

**SKRIPSI**

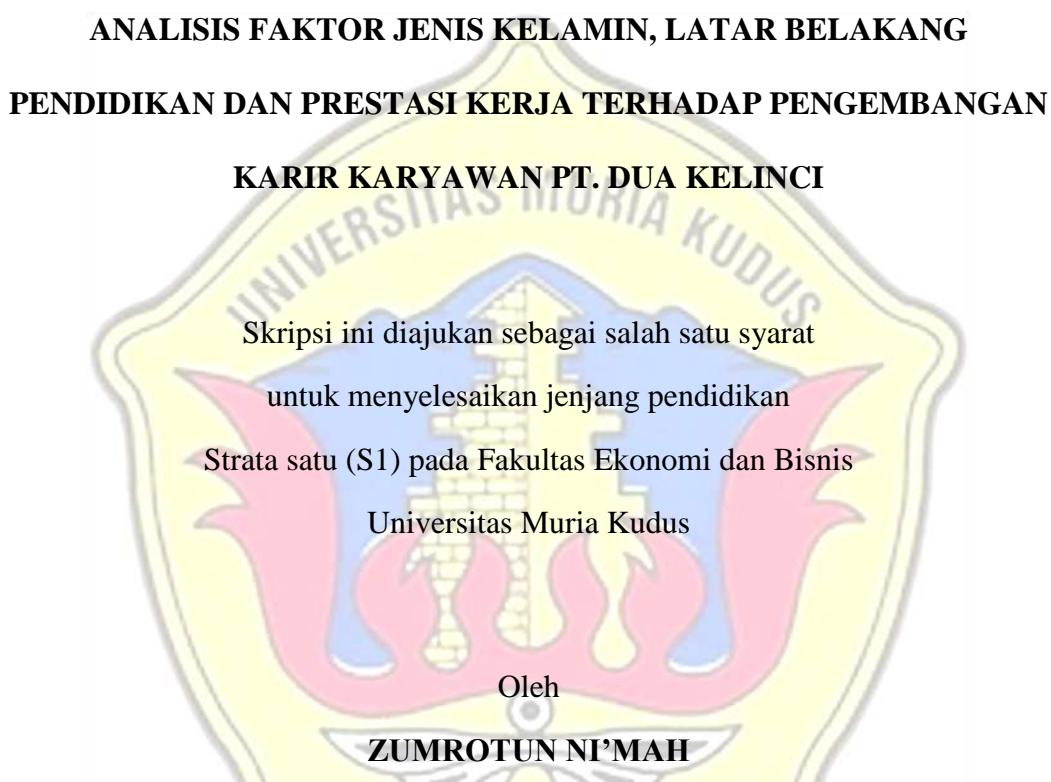


**ANALISIS FAKTOR JENIS KELAMIN, LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR KARYAWAN PT. DUA KELINCI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

**ANALISIS FAKTOR JENIS KELAMIN, LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. DUA KELINCI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 26 Agustus 2019

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.  
NIDN. 0630098401

Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.  
NIDN. 0618066201

Dian Wismar'ein, SE., MM.  
NIDN.0612127702

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*Dia yang pergi untuk mencari ilmu pengetahuan, dianggap sedang berjuang di jalan Allah sampai dia kembali. (HR. Tirmidzi)*

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang Tuaku tercinta, Ayah Subagiyo dan Ibu Payati yang selama ini sudah memberikan kasih sayang, support, materi, dan do'a bagi saya sehingga saya bisa menyelesaikan pendidikan Sarjana.
2. Adik saya tercinta M. Farid Ardhiansyah.
3. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman.
4. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu dan pengalaman.

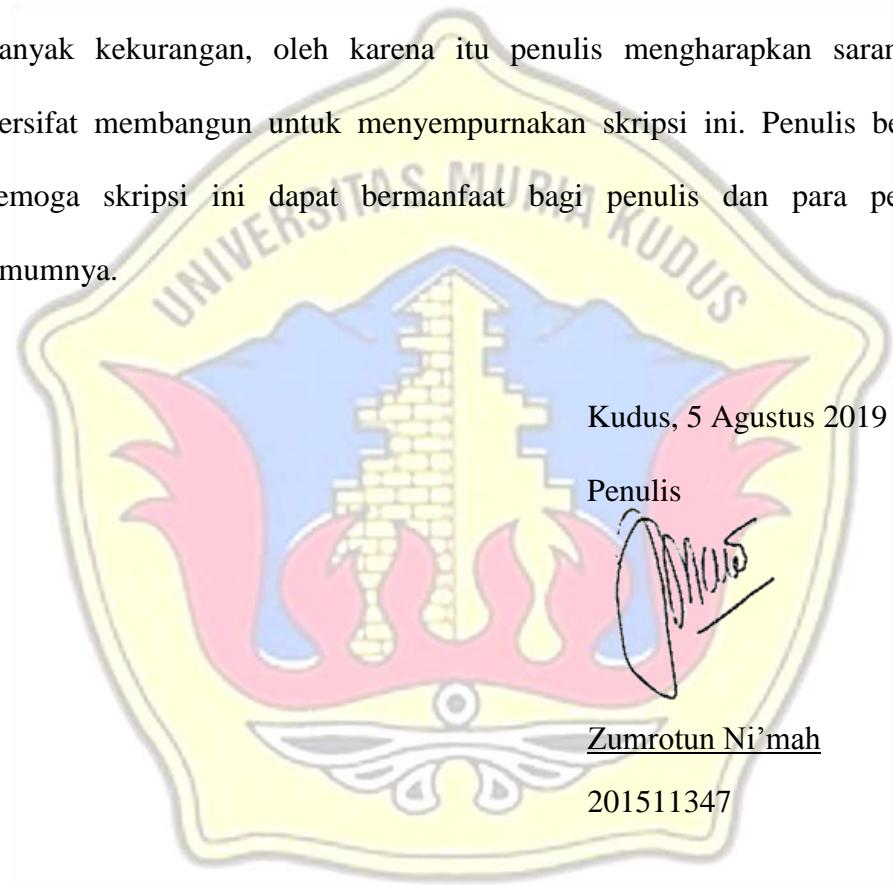
## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Faktor Jenis Kelamin, Latar Belakang Pendidikan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Dua Kelinci”**. Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Kedua orang tuaku yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, do'a, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. H. Mohammad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE.,MM. AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih,MM, selaku dosen pembimbing I yang sudah mau bersabar membimbing saya dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi saya.
5. Ibu Dian Wismar'ein, SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan selama ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.



**ANALISIS FAKTOR JENIS KELAMIN, LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR KARYAWAN PT. DUA KELINCI**

ZUMROTUN NI'MAH  
2015-11-347

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih.MM  
2 : Dian Wismar'ein, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan Analisis Faktor Jenis Kelamin, Latar Belakang Pendidikan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Dua Kelinci. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Dua Kelinci dengan sampel pada karyawan PT. Dua Kelinci. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 202 responden dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (serempak). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa variabel jenis kelamin, latar belakang pendidikan dan prestasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Hasil pengujian secara berganda menunjukkan bahwa seluruh variabel jenis kelamin, latar belakang pendidikan dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata kunci : jenis kelamin, latar belakang pendidikan, prestasi kerja, pengembangan karir.

**FACTOR ANALYSIS OF GENDER, EDUCATIONAL BACKGROUND AND  
WORK PERFORMANCE ON EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT PT.  
DUA KELINCI**

ZUMROTUN NI'MAH  
2015-11-347

*Guidance Lecturer 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih.MM  
2 : Dian Wismar'ein, SE. MM*

**MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANGEMENT**

**ABSTRACT**

*This study aims to study the Gender Factor analysis, Educational Background and Work Performance on Career Development of PT. Dua Kelinci. The object in this study is PT. Dua Kelinci with a sample of employees of PT. Dua Kelinci. This type of research is descriptive and quantitative. The sample in this study amounted to 202 respondents using proportional random sampling technique. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis with t test (partial) and F test (simultaneously). The calculation process uses the help of the SPSS version 24.0 application. Variables gender, educational background and work performance are positive and significant towards career development. The overall test results show that variable gender, educational background and work performance together has a significant effect on career development.*

**Keywords:** gender, educational background, work performance, career development.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	9
1.3 Perumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Jenis Kelamin .....	13
2.1.1 Pengertian Jenis Kelamin .....	13
2.1.2 Konsep Gender .....	14
2.1.3 Istilah-istilah Gender .....	14
2.1.4 Indikator Jenis Kelamin.....	16
2.2 Latar Belakang Pendidikan.....	17

2.2.1 Pengertian Pendidikan .....	17
2.2.2 Tujuan Pendidikan.....	18
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Pendidikan .....	19
2.2.4 Jenis-jenis Pendidikan .....	20
2.2.5 IndikatorPendidikan .....	22
 2.3 Prestasi Kerja.....	22
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	22
2.3.2 Faktor-faktor Prestasi Kerja .....	23
2.3.3Indikator Prestasi Kerja .....	25
2.3.4Penilaian Prestasi Kerja .....	26
2.3.5Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	27
 2.4 Pengembangan Karir .....	28
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	28
2.4.2 Tujuan Jenjang Karir Jabatan .....	29
2.4.3 Faktor Penentu Karir .....	30
2.4.4 Dimensi Pengembangan Karir.....	31
2.4.5 Indikator Pengembangan Karir .....	32
 2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	34
 2.6 Pengaruh Antar Variabel .....	39
2.6.1 Pengaruh Jenis Kelamin dengan Pengembangan Karir .....	39
2.6.2Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dengan Pengembangan Karir.....	40

2.6.3 Pengaruh Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir .....	41
2.6.4 Pengaruh Jenis Kelamin, Latar Belakang Pendidikan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir .....	42
2.7 Kerangka Pikir Teoritis .....	43
2.8 Hipotesis .....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	46
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	46
3.2.1 Variabel Penelitian .....	46
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	47
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	49
3.4 Populasi dan Sampel .....	51
3.4.1 Populasi .....	51
3.4.2 Sampel .....	51
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	53
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	53
3.6.1 Uji Validitas .....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	56
3.7 Metode Pengolahan data .....	57
3.8 Analisis data .....	58
3.9 Uji Hipotesis .....	60
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	

4.1 Gambaran Umum PT. Dua Kelinci .....	65
4.1.1 Sejarah PT. Dua Kelinci .....	65
4.1.2 Visi dan Misi PT. Dua Kelinci .....	67
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Dua Kelinci.....	69
4.2Penyajian Data .....	74
4.2.1 Karakteristik Identitas Responden .....	74
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian .....	78
4.2.2.1 Variabel Jenis Kelamin (X <sub>1</sub> ) .....	78
4.2.2.2 Variabel Latar Pendidikan (X <sub>2</sub> ) .....	79
4.2.2.3 Variabel Prestasi Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	81
4.2.2.4 Variabel Pengembangan Karir (Y) ....	83
4.3 Analisis Regresi.....	84
4.3.1 Uji Parsial .....	86
4.3.2 Uji Berganda .....	89
4.3.3 Adjusted R Square .....	90
4.5 Pembahasan .....	91
<b>BAB V                                   KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>

## DAFATAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Data Jenis Kelamin Karyawan PT. Dua Kelinci.....	6
Tabel 1.2Data Pendidikan Terakhir Karyawan PT. Dua Kelinci .....	6
Tabel 1.3Data Standar Penilaian Kerja Karyawan PT. Dua Kelinci.....	7
Tabel 1.4Data Rata-rata Prestasi Kerja Karyawan PT. Dua Kelinci.....	7
Tabel 3.1 Distribusi Sampel.....	52
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas .....	54
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	57
Tabel 4.1Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	76
Tabel 4.4Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	76
Tabel 4.5Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi .....	77
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Jenis Kelamin .....	78
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	80
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	82
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir .....	83
Tabel 4.10 Hasil Regresi .....	85
Tabel 4.11Hasil Uji F .....	89
Tabel 4.12 Hasil Ajusted R Square .....	91

## **DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis .....	43
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Dua Kelinci.....	69
Gambar 4.2 Implikasi Kerangka Pikir Teoritis .....	100

