

SKRIPSI



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH OPD KABUPATEN PATI**

Diajukan Oleh :

PRATIWI NOVITA RAHMANA

NIM. 2015 12 164

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019



**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH OPD KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Stata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

PRATIWI NOVITA RAHMANA
NIM. 2015 12 164

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH OPD KABUPATEN PATI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

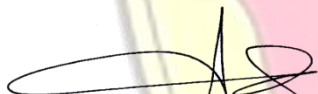
**PRATIWI NOVITA RAHMANA
NIM. 2015 12 164**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Agustus 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Pembimbing I

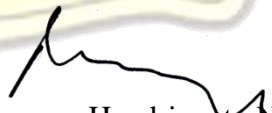

Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202


Nafii Inayati Zahro, SE, M.Si
NIDN. 0603088501

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Pembimbing II



Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201


Dennyca Hendriyanto, SE, M.Si
NIDN. 0631127440

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH OPD KABUPATEN PATI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

PRA TIWI NOVITA RAHMANA
NIM : 201512164


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Kamis, 28 tanggal
22 Agustus 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

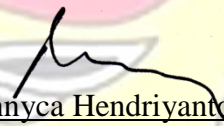
Ketua


Dr. Drs. Hj. Ponny Harsanti, M.Si, Akt
NIDN. 0622026301

Sekretaris


Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si
NIDN. 0607048403

Anggota


Dennyca Hendriyanto, SE, M.Si
NIDN. 0631127440

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Mochamad Edris, Drs.MM
NIDN. 0618066210

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikejakan, entah mereka menyukainya atau tidak “

(Aldus Huxley)

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun. Karena yang menyukaimu tidak butuh itu, dan yang membencimu tidak butuh itu “

(Ali Bin Abi Thalib)

“Lebih baik memiliki dosa yang mampu menyadarkan kita kepadaNya, daripada merasa suci terlena dengan yang kita punya.”

(Pratiwi Novita Rahmana)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:
Bapak dan Ibu ku yang selalu memberikan kasih sayang,
Cinta, dukungan, nasehat, ketulusan dan doa yang
Tidak pernah putus serta menjadi guru sepanjang hidup ku

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena dengan segala rahmat dan hidayah Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi dengan judul “ PENGARUH PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH OPD KABUPATEN PATI”. Maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

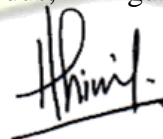
Penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris. Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomii dan Bisnis, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penyusunan skripsi
2. Sri Mulyani, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nafi Inayati Zahro, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar memberikan arahan dan bimbingan sehingga terselesaikannya penulisan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Prabowo, Ibu Wahyu Lilik Mulyani selaku orang tua dan adik saya Sinatria Farhan Pramudito yang telah memberi semangat serta motivasi dalam menyusun skripsi ini
6. Kekasihku tercinta yang mendampingi saya dari awal hingga akhir, dan sahabat saya tersayang Meilda Wijayanti yang selalu ada untuk saya
7. Kepada orang-orang yang sudah membully dan meremehkan saya, berkat cacian dan hujatan dari semuanya, saya menjadi termotivasi untuk lebih giat dan semangat

Penulis menyadari masih ada kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, semoga dibalik ketidak sempurnaan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan bagi kajian selanjutnya. Maka kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 22 Agustus 2019



Pratiwi Novita Rahmana

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintahan, sistem pengendalian intern, komitmen, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah OPD Kabupaten Pati. Penelitian ini dilakukan di OPD Kabupaten Pati. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kabupaten Pati. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling yang dilakukan di OPD Kabupaten Pati. Total sampel yang didapatkan adalah 112 pegawai. Hasil penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa standar akuntansi pemerintahan, sistem pengendalian intern, komitmen dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hal tersebut mengindikasikan bahwa semakin tinggi penerapan standar akuntansi pemerintah, sistem pengendalian intern, komitmen dan kompetensi sumber daya manusia maka semakin tinggi kualitas laporan keuangan pemerintah OPD Kabupaten Pati.

Kata Kunci : Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the application of government accounting standards, internal control systems, commitments, and human resource competencies towards the quality of the financial statements of the Pati Regional Government of Pati. This research was conducted in Pati District OPD. The population in this study were employees of Pati Regency. Determination of the sample in this study using a purposive sampling method carried out in the District Pati Pati. The total sample obtained was 112 employees. The results of this study use multiple linear regression analysis techniques. The results of this study indicate that government accounting standards, internal control systems, commitment and competence of human resources have a positive effect on the quality of financial statements. This indicates that the higher the application of government accounting standards, internal control systems, commitment and competence of human resources, the higher the quality of the financial statements of the Pati Regional Government of Pati.

Keywords: *Government Accounting Standards, Internal Control System, Commitment, Human Resource Competence, Quality of Financial Statements*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Keagenan	9
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.....	10

2.1.3	Standar Akuntansi Pemerintahan	16
2.1.4	Sistem Pengendalian Intern	19
2.1.5	Komitmen.....	23
2.1.6	Kompetensi Sumber Daya Manusia	28
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	34
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.4.	Hipotesis.....	42
2.4.1	Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	42
2.4.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan	43
2.4.3	Pengaruh Komitmen terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan	45
2.4.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan	46
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	48
3.1	Rancangan Penelitian	48
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	48
3.2.1	Standar Akuntansi Pemerintahan (X1)	49
3.2.2	Sistem Pengendalian Intern (X2).....	50
3.2.3	Komitmen (X3).....	51
3.2.4	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X4).....	51

	3.2.5	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	52
	3.3	Jenis dan Sumber Data	53
	3.4	Populasi dan Sampel	54
	3.5	Pengumpulan Data	55
	3.6	Pengolahan Data.....	56
	3.6.1	<i>Editing</i>	57
	3.6.2	<i>Scoring</i>	57
	3.6.3	<i>Tabulating</i>	57
	3.7	Analisis Data	58
	3.7.1	Uji Kualitas Data	58
	3.7.2	Uji Asumsi Klasik	60
	3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
	3.7.4	Uji Hipotesis	63
BAB IV		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
	4.1	Gambaran Umum Responden	666
	4.2	Analisis Data	69
	4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	69
	4.3	Uji Kualitas Data	72
	4.3.1	Uji Validitas.....	72
	4.3.2	Uji Reliabilitas.....	74
	4.4	Uji Asumsi Klasik	75
	4.4.1	Uji Normalitas	75
	4.4.2	Uji Multikolonieritas	76

4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	77
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.6	Uji Hipotesis.....	79
4.6.1	Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	79
4.6.2	Uji Simultan (Uji Statistik f)	80
4.6.3	Uji Parsial (Uji Statistik t)	81
4.4	Pembahasan	84
BAB V	PENUTUP.....	89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Keterbatasan	90
5.3	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	95



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rancangan Hasil Penelitian.....	30
Tabel 4.1	Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	61
Tabel 4.2	Gambaran Responden.	62
Tabel 4.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.6	Hasil Uji Relibilitas	66
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolonieritas.....	70
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.11	Hasil Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.12	Hasil Uji Simultan (Uji Statistik f).....	74
Tabel 4.13	Hasil Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Daftar Nama OPD Kabupaten Pati.....
Lampiran 2.	Daftar Nama Populasi
Lampiran 3.	Daftar Nama Sampel
Lampiran 4.	Kuesioner Penelitian.....
Lampiran 5.	Data Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 6.	Hasil Output SPSS 23.....
Lampiran 7.	rtabel, t tabel, f tabel
Lampiran 8.	Surat surat Penelitian.....
Lampiran 9.	Dokumentasi.....

