

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN TAMBAHAN  
PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) MELALUI MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT  
DAERAH (SETDA) KABUPATEN REMBANG**



**TESIS**

**Oleh:**

**SUGIYARTI**

**NIM 201701090**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN TAMBAHAN  
PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) MELALUI MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT  
DAERAH (SETDA) KABUPATEN REMBANG**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
meyerlesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh:**

**SUGIYARTI**

**NIM 201701090**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**

**TESIS**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
PEGAWAI (TPP) MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH (SETDA)  
KABUPATEN REMBANG**

**Oleh:**

**SUGIYARTI**

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Agustus 2019

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)  
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



(Sutono, SE., MM., P.hD)  
NIDN. 062601003

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM)  
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
PEGAWAI (TPP) MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH (SETDA) KABUPATEN REMBANG**

Nama Mahasiswa : Sugiyarti  
NIM : 201701090  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 28 Agustus 2019

### TIM PEMBIMBING

Ketua : (Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM) (.....)  
Anggota : (Sutono, SE., MM., P.hD) (.....)

### TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : (Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM) (.....)



## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
PEGAWAI (TPP) MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH (SETDA)  
KABUPATEN REMBANG**


Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 28 Agustus 2019

Mahasiswa



  
Sugiyarti

NIM. 201701090

## RIWAYAT HIDUP

Sugiyarti, Klaten, 18 Juli 1968 anak dari ayah (Alm.) Gito Suwiryo dan ibu (Almh.) Poni, SD sampai SMA di kota Klaten lulus SMA 1986, studi S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Bojonegoro pada tahun 2002-2006. Staf Bagian Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang tahun 1991-sekarang.

Kudus, 23 Agustus 2019

Penulis

Sugiyarti



## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Suparno, SH., MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini serta dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Sutono, SE., MM., P.Hd, selaku Pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Suami dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan do'a dan motivasi sehingga terselesaikannya Tesis ini.
6. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, 23 Agustus 2019

Penulis

Sugiyarti

## ABSTRAK

Permasalahan kinerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang menjadi faktor penting karena kinerja dari Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang akan sangat berpengaruh terhadap keberhasilan pelaksanaan pemerintahan daerah dan pembangunan daerah. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin kerja, motivasi, dan insentif. Insentif dalam konteks pegawai negeri adalah tambahan penghasilan pegawai. Pada kenyataan di lapangan, pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang memiliki tingkat disiplin yang semakin menurun sehingga mengundang keprihatinan semua pihak. Menurunnya disiplin pegawai terlihat bahwa semakin meningkatnya tingkat keterlambatan, tidak hadir, dan pulang kerja lebih awal dari jam kerja yang ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja dan tambahan penghasilan pegawai melalui motivasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 105 pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang dengan metode pengumpulan data yaitu kuesioner. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Tambahan penghasilan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Tambahan penghasilan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja. Tambahan penghasilan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dimediasi motivasi kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



## **ABSTRACT**

*Performance problems in the Rembang Regency Regional Secretariat are important factors because the performance of the Rembang Regency Regional Secretariat will greatly influence the successful implementation of regional government and regional development. Factors that can affect employee performance are work discipline, motivation, and incentives. Incentives in the context of civil servants are additional employee income. In reality on the ground, the staff of the Rembang Regency Regional Secretariat has had a decreasing level of discipline that invited the concerns of all parties. The decrease in employee discipline shows that increasing levels of tardiness, absenteeism, and leaving work are earlier than the specified working hours. This study aims to analyze work discipline and additional employee income through motivation on the performance of Rembang Regency Regional Secretariat staff. The sample used in this study amounted to 105 employees of the Rembang Regency Regional Secretariat with a data collection method, namely a questionnaire. Data analysis using Structural Equation Modeling. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on work motivation in the Regional Secretariat of Rembang Regency. Additional employee income has a positive and significant effect on work motivation in the Regional Secretariat of Rembang Regency. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance in the Rembang Regency Regional Secretariat. Additional employee income has a positive and significant effect on performance in the Rembang Regency Regional Secretariat. Motivation has a positive and significant effect on employee performance in the Rembang Regency Regional Secretariat. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance mediated by work motivation. Additional employee income has a positive and significant effect on performance mediated by work motivation.*

*Keywords: Work Discipline, Additional Employee Income, Work Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: **Pengaruh Disiplin Kerja dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah (SETDA) Kabupaten Rembang**. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi disiplin kerja, tambahan penghasilan pegawai (TPP), motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 23 Agustus 2019

Penulis

Sugiyarti



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Disiplin Kerja.....	10

2.1.2.	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	11
2.1.3.	Motivasi Kerja.....	11
2.1.4.	Kinerja.....	12
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	12
<b>BAB III</b>	<b>KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....</b>	<b>15</b>
3.1.	Kerangka Pikir.....	15
3.2.	Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis.....	16
3.2.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.	16
3.2.2	Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja.....	17
3.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	18
3.2.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	19
3.2.5.	Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai.....	20
<b>BAB IV</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>22</b>
4.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
4.2	Metode Pengambilan Sampel.....	22
4.3	Metode Pengumpulan Data.....	22
4.4	Sumber dan Jenis Data.....	23
4.5	Definisi Operasional.....	23
4.6	Pengukuran Variabel.....	26



4.7	Populasi dan Sampel.....	26
4.7.1.	Populasi.....	26
4.7.2	Sampel.....	27
4.8.	Analisis Data.....	29
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
5.1.	Analisis Deskriptif.....	38
5.2.	Penilaian Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	40
5.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
5.3.1.	Uji Validitas.....	46
5.3.2.	Uji Reliabilitas.....	49
5.4.	Evaluasi Asumsi Asumsi SEM.....	49
5.4.1	Normalitas Data.....	50
5.4.2.	<i>Multivariate Outlier</i> .....	51
5.5.	<i>Measurement Model</i> .....	51
5.5.1.	Disiplin Kerja.....	52
5.5.2.	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	54
5.5.3.	Motivasi Kerja.....	56
5.5.4.	Kinerja Pegawai.....	59
5.6.	<i>Analisis Full Structural Equation Model</i> .....	61
5.7.	Evaluasi Hubungan Struktural antar Konstruk.....	62
5.8.	Pengujian Hipotesis.....	64
5.9.	Pembahasan.....	66

5.9.1.	Pembahasan Hipotesis 1, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	67
5.9.2.	Pembahasan Hipotesis 2, pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Motivasi Kerja.....	68
5.9.3.	Pembahasan Hipotesis 3, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
5.9.4.	Pembahasan Hipotesis 4, Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
5.9.5.	Pembahasan Hipotesis 5, Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	72
5.9.6.	Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	74
5.9.7.	Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi antara Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dengan Kinerja Pegawai.....	75
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>77</b>
6.1.	Kesimpulan.....	77
6.2.	Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	78
6.3.	Agenda Penelitian Mendatang.....	79
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Laporan Rekapitulasi Absensi PNS di SETDA Kab. Rembang Bulan November 2018.....	4
1.2	Laporan Rekapitulasi Absensi PNS di SETDA Kab. Rembang Bulan Desember 2018.....	5
4.1	Jumlah Populasi.....	27
4.2	Jumlah Responden yang Diambil.....	28
4.3	Goodnes of Fit Index.....	37
5.1	Jenis Kelamin Responden.....	38
5.2	Umur Responden.....	39
5.3	Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	40
5.4	Penilaian Responden.....	41
5.5	Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja....	42
5.6	Penilaian Responden Terhadap Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	43
5.7	Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja....	44
5.8	Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.	45
5.9	Nilai <i>loading factor</i> .....	47
5.10	Hasil AVE.....	48
5.11	<i>Discriminant validity</i> .....	48
5.12	Hasil Construct Reliability.....	49
5.13	Uji Normality.....	50

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
5.14	Uji <i>Outliers</i> .....	51
5.15	<i>Model Goodness of Fit Index</i> disiplin kerja ( $X_1$ ).....	53
5.16	Standarrized Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori Disiplin kerja.....	53
5.17	<i>Model Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	55
5.18	Standarrized Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	55
5.19	<i>Model Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Motivasi.....	57
5.20	Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori Motivasi.....	58
5.21	<i>Model Goodness of Fit test Konfirmatori</i> Kinerja.....	60
5.22	Regresion Weight pada analisis Faktor Konfirmatori kinerja.....	60
5.23	Hasil Pengujian Kelayakan <i>Structural Equation Model (SEM)</i> .....	62
5.24	Hasil Estimasi Koefisien Path Standarized Regresion Weights Hubungan antar Konstruk.....	63
5.25	Regression Weights Structural Equation Modelling.....	64



## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Kerangka Pikir.....	15
5.1	Disiplin Kerja.....	52
5.2	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	54
5.3	Motivasi Kerja.....	57
5.4	Kinerja Pegawai.....	59
5.5	Hasil Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) Full Model.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner.....	84
2	Tabel <i>Chi Square</i> .....	88
3	<i>Research Gap</i> .....	90
4	<i>Output Olah Data</i> .....	92
5	Bukti Lembar Hasil Turniti.....	109
6	Surat Ijin Penelitian.....	111

