

DAFTAR PUSTAKA

- Alvi, Abdul Khaliq., Mushtaq Ahmed Khan, Ali Adnan Ahmed, Mudassar Zulfiqar. 2014. A Study Of Employee Compensation And Employee Job Engagement On Banks Of Lahore, Pakistan. *Sci.Int.(Lahore)*,26(5),2411-2414,2014 ISSN 1013-5316; CODEN; SINTE 8. Hal 48-69.
- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VII. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bai, J. dan Liu, J. 2018. A Study On The Influence Of Career Development On Work Engagement Among New Generation Employees. *Open Journal of Business and Management*, 6, 300-317.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Carpenter dan Wyman. 2009. *Personnel Management and Industrial Relations*. Maruzen Company. Tokyo.
- Dayona, G. dan Rinawati, N. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Employee engagement Di PT. Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*. Vol 2, No 1.Hal 6-17.
- Federman, Brad. 2009. *Employee engagement : A Roadmap for Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. San Francisco : Jossey-Bass A Wiley Imprint.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Bina Pustaka : Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF.
- Hasibuan Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kautsar, I. 2016. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Keterlibatan Kerja. *Jurnal Psikologi*. Volume 2, No 7, Hal 43-56.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

- Marciano, Paul L., 2010. *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. USA: McGraw Hill.
- Martini, Elven dan Lieke E.M. Waluyo. 2014. Pengaruh Jangka Pendek *Job Insecurity* Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* di PT. ASKES (Persero) Kantor Pusat. *Jurnal Psikologi* Volume 2, No. 7 Desember 2014. Hal 9-18.
- Nasution, Fauziah Nami, Emmy Mariatin, Siti Zahreni. 2015. The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)* Volume 06 Issue 01 Pages EL-2018-57-65. 2018.
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan Keempat*. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pearce II, John A. dan Robinson R.B.Jr. 2009. *Manajemen Strategis 10*. Salemba Empat Jakarta.
- Pohan, Vivi Gusrini dan Rebekka Riski Anggelina Batubara. 2014. Hubungan Persepsi Program Jaminan Sosial Dengan *Employee Engagement*. *Psikologia*, 2014, Vol. 9, No. 1, hal 9-14.
- Pratomo, Bondan. 2015. Pengaruh Interaksi Sosial, Jaminan Sosial, Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Dibagian Spinning II PT. Danliris Sukoharjo. *Jurnal Ilmu Sosial*, Vol. 3 No. 4. Hal 7-11.
- Rina, Tri Artha dan Misbahuddin Azzuhri. 2015. Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ((Studi Pada Karyawan PT. GANDUM Bagian Sigaret Kretek Mesin (SKM)). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol 2, No 2. Hal 3-8.
- Risher (2010). Don't Overlook Frontline Supervisors. *Public Manager*, 39 (3): 74- 76.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Schaufeli, W. B., Leiter., Bakker, A. B., M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: an emerging concept in occupational health psychology. *Journal Work & Stress*, 22(3), 187-300.

- Schneider, Macey, dkk. 2008. The Meaning of Employee Engagement. *Journal of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 3-30.
- Setiadi, Akbar. 2009. *Panduan Penelitian Sosial*. Jakarta: Yayasan Lembaga Kemala.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Soepomo, Imam. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.salemba Empat Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Sumadhinata, Y. E. dan Murtisari, M. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee engagement Pada Karyawan Darat PT Bima Finance. *Conference on Management and Behavioral Studies*. Volume 1, No 3. Hal 2-14.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thomas, K. W. 2009. *Intrinsic Motivation at Work : What Really Drives Employee Engagement*. California: Barret-Koehler Publisher Inc.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yulharsari, Dewi Febrina. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal, Universitas Gunadarma, Jakarta*.Hal 5-11.
- Yusnaena, Erdasti Husni. 2012. Pengaruh Kompensasi Non-Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT HM. Sampoerna Tbk Area Padang. *eJurnal Pelangi STKIP PGRI Sumbar*. Vol.4, No.2. ISSN: 2252-7168.Hal 2-5.
- _____, 2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.