



**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL,
SOSIALISASI ANTISIPATIF, FAKTOR
ORGANISASIONAL, DAN LINGKUNGAN
ETIKA TERHADAP *WHISTLEBLOWING*
(STUDI EMPIRIS PADA PEGAWAI
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

RIZKI WULANDARI

NIM. 2013-12-228

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Wulandari
NIM : 2013-12-228
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil dari karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Aapabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat atau bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 18 Juli 2019

Penyusun,



RIZKI WULANDARI
NIM. 2013-12-228

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI ANTISIPATIF, FAKTOR ORGANISASIONAL, DAN LINGKUNGAN ETIKA TERHADAP WHISTLEBLOWING (STUDI EMPIRIS PADA PEGAWAI ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Rizki Wulandari

NIM. 201312228

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Kamis, tanggal 18 Juli
2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dosen Pembimbing
(Merangkap/Penguji I)

Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA

NIDN. 0608127602

Penguji II

Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si

NIDN. 0607048403

Penguji III

Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIDN. 0611018202

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

NIDN. 0618066201

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, SOSIALISASI ANTISIPATIF,
FAKTOR ORGANISASIONAL, DAN LINGKUNGAN ETIKA TERHADAP
WHISTLEBLOWING (STUDI EMPIRIS PADA PEGAWAI ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 18 Juli 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA
NIDN. 0608127602

Mengetahui

Dekan



Muhammad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dwi Soegiarto, SE, MM
NIDN. 0603088501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”
(QS. Al-Baqarah : 286)

“Sesungguhnya sesudah ada kesulitan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”
(QS. Al-Insyirah : 6-8)



Alhamdulillah Hirobbil'alamiin
Ya Allah, tiada satupun yang terjadi, kecuali atas seizin-Mu
Skripsi ini saya persembahkan untuk
Bapak, Ibu, Suami dan Putriku tercinta
Seluruh keluarga besarku
Sahabat serta teman-temanku yang selalu memberi semangat
Terimakasih atas doa, dukungan, serta kasih sayang yang diberikan
Semoga suatu hari nanti Allah memberikan kesempatan
Untuk membuat mereka semua bangga dan bahagia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, faktor organisasional dan lingkungan etika terhadap *whistleblowing*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai OPD di Kabupaten Kudus. Pemilihan sampel dengan metode *purposive sampling*, dengan jumlah 132 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sosialisasi antisipatif dan faktor organisasional tidak berpengaruh terhadap *whistleblowing*. Sedangkan komitmen profesional dan lingkungan etika berpengaruh positif signifikan terhadap *whistleblowing*.

Kata kunci : komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, faktor organisasional, lingkungan etika dan *whistleblowing*.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of professional commitment, anticipatory socialization, organizational factors and ethical environment on whistleblowing. The population in this study were OPD employees in Kudus Regency. The selection of samples by purposive sampling method, with 132 respondents. The data used in this study is primary data. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using SPSS version 23. The results of this study indicate that anticipatory socialization and organizational factors have no effect on whistleblowing. Whereas professional commitment and ethical environment have a significant positive effect on whistleblowing.

Keywords : Professional Commitment, Anticipatory Socialization, Organizational Factors, Ethical Environment and Whistleblowing.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, Faktor Organisasional dan Lingkungan Etika terhadap Whistleblowing (Studi Empiris Pada Pegawai Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Kudus).** Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Progdil Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan dan meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak Dwi Soegiarto, SE. MM selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, saran, masukan serta meluangkan waktunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu dan motivasi yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu pegawai di OPD Kabupaten Kudus, terimakasih atas dukungannya dalam pelaksanaan kegiatan penelitian skripsi ini.
7. Kedua orang tua serta kakakku, Bapak Gunawan Sigit Sugiharto, Ibu Susilowati dan Mas Hendy Susilo. Terimakasih atas do'a, cinta, pengorbanan serta motivasi yang tak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak akan pernah ku lupakan.
8. Suami dan Putriku tercinta, Mas Muhammad Syaifudin dan Azkayra Aida Syafitri yang selalu menjadi penyemangat dan menjadi motivasi untuk berjuang menyelesaikan skripsi.
9. Sahabat-sahabatku, Nyah Sasa, Mbak Palupi, Yu Diah, Mbak Emma, Yaya Sapi yang selalu memberikan saran, motivasi, dan dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan lancar.
10. Teman-teman Akuntansi kelas D angkatan 2013 atas kebersamaan, keceriaan serta kekompakan selama ini.
11. Semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala do'a dan bantuannya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan, mengingat masih banyaknya kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr . Wb.



DAFTAR ISI

| | Hal |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup | 7 |
| 1.3 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 27 |
| 2.4 Perumusan Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 34 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 34 |
| 3.2 Variabel Penelitian | 34 |
| 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 35 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 40 |

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 3.5 | Populasi dan Sampel..... | 41 |
| 3.6 | Pengumpulan Data..... | 41 |
| 3.7 | Pengolahan Data..... | 42 |
| 3.8 | Analisis Data | 43 |
| BAB IV | HASIL DAN PEMBAHASAN | 52 |
| 4.1. | Gambaran Umum Responden..... | 52 |
| 4.2. | Statistik Deskriptif..... | 55 |
| 4.3. | Uji Kualitas Data | 58 |
| 4.4. | Uji Asumsi Klasik | 63 |
| 4.5. | Uji Analisis Regresi Linear Berganda..... | 65 |
| 4.6. | Uji Hipotesis | 67 |
| 4.7. | Pembahasan | 71 |
| BAB V | PENUTUP..... | 75 |
| 5.1. | Kesimpulan..... | 75 |
| 5.2. | Keterbatasan Penelitian | 76 |
| 5.3. | Saran | 76 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 78 |
| | LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|-----------------|----|
| Tabel 2.1..... | 26 |
| Tabel 4.1..... | 52 |
| Tabel 4.2..... | 53 |
| Tabel 4.3..... | 53 |
| Tabel 4.4..... | 54 |
| Tabel 4.5..... | 55 |
| Tabel 4.6..... | 56 |
| Tabel 4.7..... | 58 |
| Tabel 4.8..... | 59 |
| Tabel 4.9..... | 60 |
| Tabel 4.10..... | 61 |
| Tabel 4.11..... | 61 |
| Tabel 4.12..... | 62 |
| Tabel 4.13..... | 63 |
| Tabel 4.14..... | 64 |
| Tabel 4.15..... | 65 |
| Tabel 4.16..... | 66 |
| Tabel 4.17..... | 68 |
| Tabel 4.18..... | 69 |
| Tabel 4.19..... | 70 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.128



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Nama OPD Kabupaten Kudus

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Lampiran 3. Hasil Tabulasi

Lampiran 4. Hasil Output SPSS

Lampiran 5. Surat Penelitian

