



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA  
MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN,  
SISTEM INFORMASI, KOMITMEN  
ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN  
EFEKTIVITAS PENERAPAN STANDAR  
AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH  
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT  
DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh:

**TITA WURYANINGRUM**

NIM. 2016-12-059

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN, SISTEM INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN  
EFEKTIVITAS PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH**

**(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)**

Oleh:

**Tita Wuryaningrum**

NIM. 2016-12-059

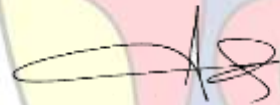
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 31 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I



Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN. 0611018202



Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA  
NIDN. 0608127602

Mengetahui,

Penguji II

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0618066201



Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si  
NIDN. 0631127402

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN, SISTEM INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN  
EFEKTIVITAS PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH**

**(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)**

Oleh:

**Tita Wuryaningrum**

NIM. 2016-12-059

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, tanggal 31 Agustus 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

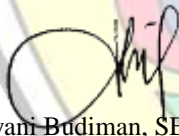
Ketua



Ashari, SE, M.Si, AK, CA, CPA

NIDN. 0608127602

Sekretaris



Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt

NIDN. 0614108502

Anggota



Zaenal Afifi, SE, M.Si

NIDN. 0626038801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIDN. 0618066201

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tita Wuryaningrum

NIM : 2016-12-059


Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, SISTEM INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)”** adalah hasil tulisan saya sendiri. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru tanpa memberikan pengakuan atau menyertakan sumber penulis aslinya dan dalam daftar pustaka.

Kudus, 31 Agustus 2019

Penyusun,

  
Tita Wuryaningrum

NIM : 2016-12-059

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

1. *Kun Fayakun.*
2. Karena pelaut hebat tak pernah lahir dilaut yang tenang.

### PERSEMBAHAN:

Penelitian ini telah terlaksana atas kehendak Allah Subhanahu Wata'ala, yang peneliti persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua peneliti, yang senantiasa memberikan semangat dan terus mendo'akan,
2. Rekan-rekan aktivis UKM Jurnalistik Pena Kampus yang telah memberikan pengalaman tak terkira diluar bangku perkuliahan,
3. Sahabat seperjuangan yang selalu memberikan dukungan, dan
4. Orang-orang yang selalu menanyakan "kapan skripsi selesai?", bukankah sebaik-baiknya skripsi ialah skripsi yang selesai, terlepas dari melampaui batas waktu atau tepat waktu.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, SISTEM INFORMASI, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN KUDUS)”** dengan baik. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat banyak pihak yang berperan memberikan bimbingan, arahan, saran dan kritik, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE, M.Si, AK, CA, CPA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan nasehat, bimbingan, arahan dan saran selama pengerjaan skripsi ini.
4. Bapak Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, membimbing, mengarahkan dan memotivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus untuk setiap ilmu yang telah diberikan.
6. Bapak/Ibu di lingkungan Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Kudus yang telah mengijinkan dan memberikan waktu luangnya guna pengisian skripsi yang telah dibagikan.
7. Kepada kedua orang tuaku, yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan motivasi yang tiada henti untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan semangat serta senantiasa menemani penulis dan teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.
9. Teman-teman seperjuangan maupun teman kerja yang sudah memberikan motivasi serta semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, namun tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis hanya dapat mendo'akan mereka yang telah membantu dalam segala hal yang berkaitan dengan pembuatan skripsi ini semoga diberikan balasan dan rahmat dari Allah SWT. Selain itu saran, kritik dan perbaikan senantiasa sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kualitas sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, sistem informasi, komitmen organisasi, motivasi kerja, efektivitas penerapan standar akuntansi pemerintahan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Kudus.

Metode penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan jumlah 75 responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas penerapan standar akuntansi pemerintahan ( $X_6$ ) berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Sementara, kualitas sumber daya manusia ( $X_1$ ), sistem pengendalian intern ( $X_2$ ), sistem informasi ( $X_3$ ), komitmen organisasi ( $X_4$ ) dan motivasi kerja ( $X_5$ ) tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

**Kata Kunci:** kualitas sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, sistem informasi, komitmen organisasi, motivasi kerja, efektivitas penerapan standar akuntansi pemerintahan dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.



## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the effect of the quality of human resources, internal control systems, information systems, organizational commitment, work motivation, the effectiveness of the application of government accounting standards affect the quality of local government financial reports on the Regional Apparatus Organization in Kudus Regency.*

*The method of determining the sample using a purposive sampling method, with a total of 75 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis using SPSS 25.*

*The results of this study indicate that the effectiveness of the application of government accounting standards (X6) has a positive effect on the quality of local government financial reports. Meanwhile, the quality of human resources (X1), internal control systems (X2), information systems (X3), organizational commitment (X4) and work motivation (X5) do not affect the quality of local government financial reports.*

***Keywords: quality of human resources, internal control systems, information systems, organizational commitment, work motivation, the effectiveness of the application of government accounting standards and the quality of local government financial reports.***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	11
1.3. Perumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Kegunaan Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	15
2.1.1. Teori Agency .....	15

2.1.2. Teori Kepatuhan.....	15
2.1.3. Laporan Keuangan .....	16
2.1.4. Kualitas Laporan Keuangan .....	19
2.1.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	20
2.1.5.1. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.5.2. Sistem Pengendalian Intern.....	22
2.1.5.3. Sistem Informasi .....	23
2.1.5.4. Komitmen Organisasi.....	25
2.1.5.5. Motivasi Kerja.....	26
2.1.5.6. Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	27
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.4. Perumusan Hipotesis .....	32
2.4.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	32
2.4.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	33
2.4.3. Pengaruh Sistem Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	35
2.4.4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	36

2.4.5. Pengaruh Motivasi Kerja Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	37
2.4.6. Pengaruh Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	39

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	41
3.2. Variabel Penelitian .....	41
3.2.1. Variabel Dependen .....	42
3.2.2. Variabel Independen .....	42
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	42
3.3.1. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	42
3.3.2. Kualitas Sumber Daya Manusia .....	43
3.3.3. Sistem Pengendalian Intern .....	44
3.3.4. Sistem Informasi .....	45
3.3.5. Komitmen Organisasi .....	46
3.3.6. Motivasi Kerja .....	47
3.3.7. Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan ..	48
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	49
3.4.1. Jenis Data .....	49
3.4.2. Sumber Data .....	50
3.5. Populasi dan Sampel .....	50
3.5.1. Populasi .....	50

3.5.2. Sampel .....	53
3.6. Pengumpulan Data .....	53
3.7. Pengolahan Data .....	54
3.8. Analisis Data .....	54
3.8.1. Statistik Deskriptif .....	55
3.8.2. Uji Validitas .....	55
3.8.3. Uji Asumsi Klasik .....	56
3.8.3.1. Uji Normalitas .....	56
3.8.3.2. Uji Multikoleniaritas .....	56
3.8.3.3. Uji Heterokedastisitas .....	57
3.8.4. Model Analisis .....	57
3.8.4.1. Analisis Regresi Berganda .....	57
3.8.5. Uji Hipotesis .....	58
3.8.5.1. Uji Parsial (Uji t) .....	58
3.8.5.2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
4.1.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	62
4.1.2. Karakteristik Profil Responden .....	63
4.1.2.1. Deskripsi responden berdasarkan umur .....	64
4.1.2.2. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan .....	65
4.1.2.3. Deskripsi responden berdasarkan masa kerja .....	66
4.2. Penyajian Data .....	67

4.2.1. Statistik Deskriptif.....	67
4.3. Analisis Data.....	71
4.3.1. Uji Validitas .....	71
4.3.2. Uji Realibilitas.....	74
4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	75
4.3.3.1. Uji Normalitas.....	75
4.3.3.2. Uji Multikolonieritas.....	76
4.3.3.3. Uji Heterokedastisitas .....	77
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.3.5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
4.3.6. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	81
4.3.7. Uji Signifikan Parameter Individu (Uji Statistik t) .....	82
4.4. Pembahasan .....	89
4.4.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	85
4.4.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	86
4.4.3. Pengaruh Sistem Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	87
4.4.4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	88
4.4.5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	89

4.4.6. Pengaruh Efektivitas Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	90
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

## **BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan Penelitian .....	92
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	93
5.3. Saran .....	94
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN.....	102



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1. Daftar Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus.....	51
Tabel 4.1. Data Sampel Penelitian.....	63
Tabel 4.2. Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 4.3. Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4.4. Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 4.5. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	67
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4.7. Hasil Uji Realibilitas.....	74
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolonieritas.....	76
Tabel 4.10. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	78
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
Tabel 4.13. Hasil Uji Siginifikan Simultan (Uji Statistik F).....	81
Tabel 4.14. Hasil Uji Signifikan Parameter Individu (Uji Statistik t).....	82



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran..... 31



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian

Lampiran II Daftar Identitas Responden

Lampiran III Tabulasi Data

Lampiran IV Data Output SPSS

Lampiran V Daftar OPD yang menjadi Responden

Lampiran VI Surat Izin Penelitian Skripsi

Lampiran VII Surat Izin Penelitian Skripsi dari Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik

Lampiran VIII Surat Keterangan dari Kantor OPD di Kabupaten Kudus

