

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Amalia, Nurul Mutiara Risqi & Indartono, Setyabudi. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman, *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*, h. 622-634.
- Arwani, Mokhammad. 2009. Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Rembang. *Jurnal Analisis Manajemen*, 3(2), 215-232.
- Arifin, Muhammad. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal EduTech*. 3(2), h. 87-98.
- Aruan, Quinerita Stevani & Mahendra Fakhri. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27 (2): 141-162.
- Astuti, Hera Dzaki & Dadang Iskandar. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Chitose Internasional Tbk.). *e-Proceeding of Management*, 2(2), h. 1232 -1228.
- Aoliso, Adveni & Hans Lao. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(1), h.9-16.
- Ayu, I Gusti Agung. I Gusti Salit Ketut. 2012, Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia.
- Damsjik, Rasfiani. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Bappeda Kabupaten Donggala, *Jurnal Katalogis*, 5 (1), h. 99-108.
- Dhermawan, A.A.N.B, I Gde Adnyana Sudibya, & I Wayan Mudiarta Utama. 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6 (2): 173-184.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT INDEKS, Jakarta.

- Deswarta. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*, 3(1),h.20-39.
- Fathoni, Ali. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Kecamatan Pucuk Kabupaten Lamongan, *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1 (2), h. 1-9.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi Kedua, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fronica, Susi Hendriyani, Dewita Suryati Ningsih. 2014. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Barutama Perkasa Pekanbaru, *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 1(2), h. 1-14.
- Ghozali, Imam. 2011. *Structural Equation Modelling dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, Ketut. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi (Studi pada lembaga perkreditan desa (LPD) di Bali), *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 7 (2).
- Hafid, Moch. dan Uswatun Hasanah. 2016. Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis terhadap kepuasan kerja, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1 (2), h. 269-289
- Handayani, 2014. Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Martapura. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(3),h. 290-299.
- Handaru, AW., Utomo, T, & Sudiarditha, I.K.R. 2013. Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di RS "X". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4 (1), h.1-10.
- Handoko, T. Hani. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, BPFE Yogyakarta.
- Hardiansyah. 2017. *Manajemen Pelayanan Dan Pengembangan Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Hasibuan, M.S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta: Haji Mas Agung.
- Hidayah S. 2009. Analisis Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Serta Keterkaitan Terhadap Kinerja Karyawan Operasional PT Sinar Sosro KPW Jawa Tengah, *Tesis Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen STIE DP Semarang*.

- Juniantara, I Wayan & Riana, Gede. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 (9), h. 611-628.
- Kasturi, 2005. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Semarang Tengah melalui Kepuasan Kerja*.
- Kesuma, Ali. 2007. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1(4), h. 310-322.
- Kurniasari, Rani. 2018. Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), h. 32-39.
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*, New York : Mc Graw Hill Inc.
- Liana, Yuyuk & Irawati, Rina. 2014. Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1), 32-46.
- Lasut, D., Bernhard Tewal, & Rosalina A. M. Koleangan. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA*, 6 (4), h. 2298 – 2307.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martinus, Erik & Budiyanto. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(1), h, 1-15.
- Meirina, Yumi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Industrial dan Energi PT Haskoning Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume III No. 3, Hal. 322-332.
- Muhaimin, 2016. Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Pengairan & Energi Sumber Daya Mineral Kab. Jepara. *Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus. Kudus*.
- Pramudito, Luksono dan Askar Yuniyanto. 2009. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi. *TEMA*, 6(1), h. 1-18.
- Pratama, Yosef Ferry & Dian Wismar'ain. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), h. 26-36.

- Purnomo, H., Prihatin Tiyanto Priagung Hutomo, & Jaluanto Sunu Pundjul Tyoso. 2013. Analisis Pelatihan, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pelayaran Inti Internasional Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1 (1), h. 16-29.
- Republik Indonesia. Undang-Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Rizqiah, I.A., Rahardjo, K, & Utami. 2013. Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*, 4 (1), h. 75-85.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Penerbit Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. 2007. *Organizational Behavior (Terjemahan) jilid 1*, edisi Kedelapan, Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Sari, O.R. & Heru Susilo. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), h. 28-35.
- Siagian, Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sigiro dan Suyono, 2005, Analisis Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja Ditinjau dari Locus of Control, Tipe Kepribadian dan Self efficacy. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5 (2), h.1-10.
- Sidanti, Heny. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*. 9 (1): 44-53.
- Simanjuntak, Hellen Vera. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen Pada Universitas Trunajaya Bontang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 2(2), h. 89-102.
- Sudarmo & Lukita, Hendika Swasti. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan. *Jurnal Sains Terapan*, 1 (2), h.48-55.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2008. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Tika H. Moh Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Tulena, Samuel. 2015. The Effect Of Work Environment And Compensation Toward Employee Performance At The Office Of State Assets And Auction Service Manado. *Jurnal EMBA* 3 (3): 672-682.
- Veithzal, Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktek*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wahyuni, Sri. 2014. Pengaruh Kedisiplinan, Komitmen Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas di Kabupaten Kudus. *Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus. Kudus.*
- Wijaya, Hendry. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), h. 42-50.
- Wilujeng, Wiwi. 2015. Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Kabupaten Kudus melalui Intervening Kepuasan Kerja". *Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus. Kudus.*

