

**PENENTUAN UPAH SEBAGAI DASAR PENETAPAN
IURAN BPJS KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA
BORONG DI KABUPATEN KUDUS**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
dalam menyelesaikan Jenjang Strata 1 (S1) Ilmu Hukum
dengan Kekhususan Hukum Tata Negara



Disusun Oleh :

ITA BUDI RAHAYU

NIM. 2014 – 20 – 067

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENENTUAN UPAH SEBAGAI DASAR PENETAPAN
IURAN BPJS KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA
BORONG DI KABUPATEN KUDUS**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Jenjang Strata 1 (S1) Ilmu Hukum
Dengan Kekhususan Hukum Tata Negara

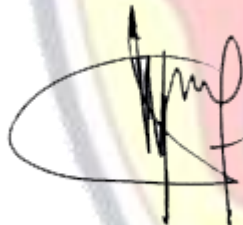
Disusun Oleh :

ITA BUDI RAHAYU

NIM. 2014 - 20 - 067

Disetujui, 11 Januari 2019

Pembimbing I,



Dr. SUPARNYO, SH.MS

Pembimbing II,



KRISTIYANTO, SH.MHum

Mengetahui ,

Dekan Fakultas Hukum UMK



DR. SUKRESNO, SH. MHum

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ITA BUDI RAHAYU

Nim : 2014 – 20 – 067

Alamat : Perum Sumber Indah No. 57 Kec. Mejobo – Kab. Kudus

Judul Skripsi : Penentuan upah sebagai dasar Penetapan Iuran Bpjs
Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Borong di Kabupaten
Kudus

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 11 Januari 2019

Yang membuat pernyataan.

(ITA BUDI RAHAYU)

HALAMAN PERSEMBAHAN

"Maha Suci Engkau, tidak ada yang kami ketahui selain dari apa yang telah Engkau ajarkan kepada kami sesungguhnya Engkaulah Yang Maha Mengetahui lagi Maha Bijaksana"

(QS – Al – Baqoroh 32)

Ajaklah mereka ke jalan Tuhanmu dengan hikmah dan nasihat yang baik, dan bantahlah mereka dengan cara yang baik, sesungguhnya Rabbmu Dia-lah yang lebih mengetahui tentang siapa yang tersesat dari jalan-Nya, dan Dia-lah yang lebih mengetahui orang-orang yang mendapat petunjuk"

(QS – An – Nahl 111)

Ku persembahkan untuk :

- 1 Sang Pencipta Allah SWT
- 2 Rosulullah Muhammad Saw.
- 3 Kedua orang tuaku tercinta dan tersayang yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 4 Teman – teman Fakultas Hukum khususnya angkatan tahun 2014 semoga angkatan 2014 FH UMK menjadi generasi perubahan bangsa yang lebih baik.
- 5 Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah menganugerahkan berkat, kesehatan dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **“PENENTUAN UPAH SEBAGAI DASAR PENETAPAN IURAN BPJS KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA BORONG DI KABUPATEN KUDUS”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Strata Satu (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Dalam proses perkuliahan hingga pada penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima dukungan dari berbagai pihak, untuk itu melalui kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah mendukung penulis dalam studi selama ini. Teristimewa, ucapan terima kasih dan penghargaan ini penulis sampaikan secara khusus kepada, yang terhormat :

1. Bapak Dr. Suparno, SH. MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus, sekaligus selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bantuan dukungan secara moral maupun spiritual sampai terselesaikannya skripsi ini.
2. Bapak Dr. Sukresno, SH. MHum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

3. Ibu Suciningtyas, S.H.,MHum selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah memberikan Dosen Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Kristiyanto, SH.,MH selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan bantuan dukungan secara moral maupun spiritual sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Semua Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis dalam menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
6. Semua pihak yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, baik moriil maupun materiil.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, maka segala kritik dan saran yang positif, Penulis akan terima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 11 Januari 2019

P e n u l i s
ITA BUDI RAHAYU

ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi dengan judul “**PENENTUAN UPAH SEBAGAI DASAR PENETAPAN IURAN BPJS KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA BORONG DI KABUPATEN KUDUS**” bertujuan untuk memahami dan menganalisis penentuan upah sebagai dasar penetapan iuran BPJS Ketenagakerjaan bagi pekerja borong di Kabupaten Kudus dan langkah pengusaha menyelesaikan permasalahan yang dihadapi dalam menentukan penentuan upah sebagai dasar penetapan iuran BPJS Ketenagakerjaan bagi pekerja borong.

Metode dalam penulisan skripsi ini menggunakan pendekatan yuridis sosiologis, yang artinya penelitian ini dikaji dengan melihat penemuan fakta – fakta di lapangan yang dijadikan dasar oleh penulis sebagai data yang diperoleh dari lapangan sesuai dengan kenyataan yang ada, penulisan ini bersifat deskriptif analitis.

Pelaksanaan jaminan ketenagakerjaan berupa peranan secara empiris untuk menegakkan peraturan dan peranan secara sosial untuk melaksanakan fungsinya sebagai Badan Pelaksana dari program-program yang sesuai dengan aturan yang ada serta untuk kesejahteraan masyarakat umumnya karyawan atau buruh khususnya. Peranan secara yuridis BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) Ketenagakerjaan Kabupaten Kudus dalam pelaksanaan Program-program yang utama atau pokok yaitu : Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), dan Jaminan Pensiun (JP). Faktor penghambat yang dialami oleh Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kudus dalam pelaksanaannya menjalankan amanat dalam program-programnya yaitu Intergrasi dan sinkronisasi data dengan pemerintah belum maksimal sehingga tidak bisa terdeteksi jumlah pekerja/buruh/karyawan serta pemberi kerja (Pengusaha) dan perluasan cakupan kepesertaan semua pekerja masih terkendala data yang kurang mendukung dari dinas terkait.

Kata kunci : *Upah, BPJS Ketenagakerjaan, Pekerja Borong.*

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Persembahan	iv
Kata Pengantar	vi
Abstrak Skripsi	vii
Daftar Isi	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Tentang Upah.....	12
B. Penetapan Upah Minimum Untuk Melindungi Pekerja/Buruh,.....	15
C. Perlindungan Hak-Hak Pekerja,.....	24
D. Tinjauan Tentang BPJS Ketenagakerjaan,	28
E. Kewajiban Perusahaan Untuk Mengikutsertakan Pekerja Dalam Program Jaminan Sosial BPJS Ketenagakerjaan.	41
 BAB III METODE PENELITIAN	

A. Metode Pendekatan.....	43
B. Spesifikasi Penelitian.....	43
C. Metode Penentuan Sampel	44
D. Metode Pengumpulan Data.....	45
E. Metode Pengolahan dan Penyajian Data	47
F. Metode Analisis Data	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Penentuan Penentuan upah sebagai dasar Penetapan Iuran BPJS Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Borong di Kabupaten Kudus	51
B. Langkah Pengusaha Menyelesaikan Permasalahan yang Dihadapi Dalam Menentukan Penentuan upah sebagai dasar Penetapan Iuran BPJS Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Borong.	75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	85
B. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN