

**ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

HENDRO MUSWINDA

2017-01-009

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

**ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR,
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

Hendro Muswinda

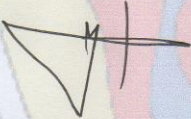
NIM. 2017-01-009

untuk dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 31 Agustus 2019
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401


SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa : HENDRO MUSWINDA

NIM : 2017-01-009

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

Anggota : Sutono, SE, MM, Ph.D (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM (.....)

Tanggal Ujian : 31 Agustus 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul : ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 31 Agustus 2019



HENDRO MUSWINDA

NIM. 2017-01-009

RIWAYAT HIDUP

Hendro Muswinda, lahir di Kudus, 27 September 1978, anak dari ayah bernama Edi Suwondo dan Ibu bernama Musholichah. Riwayat pendidikan dimulai dari SD 4 Panjunan lulus tahun 1990, SMP 2 Kudus lulus tahun 1993, SMA 2 Kudus lulus tahun 1996 dan Universitas Terbuka Fakultas Ekonomi Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, lulus tahun 2004, saat ini bekerja di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Kudus.



Kudus, 31 Agustus 2019

Penulis

Hendro Muswinda

NIM/2017-01-009

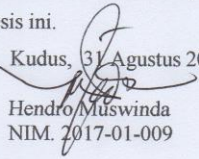
UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Istriku tercinta, RR. Sri Kartini Hadiutami, yang selalu memberikan semangat, dorongan dan doa demi terselesaikannya tesis ini.
7. Staf Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.
9. Kawan-kawan dan sahabat-sahabat lainnya yang juga telah memberikan dukungan dan motivasi yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 31 Agustus 2019


Hendro Muswinda
NIM. 2017-01-009

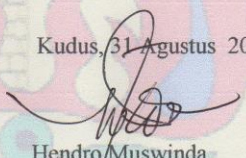
KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 31 Agustus 2019



Hendro/Muswinda
NIM. 2017-01-009

ABSTRAKSI

ANALISIS PENEMPATAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS

Hendro Muswinda
NIM. 2017-01-009

Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Pembimbing II : Sutono, SE, MM, Ph.D

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisis penempatan kerja, pengembangan karir, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Desain penelitian ini merupakan penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus sebanyak 132 orang. Sampel diambil sebanyak 120 responden. Uji instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM. Berdasarkan hasil analisis dapat diambil kesimpulan bahwa penempatan kerja, pengembangan karir, dan lingkungan kerja berpengaruh dalam peningkatan kepuasan kerja pada pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Kepuasan kerja berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Penempatan kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai. Pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus.

Kata kunci : Penempatan kerja, pengembangan karir, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

ANALYSIS OF JOB PLACEMENT, CAREER DEVELOPMENT, WORKING ENVIRONMENT TOWARDS PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION AT THE DISTRICT SECRETARIAT OF KUDUS

*Hendro Muswinda
NIM. 2017-01-009*

*Advisor I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Advisor II : Sutono, SE, MM, Ph.D*

This research has the purpose of analyzing job placement, career development, working environment for performance through work satisfaction at The Regional Secretariat of Kudus District. The design of this research is explanatory research. The population of research was 132 staff population of the Kudus District Secretariat of Kudus. Samples were taken as many as 120 respondents. The instrument test is carried out with validity and reliability tests. Data analysis is used with confirmatory factor analysis in SEM. Based on the results of analysis can be concluded that the work placement, career development, and working environment have influence in improving job satisfaction to employees in The Regional Secretariat of Kudus District. Satisfaction is have influence the performance of employees in The Regional Secretariat of Kudus District. Job placement not influence to performance employees, career development and working environment have influence in improving employee performance at The Regional Secretariat of Kudus District.

Keywords: Job placement, career development, work environment, job satisfaction, and employee performance.

DAFTAR ISI

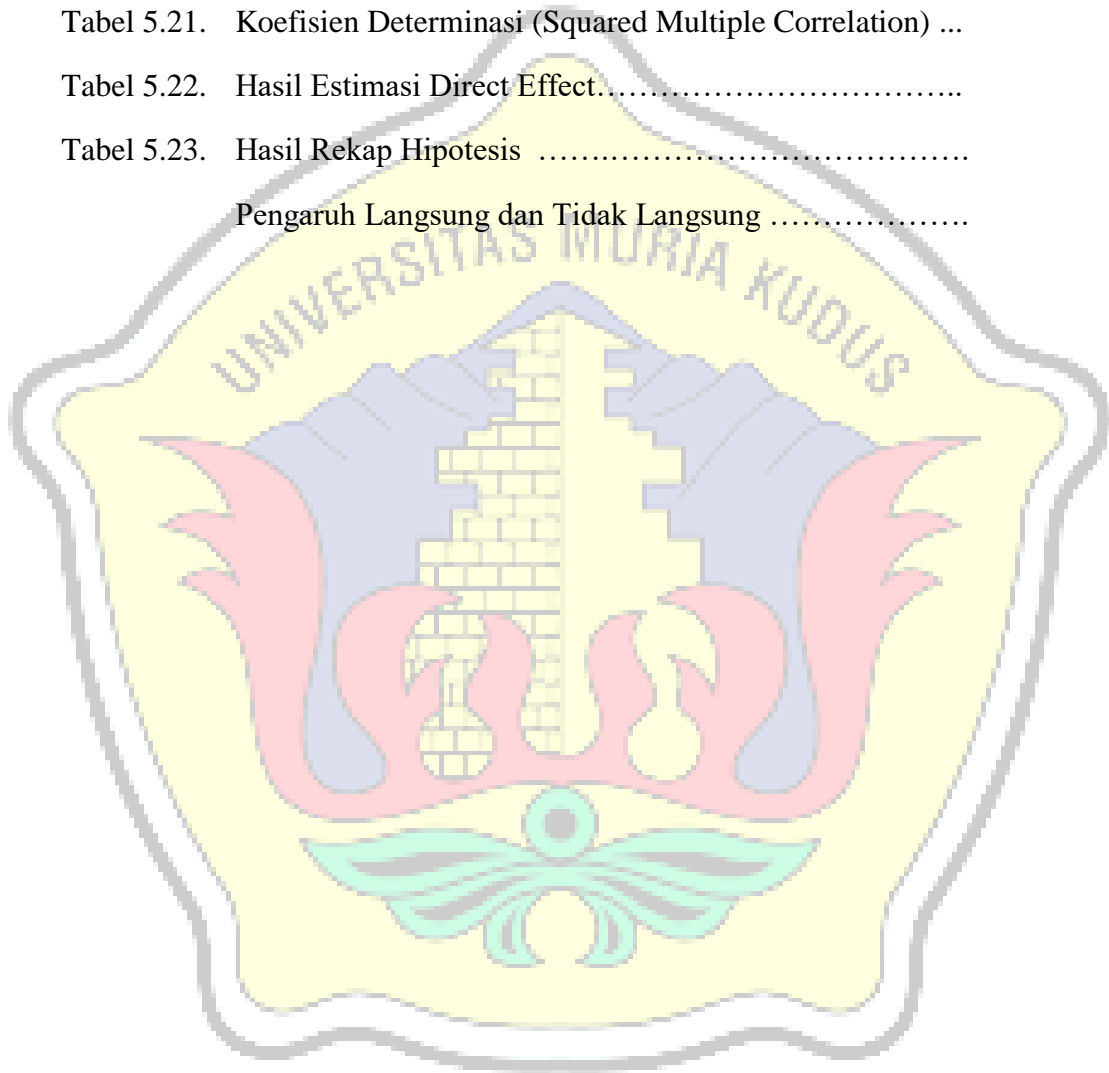
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
2.2. Penempatan Kerja	12
2.3. Pengembangan Karir	20
2.4. Lingkungan Kerja	26
2.5. Kepuasan Kerja	28
2.6. Kinerja Pegawai	32

2.7. Hubungan Antar Variabel	37
2.8. Perumusan Model	42
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	42
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	42
3.2. Perumusan Hipotesis	43
BAB. IV. METODE PENELITIAN	50
4.1. Desain Penelitian	50
4.2. Populasi dan Sampel	50
4.3. Variabel Penelitian	52
4.4. Jenis dan Sumber Data	55
4.5. Pengumpulan Data	56
4.6. Uji Instrumen	57
4.7. Analisis Data	59
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
5.2. Penyajian Data	73
5.3. Analisis Data	80
5.4. Pembahasan	100
BAB VI. PENUTUP	111
6.1. Simpulan	111
6.2. Implikasi Teoritis.....	112
6.3. Implikasi Manajerial	112
6.4. Keterbatasan Penelitian	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Penempatan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus	4
Tabel 1.2. Data Pengembangan Karir Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus	5
Tabel 1.3. Data Lingkungan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus	5
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Penempatan Kerja	76
Tabel 5.6. Frekuensi Variable Pengembangan Karir	77
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	78
Tabel 5.8. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	79
Tabel 5.9. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	80
Tabel 5.10. Convergent Validity	81
Tabel 5.11. Uji Reliabilitas	82
Tabel 5.12. Variance Extracted (AVE)	83
Tabel 5.13. Discriminant Validity	84
Tabel 5.14. Uji Normalitas Data Tahap 1	85
Tabel 5.15. Uji Normalitas Data Tahap 2	86

Tabel 5.16. Evaluasi Kriteria Goodness-of-Fit Indices Variabel Eksogen (X)...	89
Tabel 5.17. Evaluasi Kriteria Goodness-of-Fit Indices Variabel Endogen (Y)	
Tabel 5.18. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modeling	90
Tabel 5.19. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Paramater Direct	
Tabel 5.20. Effect dan Indirect Effect	92
Tabel 5.21. Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation) ...	
Tabel 5.22. Hasil Estimasi Direct Effect.....	93
Tabel 5.23. Hasil Rekap Hipotesis	94
Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	95
	96
	99



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2. Proses Pengembangan Karir	23
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	43
Gambar 5.1. Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	91

