

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**
(Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
Kabupaten Kudus)



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI
NIM. 2017-01-058

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

TESIS

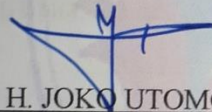
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus)

Oleh:
FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Agustus 2019

Pembimbing I



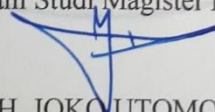
Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, M.M.
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Dr. Drs. H. ZAINURI, M.M.
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, M.M.
NIDN. 0625076401

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL :
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan
Penataan Ruang Kabupaten Kudus)

Nama Mahasiswa : FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI
NIM : 2017-01-058
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING:

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, M.M. (.....)

Anggota : Dr. Drs. H. ZAINURI, M.M. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. M.M. (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 24 Agustus 2019

Mahasiswa

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI
NIM. 201701058

RIWAYAT HIDUP

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI, lahir Di Semarang 20 September 1982 anak pertama dari Bapak T. Purwoto dan Ibu MM Titik Wuryanti. Pendidikan formal SD PL ST Vincentius Semarang lulus tahun 1994, SMP K ST Yoris lulus tahun 1997, SMA Kolese Loyola lulus tahun 2000, dan S1 Universitas Diponegoro Jurusan Teknik Lingkungan lulus tahun 2005.

Pengalaman kerja, auditor pada Quality Assurance PT. Techpack Asian Packaging Semarang tahun 2005-2006. Staf pada Dinas Lingkungan Hidup Pertambangan dan Energi Kabupaten Kudus tahun 2006-2009, Staf pada Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang tahun 2009-2016, Staf pada Dinas PKPLH Tahun 2017, Kepala UPTD Pengairan Wilayah I Dinas PUPR tahun 2017-2019, Kepala Seksi Pembangunan Sumber Daya Air Dinas PUPR tahun 2019 sampai dengan sekarang.

Kudus, 24 Agustus 2019

Penulis

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan terlaksananya penyusunan Tesis ini, penulis terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini, antara lain:

1. Dr. Suparno, SH., MS. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah kemudahan dorongan dan semangat dalam melaksanakan studi, dan juga selaku Dosen Penguji.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku pembimbing yang telah memberi bimbingan, dorongan dan semangat dalam melaksanakan studi.
4. Dr. Drs. H. Zainuri, MM., selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
5. Para dosen dan rekan-rekan di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Orang Tua, TW Pribadi, Ones dan Pio tercinta yang telah banyak mendukung dan memberikan semangat dalam penulisan tesis ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Semoga Allah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 24 Agustus 2019

Penulis

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah atas limpahan rahmat dan berkat-Nya, Penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus)

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Saya sadar tesis ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharap kririk, saran dan masukan yang membangun. Semoga tesis ini bermanfaat bagi Dinas PUPR khususnya dan seluruh pembaca pada umumnya. Atas segala dukungan dan partisipasinya disampaikan terimakasih.

Kudus, 24 Agustus 2019

FAUSTINE IKE WIDHIASTUTI

ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan penelitian explanatory. Subjek penelitian adalah pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus dengan jumlah sampel sebanyak 105 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan metode SEM (Structural Equation Modelling).

Hasil penelitian ini memperkuat temuan penelitian sebelumnya bahwa Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa nilai kharismatik, memberi motivasi inspirasional, memberi stimulus intelektual dan perhatian terhadap pegawai sangat menunjang disiplin kerja pegawai.

Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas PUPR, sehingga ketika pembagian kerja jelas dan adil serta norma waktu serta jam efektif terpenuhi maka akan sangat menunjang disiplin kerja pegawai.

Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PUPR, sehingga ketika disiplin kerja semakin tinggi yang terlihat dari tingkat kehadiran, mematuhi cara kerja kantor dan menggunakan perlengkapan dengan benar, maka akan sangat menunjang peningkatan kinerja pegawai.

Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PUPR melalui disiplin kerja, sehingga ketika pemimpin yang kharismatik, memberi motivasi inspirasional, memberi stimulus intelektual dan perhatian terhadap pegawai sangat mendukung disiplin kerja pegawai dan kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Kepemimpinan transformasional, Beban kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai Dinas PUPR*

ABSTRACT

This research is an explanatory study. The research subjects were employees in Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kudus with a total sample of 105 people. The purpose of this study is to analyse the effect of transformational leadership and workload to work performance with work discipline as intervening variable. Data collection is done using a questionnaire instrument, while the data analysis technique uses the SEM (Structural Equation Modelling) method.

The results of this study reinforce the findings of previous research that transformational leadership has a positive and significant effect on work discipline of employee. This shows that idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual consideration will increase work discipline of employee.

Workload has a positive and significant effect on work discipline. This shows that when the division of work was fair and clearly, the time norm and effective time will increase work discipline of employee.

Work discipline of employee has a positive and significant effect on work performance. This shows that when the work discipline is increasing and then work performance will also increasing, the work discipline of employee were showed by presence, obedience and use the tools correctly.

Transformational leadership has a positive and significant effect on work performance with work discipline as intervening variable, idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual consideration will affect work discipline of employee and work performance.

Key words: transformational leadership, workload, work discipline, work performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
DAFTAR SINGKATAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
2.2 Landasan Teori.....	21
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.2.2 Beban kerja.....	26
2.2.3 Disiplin Kerja.....	29
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	33

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....	37
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	31
3.2 Hubungan antar Variabel.....	38
3.2.1 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja.....	38
3.2.2 Hubungan Beban kerja dengan Disiplin Kerja.....	40
3.2.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	41
3.2.4 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pegawai.....	42
3.2.5 Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	43
BAB IV METODE PENELITIAN	45
4.1 Tempat dan waktu penelitian.....	45
4.2 Metode pengambilan sampel.....	45
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	48
4.4 Sumber dan jenis data.....	48
4.4.1 Sumber Data.....	48
4.4.2 Sumber Data	48
4.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	49
4.6 Analisis data.....	52
4.6.1 Analisis Deskriptif.....	52
4.6.2 Analisis Kuantitatif.....	52
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
5.1.1 Letak Geografis Kabupaten Kudus.....	60
5.1.2 Profil Dinas PUPR.....	61
5.2 Penyajian Data	61
5.2.1 Karakteristik Responden	61

5.2.2	Tanggapan responden terhadap variabel	64
5.2.2.1	Kepemimpinan Transformasional.....	64
5.2.2.2	Beban Kerja.....	64
5.2.2.3	Disiplin Kerja	65
5.2.2.4	Kinerja Pegawai	66
5.3	Validitas dan Realibilitas	67
5.3.1	Uji Validitas	67
5.3.2	Uji Reliabilitas	70
5.3.3	Variance Extracted (AVE).....	70
5.4	Analisis Data.....	71
5.4.1	Evaluasi atas asumsi-asumsi SEM	71
5.4.1.1	Normalitas Data	72
5.4.1.2	Evaluasi Outliers.....	73
5.4.1.3	Evaluasi atas <i>multicollinearity dan singularity</i>	77
5.4.1.4	Evaluasi atas nilai residual.....	78
5.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis).	78
5.4.2.1	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	78
5.4.2.2	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	80
5.4.2.3	Analisis <i>full model SEM (Structural Equation Modelling)</i>	82
5.4.3	Regression Weight.....	84
5.4.4	Pengujian Hipotesis.....	87
5.4.4.1	Uji Hipotesis 1	88
5.4.4.2	Uji Hipotesis 2	89
5.4.4.3	Uji Hipotesis 3.....	90
5.4.4.4	Uji Hipotesis 4.....	90
5.4.4.5	Uji Hipotesis 5.....	91
5.4.5	Analisis Pengaruh langsung, tidak langsung dan pengaruh total.....	92

5.5	Pembahasan.....	93
5.5.1	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja.....	93
5.5.2	Pengaruh beban kerja terhadap disiplin kerja.....	96
5.5.3	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai.....	98
5.5.4	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja pegawai.....	99
5.5.5	Pengaruh beban kerja terhadap Kinerja pegawai	100
5.5.6	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening.....	101
5.5.7	Pengaruh beban kerja terhadap Kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening.....	103
BAB VI PENUTUP.....		106
6.1	Kesimpulan.....	106
6.2	Implikasi Teoritis.....	107
6.3	Implikasi Manajerial.....	107
6.4	Penelitian Lanjutan	108
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN		113

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Penyelesaian Permohonan <i>Advice Planning</i> Tahun 2018.....	5
Tabel 1.2	Penyelesaian Permohonan Kajian Teknis Tata Ruang Tahun 2018.....	7
Tabel 1.3	Rekapitulasi kehadiran pegawai Dinas PUPR Tahun 2018....	9
Tabel 1.4	Hasil Realisasi Anggaran TA 2018.....	10
Tabel 4.1	Data Populasi dan Sampel.....	47
Tabel 4.2	Definisi Operasional.....	50
Tabel 4.3	Indeks <i>Goodness-of-fit</i>	59
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	62
Tabel 5.2	Statistik & temuan variabel kepemimpinan transformasional	64
Tabel 5.3	Statistik & temuan variabel beban kerja	65
Tabel 5.4	Statistik & temuan variabel disiplin kerja	65
Tabel 5.5	Statistik & temuan variabel kinerja pegawai.....	66
Tabel 5.6	Bobot Faktor, Nilai R dan Nilai t indikator Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	67
Tabel 5.7	Bobot Faktor, Nilai R dan Nilai t indikator Terhadap Variabel Beban kerja.....	68
Tabel 5.8	Bobot Faktor, Nilai R dan Nilai t indikator Terhadap Variabel Laten Disiplin Kerja.....	68
Tabel 5.9	Bobot Faktor, Nilai R dan Nilai t indikator Terhadap Variabel Laten Kinerja Pegawai	69
Tabel 5.10	Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 5.11	Uji AVE.....	71
Tabel 5.12	Uji Normalitas Data.....	72
Tabel 5.13	Tabel Evaluasi Outliers.....	73

Tabel 5.14	<i>Standardized Residual Covariances</i>	77
Tabel 5.15	Hasil evaluasi <i>goodness-of-fit indices</i> variabel eksogen.....	79
Tabel 5.16	Hasil evaluasi <i>goodness-of-fit indices</i> variabel endogen.....	81
Tabel 5.17	Hasil evaluasi <i>goodness-of-fit full model SEM</i>	84
Tabel 5.18	Hasil estimasi Standardized Regression Weight Parameter <i>Direct effect dan indirect effect</i>	85
Tabel 5.19	Persamaan Struktural.....	85
Tabel 5.20	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	86
Tabel 5.21	Hasil Estimasi <i>direct effect dan indirect</i>	87
Tabel 5.22	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	88
Tabel 5.23	Pengaruh Langsung, Tidak langsung dari Total pengaruh.....	92



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Analisis Kuantitatif.....	53
Gambar 5.1 Hasil analisis konfirmatori Variabel Eksogen.....	79
Gambar 5.2 Hasil analisis konfirmatori Variabel Endogen.....	81
Gambar 5.3 Analisis <i>full model SEM</i>	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Pertanyaan	113
Lampiran 2. Hasil Tanggapan Responden.....	115
Lampiran 3. Pengujian dengan SEM AMOS.....	119
Lampiran 4. Bukti Lembar Hasil Turniti.....	151



DAFTAR SINGKATAN

- PUPR : Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
- ASN : Aparatur Sipil Negara
- IMB : Izin Mendirikan Bangunan
- SOP : *Standar Operating Procedure*
- TBD : Tata Bangunan dan Drainase
- PRP : Penataan Ruang dan Pertanahan
- SMA : Sekolah Menengah Atas
- SMP : Sekolah Menengah Pertama
- SI : Strata-1
- S2 : Strata-2

