

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGAJUAN TESIS	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINAL TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x-xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv-xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1-9
1.1. Latar Belakang	1-7
1.2. Perumusan Masalah	7-8
1.3. Tujuan Penelitian	8-9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10-22
2.1. Penelitian Terdahulu	10-13
2.2. Landasan Teori	13-22
2.2.1. Kinerja Pegawai	13-15

2.2.2. Kepuasan Kerja	15-17
2.2.3. Budaya Organisasi	17-19
2.2.4. Komitmen Organisasional	19-21
2.2.5. Motivasi Kerja	21-22
BAB III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	23-44
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
3.2. Definisi Operasional	24-32
3.2.1. Kinerja Pegawai	24-25
3.2.2. Kepuasan Kerja	26-27
3.2.3. Budaya Organisasi	27-29
3.2.4. Komitmen Organisasional	29-30
3.2.5. Motivasi Kerja	30-32
3.3. Hubungan Antar Variabel	32-40
3.3.1. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	32-33
3.3.2. Hubungan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja	33-34
3.3.3. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	34-35
3.3.4. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	35-37
3.3.5. Hubungan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai	37-38
3.3.6. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	38-39
3.3.7. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	39-40
3.4. Hipotesis Penelitian & Perumusan Hipotesis	40-44

BAB IV. METODE PENELITIAN.....	45-66
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	45
4.2. Metode Pengambilan Sampel	45-47
4.3. Metode Pengumpulan Data	48
4.4. Sumber dan Jenis Data	48-49
4.5. Pengukuran Variabel	49-50
4.6. Analisis Data	51-66
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	67-109
5.1. Deskripsi Karakteristik Responden	67-69
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian	69-80
5.2.1. Variabel Budaya Organisasi	71-72
5.2.2. Variabel Komitmen Organisasional	73-74
5.2.3. Variabel Motivasi Kerja	74-76
5.2.4. Variabel Kepuasan Kerja	76-77
5.2.5. Variabel Kinerja Pegawai	77-79
5.3. Hasil Analisis Data	79-93
5.3.1. Uji Model Measurement	79-84
5.3.2. Pengujian Evaluasi Model Struktural	84-93
5.4. Hasil Analisis Uji Hipotesis	93-96
5.4.1. Analisis Pengaruh Langsung	93-96
5.5. Pembahasan	97-109
5.5.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	97-99

5.5.2. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	99-100
5.5.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	100-102
5.5.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	102-104
5.5.5. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	104-106
5.5.6. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	106-107
5.5.7. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	
Di PDAM Tirta Bening Kabupaten Pati	107-109
BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	110-114
6.1. Kesimpulan	110-111
6.2. Implikasi	111-119
6.2.1. Implikasi Teoritis	111-112
6.2.2. Implikasi Praktis	112-114
6.2.3. Agenda Penelitian Mendatang.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115-119
LAMPIRAN	120-154