



**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN,
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. JAYA SETIA
PLASTIK DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

DEFA BAYU SAPUTRA

2014-11-124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN,
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. JAYA SETIA
PLASTIK DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal , 30 Agustus 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401


Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201


Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai
kesanggupannya”

-Al Baqarah-

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya
menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu
(menggilasmu)”

-H.R. Muslim-

“Maka bertanyalah kepada orang yang mempunyai pengetahuan
jika kamu tidak mengetahuinya.”

-An-Nahl : 43-

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dan baik. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak
7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT.



Kudus, 30 Agustus 2019

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Deafa Bayu Saputra".

DEFA BAYU SAPUTRA.

NIM. 2014-11-124

ABSTRAKSI
PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN,
KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. JAYA SETIA
PLASTIK DEMAK

DEFA BAYU SAPUTRA
NIM. 2014-11-124

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Noor Azis, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk Menguji pengaruh pembagian kerja, pelatihan, kompetensi dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak. Penelitian ini diajukan empat variabel bebas, yaitu pembagian kerja, pelatihan, kompetensi dan budaya organisasi serta satu variabel terikat, yaitu efektivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh pembagian kerja, pelatihan, kompetensi dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembagian kerja, pelatihan, kompetensi dan budaya organisasi secara parsial maupun berganda terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak. pihak manajemen perusahaan supaya lebih bisa memahami tentang karakteristik perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar budaya organisasi dalam PT. Jaya Setia Plastik dapat berjalan dengan baik. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independen atau mengganti dengan variabel lain seperti kompetensi, pendidikan dan kompensasi (Ainiyah , Yulianeu dan Fathoni, 2016) serta motivasi kerja sebagai variabel intervening (Kultsum, 2017).

Kata kunci: pembagian kerja, pelatihan, kompetensi, budaya organisasi dan efektivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISTRIBUTION, TRAINING, COMPETENCE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE EMPLOYEES PT. JAYA LOYAL PLASTIC DEMAK

DEFA BAYU SAPUTRA

NIM. 2014-11-124

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Noor Azis, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM

This study aims to examine the effect of the division of labor, training, competence and organizational culture on the work effectiveness of employees of PT. Jaya Setia Plastik Demak. This study proposed four independent variables, namely the division of labor, training, competence and organizational culture and one dependent variable, namely the effectiveness of employee work.

This research was conducted by a survey method of PT. Jaya Setia Plastik Demak and analyzed by regression. The first stage tests the validity and reliability of questions for each variable. The second stage, regressing the effect of the division of labor, training, competence and organizational culture on the work effectiveness of employees of PT. Jaya Setia Plastik Demak

The results showed that the work distribution, training, competency and organizational culture partially or multiple were proven to have a positive and significant influence on the work effectiveness of the employees of PT. Jaya Setia Plastik Demak. company management to better understand the characteristics of the company. This is intended so that the organizational culture in PT. Jaya Setia Plastik can run well. Future research can add independent variables or replace with other variables such as competence, education and compensation (Ainiyah, Yulianeu and Fathoni, 2016) and work motivation as intervening variables (Kulthum, 2017).

Keywords: *division of labor, training, competence, organizational culture and work effectiveness of employees.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	9
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Efektivitas Kerja.....	13
2.2. Pembagian Kerja	16
2.3. Pelatihan	22
2.4. Kompetensi.....	26
2.5. Budaya Organisasi.....	31
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	35

2.7. Hubungan Antar Variabel	38
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	43
2.9. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Rancangan Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian Definisi Operasional	44
3.3. Definisi Operasional.....	45
3.4. Jenis dan Sumber Data	48
3.5. Populasi dan Sampel.....	48
3.6. Metode Pengumpulan Data	51
3.7. Uji Instrumen.....	52
3.8. Pengolahan Data.....	55
3.9. Metode Analisa Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.2. Penyajian Data.....	64
4.3. Analis Data	71
4.4. Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Saran-saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Daftar Pembagian Kerja PT. Jaya Setia Plastik Demak	4
Tabel 1.1. Pelatihan Karyawan PT. Jaya Setia Plastik Demak	3
Tabel 1.1. Daftar Pembagian Kerja PT. Jaya Setia Plastik Demak	4
Tabel 3.1. Data Jumlah Karyawan dan Bagian PT. Jaya Setia Plastik Demak...	49
Tabel 3.2. Pembagian Populasi dan Pengambilan Sampel.....	49
Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas.....	53
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	54
Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Pembagian Kerja	65
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	67
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Kompetensi.....	68
Tabel 4.6. Fekuensi Variabel Budaya Organisasi	69
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y)	70
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi	71
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Berganda (signifikansi $\alpha = 5\%$).....	75
Tabel 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis 42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel t, F, R

