (Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) .....	76
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Berganda (Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) .....	80
Tabel 4.12 Nilai Adjusted R Square .....	82

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 41

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus ..... 63

Gambar 4.2 Aplikasi Hasil Analisis Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 87

