



**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah dan DIY)**

Diajukan Oleh:

**AFRIDA EVA KUSUMA**

NIM. 2014-12-032

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**



**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,  
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah dan DIY)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

**AFRIDA EVA KUSUMA**

NIM. 2014-12-032

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2019**

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se- Jawa Tengah dan DIY )

Oleh :

AFRIDA EVA KUSUMA

2014-12-032

Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus,31 Agustus 2019

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I

Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN.0611018202

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt  
NIDN.0622026301

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0618066201

Dennyca Hendrivanto N, SE, M.Si  
NIDN. 0631127402

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan, karena itu bila kau telah selesai ( mengerjakan yang lain ) dan kepada Tuhan, berharaplah”

(Q.S Al Insyirah : 6-8 )

Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri “

(Q.S Ar Ra'd : 11)

Kamu tidak akan pernah bisa untuk mengubah masa lalu. Tetapi dengan masa lalu kamu bisa menjadikannya sebagai pembelajaran dan sebuah perbaikan diri untuk dimasa yang akan datang

(Penulis)

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari Ibadah ku kepada Allah SWT, karena kepadanya kami menyembah dan kepadaNya kami mohon pertolongan

Sekaligus sebagai ungkapan terima kasihku kepada :

Bapak dan Ibuku yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku

Adik-adikku (Dira dan Fina) yang menjadikan penyemangat saya

Adi yang selalu memberikan inspirasi dan semangat,

Dan Sahabat-sahabat saya yang selalu ada untuk menemani. terimakasih untuk semuanya

Dosen Jurusan Akuntansi

Teman- teman seperjuangan 2014

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SE-JAWA  
TENGAH DAN DIY )**

Oleh :

**Afrida Eva Kusuma**

NIM : 2014-12-032

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji Pada hari Sabtu, tanggal 31  
Agustus 2019 dan telah dinyatakan memenuhi Syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Ketua

(Merangkap Penguji I)

Dr. Dra. Penny Harsanti M.Si.,Akt

NIDN.0622026301

Sekretaris

Anggota

Sri Mulyani, SEI.M.Si

NIDN. 0611018202

Febra Robiyanto, SE.M.Si.Akt

NIDN. 0619027701

Mengetahui

Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. H. Mochamad Edris, Drs.MM

NIDN. 0618066201

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPEMIMPINAN  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se- Jawa Tengah dan DIY)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se- Jawa Tengah Dan DIY)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, .....2019

Penyusun



Afrida Eva Kusuma

NIM. 2014-12-032

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung hubungan antara Komitmen organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi terhadap Kinerja Auditor dengan melibatkan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Penelitian dilakukan pada Kantor Akuntan Publik Se – Jawa Tengah dan DIY. Sample dipilih dengan metode *Convenience Sampling* dan diperoleh sebanyak 74 data responden. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan alat bantu SPSS 22. Hasil Penelitian membuktikan bahwa : 1) Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 2) Kepemimpinan Berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 4) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. 5) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. 6) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja auditor. 7) Kepuasan Kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Auditor.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan kerja dan Kinerja auditor



## ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect effects of the relationship between organizational commitment, leadership, compensation for the performance of auditors by involving job satisfaction as an intervening variable. The study was conducted at Public Accountant Offices in Central Java and Yogyakarta. Samples were selected by using the convection sampling method and 74 respondents were obtained. Data analysis method used is path analysis technique with SPSS 22 tools. The results of the study prove that: 1) Organizational Commitment has a positive effect on job satisfaction. 2) Leadership Significantly positive effect on job satisfaction. 3) Compensation has a positive effect on job satisfaction. 4) Organizational commitment has a positive effect on auditor performance. 5) Leadership has a positive effect on auditor performance. 6) Compensation has a positive effect on auditor performance. 7) Job Satisfaction has a Significant effect on Auditor Performance.

Key Words: Organizational commitment, Leadership, Compensation, Work satisfaction, Auditor performance





## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayat serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Se- Jawa Tengah dan DIY)” ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr.Dra.Ponny Harsanti,M.Si.,Akt selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah meluangkan banyak waktu, memberikan saran dan pengetahuan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dennyca Hendriyanto N,SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah meluangkan banyak waktu, memberikan saran dan pengetahuan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Panutan saya bapak Tri Heru Prabawa dan Ibu Sri Ardanti yang sangat saya cintai, saya kagumi dan saya banggakan yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, semangat dan do'a yang tiada henti untuk penulis agar selalu berjalan di jalan Allah SWT.
6. Semangat saya Adi Bermana, Ayundhira Ardhia Pramesti dan Ayna Hiza Syafinna yang telah memberi semangat, dukungan dan do'a.
7. Sahabat-sahabat saya, tempat berbagi kebahagiaan dan keluh kesah selama menempuh pendidikan di UniversitasMuria Kudus.
8. Teman-teman Akuntansi kelas A Universitas Muria Kudus angkatan 2014. Suatu kebahagiaan telah dipertemukan dengan kalian semua. Terima kasih banyak atas motivasi yang telah diberikan selama ini.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan. Dengan segenap kerendahan hati penulis mengharapkan saran, arahan maupun kritikan yang konstruktif demi penyempurnaan hasil penelitian ini. Penulis berharap, skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Kudus,..... 2019

Penulis

Afrida Eva Kusuma

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12

	1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
<b>BAB II</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
	2.1 Teori Stewardship .....	15
	2.2 Kinerja Auditor .....	17
	2.3 Komitmen Organisasi .....	27
	2.4 Kompensasi.....	30
	2.5 Kepemimpinan .....	36
	2.6 Kepuasan Kerja .....	42
	2.7 Penelitian Terdahulu .....	49
	2.8 Kerangka Berpikir .....	52
	2.9 Pengembangan Hipotesis .....	55
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
	3.1 Rancangan Penelitian.....	66
	3.2 Variabel Penelitian .....	66
	3.2.1 Variabel Dependen .....	66
	3.2.2 Variabel Independen .....	66
	3.2.3 Variabel Intervening .....	67
	3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	67
	3.3.1 Komitmen Organisasi .....	67
	3.3.2 Kepemimpinan .....	68
	3.3.3 Kompensasi .....	68
	3.3.4 Kepuasan Kerja .....	69

3.3.5	Kinerja Auditor .....	70
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	70
3.5	Populasi dan Sampel .....	71
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	73
3.7	Teknik Analisis Data .....	74
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	74
3.7.1.1	Uji Kualitas Data .....	74
3.7.1.2	Uji Validitas .....	74
3.7.1.3	Uji Reliabilitas .....	75
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	76
3.7.2.1	Uji normalitas .....	76
3.7.2.2	Uji Multikolonieritas .....	77
3.7.2.3	Uji Heterokedastisitas .....	77
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1	Pengiriman dan Pengembalian Kuisisioner .....	78
4.2	Statistik Deskriptif .....	79
4.3	Analisis Data .....	80
4.3.1	Uji Validitas .....	80
4.3.2	Uji Realibilitas .....	85
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	87
4.4.1	Uji Normalitas .....	87
4.4.2	Uji Multikolonieritas .....	88
4.4.3	Uji Heterokedastisitas .....	90

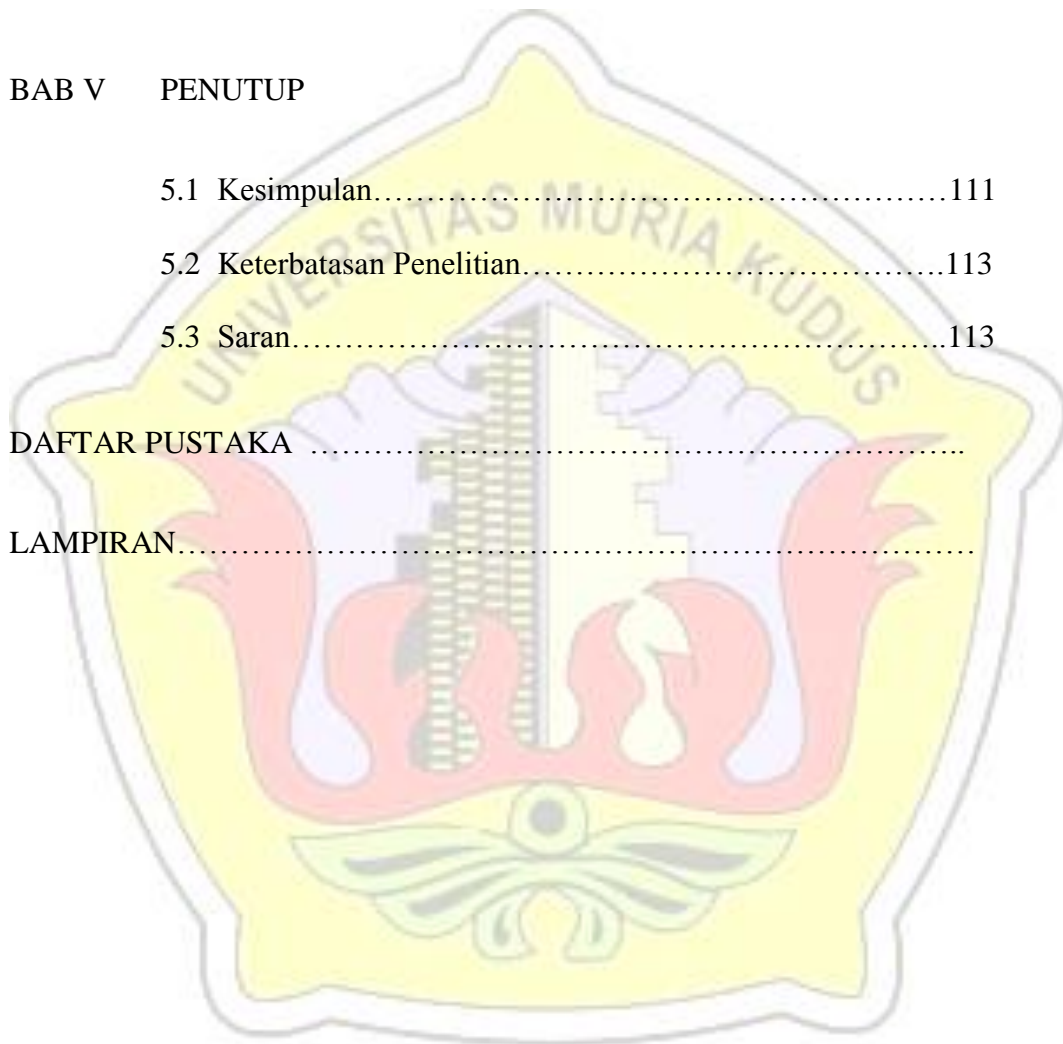
4.5 Uji Hipotesis .....	92
4.5.1 Regresi Model Pertama .....	92
4.5.2 Regresi Model Kedua .....	97
4.5.3 Hasil Uji Analisis Jalur .....	102
4.5.4 Pembahasan .....	103

**BAB V    PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	111
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	113
5.3 Saran.....	113

**DAFTAR PUSTAKA .....**

**LAMPIRAN.....**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 4.1	Proses Seleksi Sampel.....	77
Tabel 4.2	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	78
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4.5	Hasil Uji Autokorelasi.....	83
Tabel 4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
Tabel 4.8	Hasil Pehitungan Koefisien Deteminasi.....	87
Tabel 4.9	Hasil Uji F.....	88
Tabel 4.10	Hasil Uji t.....	90

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis..... 55





## DAFTAR LAMPIRAN

Data Jumlah KAP  
Rincian Objek Penelitian  
Rincian Daftar Responden  
Analisis deskriptif variabel  
Uji validitas Komitmen Organisasi  
Uji validitas Kepemimpinan  
Uji validitas Kompensasi  
Uji Validitas Kepuasan Kerja  
Uji Validitas Kinerja Auditor  
Uji Reliabilitas Variabel  
Uji Normalitas Model Pertama  
Uji Normalitas Model Kedua  
Uji Multikolonieritas Regresi Model Pertama  
Uji Multikolonieritas Regresi Model Kedua  
Uji Heterokedastisitas Regresi Model Pertama  
Uji Heterokedastisitas Model Regresi Kedua  
Analisis Regresi Model Pertama  
Koefisien Determinasi Regresi Model Pertama  
Hasil Uji F Regresi Model Pertama  
Hasil Uji T Regresi Model Pertama  
Analisis Regresi Model Kedua  
Koefisien Determinasi Regresi Model Kedua  
Hasil Uji F Regresi Model Kedua  
Hasil Uji T Regresi Model Kedua  
Uji Analisis Jalur

