

## DAFTAR PUSTAKA

- Alexander Bruggen, 2015. An empirical investigation of the relationship between workload and performance. *Management Decision* Vol. 53 Iss 10 pp: 1-18.
- A.Srinivasa Rao and Waheed Kareem Abdul. 2015. Impact of transformational leadership on team performance: an empirical study in UAE. *Measuring Business Excellence*, Vol. 19 Issue: 4, pp.30-56.
- Alex S. Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Angela Shin-yih Chen,; Min-dau Bian and Yu-Hsiang Hou, 2015. Impact of transformational leadership on subordinate's EI and work performance, *Personnel Review*, Vol. 44 Issue: 4, pp.438-453
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya., Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara dan Abdul Waris, 2015. Effect of Training, Competence and Discipline on employee Performance in Company, *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 211: 1240-1251.
- Arif Firdaus, 2017. Pengaruh Beban Kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol 4 No. 1 (Februari) 2017: 311-322.
- Augusty Ferdinand, 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bahirah Mustika Febriyanti, 2013. Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Perumahan Kelasi I Jakarta Selatan (BAPAS) di Jakarta Timur, *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)* Vol 1 No 2 Oktober 2013: 104-116.
- Eliane Bacha , 2014. The relationship between transformational leadership, task performance and job characteristics, *Journal of Management Development*, Vol. 33 Iss 4 pp. 410 – 420.
- Ferdinand, 2015, *Metode Penelitian Manajemen*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fuad Mas'ud , 2004, *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- F.R.Tjiabrata., B.Lumanauw., dan L.O.H.Dotulong, 2017. Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. ISSN 2303-1174: 1570-1580.
- Hendy Tannady, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Expert, Yogyakarta.
- Hasan Hariri, Ridwan dan Dedy H. Karwan, 2017, *Evolusi Pendekatan Teori Kepemimpinan menuju Kepemimpinan Efektif*, Expert, Yogyakarta .
- Hasibuan, Malayu, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Imam Ghozali, 2017, *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- J. Reza Ferdiono; Djoko Santoso, 2018. Pengaruh Remunerasi, Kepuasan kerja dan Kepemimpinan Transformational Terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizen Behavior sebagai Variabel Intervening pada Seksi BPKP Ditlantas Polda Jateng. *Universitas Semarang* : 240-260.
- Kadek Ricky Ardie Suprpta dan Putu Ery Setiawan, 2017. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan kerja, *Self Efficacy* dan *Time Budget Pressure* pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.19.1. April (2017): 81-108.
- Lijan Plotak Sinambela, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mathis and Jackson, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta
- Machiel Bouwmans, Piety Runhaar, Renate Wesselink, Martin Mulder, 2017. Fostering teacher's team learning: An interplay between transformational leadership an participative decision-making?. *Teaching and teacher Education* 65 (2017) 71-80.
- Marcy Rita, Otto Randa Payangan, Yohanes Rante, Ruben Tuhumena, Anita Erari, 2018. Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management*, Vol. 60 Issue: 4, pp.953-964.

- Muhammad Faris Priyoga dan Harnanik, 2017. Analisis Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Se Kecamatan Bangsri Kabupaten Jepara. *Economic Education Analysis Journal* 6 (2): 583-590.
- M. Zainal Arifin, Taher Alhabsji, dan Hamidah Nayati Utami, 2016. Pengaruh Beban kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dalam upaya meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tingkat pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 3 (2): 64-76.
- N. Gökhan Torlak, Cemil Kuzey. 2019. Leadership, job satisfaction and performance links in private education institutes of Pakistan. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Nur Afifah, 2017. Gaya Kepemimpinan Transformational, Orientasi Pasar dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak Kalimantan Barat. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*—Volume1: 1–23.
- Riyan Sisiawan Putra, 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya dengan Job Stress sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika* Vol. 16 No. 3 Mei 2018: 414-429.
- Riza Ovita Risqi, Mirwan Ushada, Wahyu Supartono, 2015. Analysis of Job Satisfaction and Its Influence to the Worker Performance Using Kansei Engineering of XYZ Company. *AGRITECH*, Vol. 35, No. 1, Februari 2015: 78-87.
- Ryana Elanda Yunita Harahap, 2016. The Relationship Between Transformational Leadership and Work Discipline with Nurse Performance in TK II Putri Hijau Hospital Medan. *Analitika*, Vol. 8 (2) Desember (2016): 108-114.
- Sheila A. Boamah, PhD, RNa,\*, Heather K. Spence Laschinger, PhD, RN, FAAN, FCAHSb, Carol Wong, PhD, RNC, Sean Clarke, PhD, RN, FAAND, 2017. Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes, *Nurs Outlook*: 1-8.
- Stephen Gray and John Nowland, 2018. Director workloads, attendance and firm performance. *Accounting Research Journal*, Vol. 31 Issue: 2, pp.214-231.
- Supriatin dan Wimby Wandary, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3, Nomor 3, Oktober 2015: 243-255.

- Satrijo Budiwibowo, 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. *Premiere Educandum*, Volume 4 Nomor 2, Desember 2014, 119 – 132.
- Sentot Iskandar dan Gredi Granada Sembada, 2012. Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 6, No. 1, April 2012, 26-38.
- Tim Universitas Muria Kudus, 2018. *Pedoman Penulisan Tesis Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Muria Kudus. Kudus.
- Wimbajaya Hamukti, Luciana Andrawina dan Litasari Widyastuti Suwarsono, 2017. Analisis Beban Kerja Dosen Bidang Pendidikan dan Penunjang Menggunakan Metode Knowledge Conversion 5C-4C. *Jurnal Integrasi Sistem Industri* Volume 4 No 2 Agustus 2017: 73-84.
- Yoshiki B. Kurataa,b\*, Rose Marie Lou P. Banob, Aura C. Matiasa, 2015. Effects of workload on academic performance among working students in an undergraduate engineering program. *Procedia Manufacturing* 3 ( 2015 ) 3360 – 3367.

