

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Andi Supangat, 2010. Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik. Kencana Prenada Media Group.
- Anthony Frans, 2015. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Motivasi Serta Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan, dan Politik*, **28** (4): 219-226.
- Any Isvandiari dan Bagus Al Idris, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*, **12** (1): 17-22.
- Astri Widhawati dan I Gst. Ayu Eka Damayanti, 2018. Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, **24** (2): 1301-1327.
- Audya Dewintha, Nur Fitriyah, dan Santi Rande, 2017. Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Samarinda Utara. *Journal Administrative Reform*, **5** (3): 588-601.
- Augusty Ferdinand, 2014. Metode Penelitian Manajemen. Edisi 5. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Betniar Purba, 2019. Analisis Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istana Deli Kencana Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, **19** (1): 49-61.
- Bupati Rembang Provinsi Jawa Tengah. 2017. Peraturan Bupati Rembang Nomor 50 Tahun 2017 tentang Ketentuan Pelaksanaan Pemberian Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Rembang.
- Dea Fanny Sefriady dan Donant Alananto Iskandar, 2018. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi)*, **2** (1): 57-68.

- Dwi Arief Laksono, 2017. Pengaruh Tunjangan Tambahan, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kedisiplinan (Studi Empiris Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kabupaten Kepulauan Anambas). Tesis. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Dyah Latu Nuswantari, Rubyah Hutomo, dan Ahmad Mansyur, 2016. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Temanggung. *Jurnal Visi Manajemen*, 1 (3): 45-54.
- Edhi Wasisto, 2014. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta. *Jurnal ADVANCE*, 1 (1): 37-54.
- Edy Sutrisno, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media Group.
- Galih Wisnu Wardhana dan Achmad Choerudin, 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris di STMIK "AUB" Surakarta, Jawa Tengah). *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 2 (2): 65-76.
- Hair, J.F. et al, 2010. Multivariate Data Analysis 7<sup>th</sup> edition. Pearson Prentice Hall, New York.
- Hamzah B. Uno, 2012. Teori Motivasi & Pengukurannya. Bumi Aksara, Jakarta.
- Henry Simamora, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Heny Sidanti, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9 (1): 44-53.
- Hurlock, Elizabeth B, 2011. Psikologi Perkembangan : Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan. Erlangga, Jakarta.
- Imam Ghozali, 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Irmawati, 2014. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Program Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis*, 2 (1): 114-123.

- Khusnul Khotimah, Mochammad Al-Musadieq, dan M. Soed'oad Hakam, 2015. Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, **25** (1): 1-7.
- Malayu S. P. Hasibuan, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mansur dan Marifah, 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Future Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, **5** (2): 171-177.
- Meriana Madjid, 2016. Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, **4** (8): 85-93.
- Moehariono, 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Mulyadi, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). IN MEDIA, Bogor.
- Praptiestrini, 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Paradigma*, **14** (1): 105-118.
- Presiden Republik Indonesia, 2005. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Presiden Republik Indonesia, 2010. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Saifuddin Azwar, 2011. Penyusunan Skala Psikologi. Edisi Kedua. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sedarmayanti, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima). PT. Refika Aditama, Bandung.

Shinta Nur Arifa dan Muhsin, 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1): 374-389.

Siti Noer Istiqomah dan Suhartini, 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19 (1): 89-97.

Sondang P. Siagian, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.

Stefani Meliana Kusuma, 2016. Studi Deskriptif Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada D'Season Hotel Surabaya. *Agora Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*, 4 (2): 1-6.

Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, Bandung.

Wukir, 2013. Manajemen Kinerja. Rajawali Pers, Jakarta.

Yulinda dan Rozzyana, 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2 (1): 26-40.

Yusnia Hanifah, 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (Bisma)*, 11 (2): 187-193.