

SKRIPSI



PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI KABUPATEN KUDUS

Diajukan Oleh :

FIORINA REISKA CORINNE

NIM. 2015-12-099

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BANK
PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DI
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
FIORINA REISKA CORINNE
NIM. 2015-12-099

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

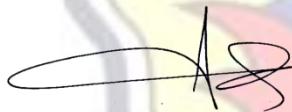
PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT DI KABUPATEN KUDUS

Skripsi disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi Fakultas

Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 29 Agustus 2019

Mengetahui
Ketua Program Studi


Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I

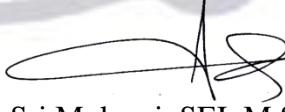

Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA
NIDN. 0608127602

Mengatahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Mohammad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Keberhasilan bukanlah milik orang yang pintar. Keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha.”

“Jangan mudah menyerah dalam menghadapi masalah, karena masalah datang untuk di selesaikan bukan untuk dihindari.”

Persembahan :

Dengan ridho Allah SWT,

Kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

- ♣ Kedua orang tuaku, kakak dan adikku yang tak henti-hentinya memberikan semangat, doa serta dukungannya hingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini.
- ♣ Teman-teman ku yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesahku saat menyelesaikan skripsi ini dan selalu memberikan semangat.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT DI KABUPATEN KUDUS

Oleh :

Fiorina Reiska Corinne

NIM. 2015 – 12 – 099

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari kamis, tanggal 29 Agustus 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap Penguji I)

Ashari, SE, M.Si, AK, CA, CPA
NIDN. 0608127602

Penguji II

Zuliyati, SE, M.Si, Ak
NIDN. 0603037801

Penguji III

Febra Robiyanto, SE, M.Si, Akt
NIDN. 0619027701

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fiorina Reiska Corinne

NIM : 201512099

Jurusan / Program Studi : Akuntansi

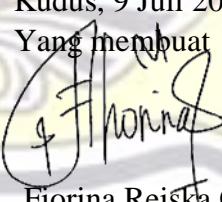
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sangsi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 9 Juli 2019

Yang membuat pernyataan


Fiorina Reiska Corinne

NIM 201512099

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Leadership, motivation, work environment, accounting information system and compensation on employees performance at Bank Perkreditan Rakyat in Kudus.

The population in this study is a Bank Perkreditan Rakyat in Kudus with a sample of 8 BPR. The number of samples obtained from 55 respondents. The methods used in this sampling is by using purposive sampling. The data used are primary data and obtained through questionnaires. This study using a test instrument that includes the validity and reliability test. Classic assumption test including normality test, test and test multicollinearity heterokedastisitas. The hypothesis test using t-test, F and coefficient of determination.

These results indicate that the Leadership, motivation, work environment, accounting information system and compensation have a significant positive effect partially or simultaneously on employee performance

Keywords: Leadership, motivation, work environment, accounting information system, compensation, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, sistem informasi akuntansi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Kudus.

Populasi dalam penelitian ini adalah Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Kudus dengan sampel sebanyak 8 BPR. Dari jumlah sampel tersebut diperoleh responden 55 orang. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan *purposive sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan uji instrumen yang meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. Uji hipotesisnya menggunakan uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, sistem informasi akuntansi dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, sistem informasi akuntansi, kompensasi, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan hidayah-Nya, serta nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT DI KABUPATEN KUDUS” dengan baik. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

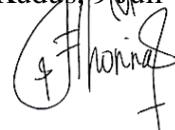
Penulis sadar bahwa keberhasilan penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, pengarahan do'a serta dukungan dari berbagai pihak yang tulus, ikhlas dan pengorbanannya memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA selaku dosen pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan waktu dengan sabar dalam membimbing peneliti sampai selesaiya penulisan penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.

4. Semua karyawan Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Kudus yang telah membantu dalam memperoleh data pada penelitian ini.
5. Kedua orang tua yang selalu menanyakan skripsi saya, selalu memberi motivasi dan do'a serta memberikan banyak pengorbanan demi kelancaran studi saya.
6. Teman – teman saya, Ema, Tiki, Arisa, Ida, Erlina, Diah, Nailis, Iin yang selalu memberikan dukungan, bullyan, menemani dalam suka maupun duka, banyak membantu dalam menyusun proposal ini.
7. Segenap teman – teman perkuliahan di Universitas Muria Kudus terima kasih atas segala upaya, tenaga, waktu serta pikiran teman-teman selama berada di fakultas ekonomi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari masih ada kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, semoga dibalik ketidak sempurnaan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan bagi kajian selanjutnya. Akhir kata semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kudus, 9 Juli 2019



Fiorina Reiska Corinne

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Atribusi	9
2.1.2 <i>Theory of Reasoned Action (TRA)</i>	11
2.1.3 Akuntansi Keperilakuan	12
2.1.4 Kepemimpinan	13
2.1.5 Motivasi	14
2.1.6 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.7 Sistem Informasi Akuntansi	18
2.1.8 Kompensasi	20
2.1.9 Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23

2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.4 Hipotesis.....	26
2.4.1 Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	26
2.4.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	27
2.4.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	28
2.4.4 Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.....	29
2.4.5 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.2.1 Variabel Dependen (Y).....	32
3.2.2 Variabel Independen (X)	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.5 Metode Pengumpulan Data	38
3.6 Pengolahan Data.....	39
3.7 Metode Analisis Data	40
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif.....	40
3.7.2 Metode Pengujian Instrumen.....	40
3.7.2.1 Uji Validitas.....	40
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	41
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	41
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas	42
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	43
3.7.4 Analisis Hipotesis	43
3.7.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.7.4.2 Uji Kelayakan Model.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Responden	47

4.2 Penyajian Data.....	50
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	50
4.3 Analisis Data	52
4.3.1 Uji Instrumen.....	52
4.3.1.1 Uji Validitas.....	52
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	54
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	55
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	55
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas	56
4.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
4.3.4 Uji Hipotesis (Uji t)	59
4.3.5 Uji F	62
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.4 Pembahasan.....	64
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.4.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.4.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Keterbatasan	71
5.3 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Jumlah BPR yang menjadi obyek penelitian	47
Tabel 4.2 Daftar Pengambilan Kuesioner	48
Tabel 4.3 Profil Responden.....	49
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.7 Uji One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	55
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	57
Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.11 Hasil Uji t	60
Tabel 4.12 Uji F	63
Tabel 4.13 KoefisienDeterminasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....25



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Kudus

Lampiran 2 : Daftar Bank Perkreditan Rakyat yang menjadi obyek penelitian

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 : Tabulasi Data Responden

Lampiran 5 : Hasil Output SPSS

