

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN
REMBANG**



TESIS

**Oleh:
SRI SUNARNI, SE
NIM 201701088**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : Sri Sunarni, SE
NIM : 201701088
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr.Drs.Sukirman, S.Pd.SH,MM (.....)

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

TESIS


**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG**

Oleh :
SRI SUNARNI, SE
NIM 201701088

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I



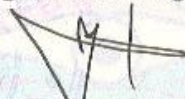
Dr. Mokhammad Arwani, SE., MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Dra. Mathik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

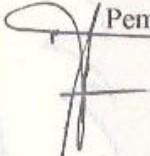
TESIS

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG**

Oleh :
SRI SUNARNI, SE
201701088

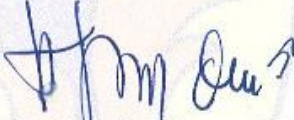
Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :


Pembimbing I

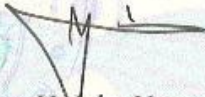
Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. H. Yoko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN REMBANG**

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

SRI SUNARNI, SE

RIWAYAT HIDUP

Sri Sunarni, berjenis kelamin perempuan. Lahir di Rembang Tanggal 2 Maret 1965. Anak dari Bapak Soemirin Hartomoelyono dan Ibu Suharni. Alamat Jl. Kawis IV/35 Perum Permata Hijau Ngotet Rembang. Pendidikan SD di Kutoharjo V lulus tahun 1976, pendidikan SMPN 2 Rembang lulus tahun 1980, pendidikan SMAN 1 Rembang lulus tahun 1983 dan pendidikan di Universitas Bojonegoro Fakultas Ilmu Ekonomi dan Pembangunan lulus tahun 2009. Pengalaman kerja Staf Kantor DEPPEN Kabupaten Rembang, Kasi Tata Pemerintahan Kelurahan Leteh Kecamatan Rembang, Kasubag Kepegawaian Bagian Organisasi dan Keperawaian Setda Kabupaten Rembang, Kasubag Kepegawaian dan Kinerja Aparatur Bagian Organisasi Setda Kab. Rembang.

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Moh Arwani, SE.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu menguji dan memberi saran yang baik hingga terwujudnya tesis ini.
7. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
8. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
9. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

SRI SUNARNI, SE

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Sekretariat Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 140 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis ada pengaruh budaya terhadap komitmen dan kinerja pegawai, kemampuan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen dan kinerja. Budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja melalui mediasi komitmen organisasi. Kemampuan tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui komitmen organisasi. Diasarankan agar organisasi membentuk budaya kerja yang baik dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kemampuan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the Analysis of the Effect of Work Culture and Ability on Employee Performance with Commitment as Intervening Variables in the Regional Secretariat District of Rembang. This research is quantitative with a descriptive survey. Design research with a causal pattern. The population is the staff of the Secretariat of Rembang Regency with a purposive sampling technique. The sample size is 140 respondents. Data collection methods and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically there is a cultural influence on employee commitment and performance, work ability does not affect commitment and performance. Work culture has a significant positive effect on performance through mediating organizational commitment. Ability does not affect performance through organizational commitment. It is suggested that the organization establish a good work culture in improving employee performance.

Keywords: Work Culture, Work Ability, Organizational Commitment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul **ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN REMBANG.**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang saya alami terutama kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

SRI SUNARNI, SE

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Budaya Kerja	9
2.2.2 Kemampuan Menyelesaikan Pekerjaan	15
2.2.3 Komitmen Organisasi	20
2.2.4 Kinerja Pegawai	25
BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Berpikir	35

3.2	Definisi Operasional	36
3.3	Hubungan Antar Variabel	38
3.4	Hipotesis	43

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	44
4.2	Jenis Penelitian	44
4.3	Desain Penelitian	45
4.4	Populasi dan Sampel	45
4.5	Variabel Penelitian	47
4.6	Sumber Data	48
4.7	Metode Pengumpulan Data	48
4.8	Teknik Analisis	49
4.9	Teknik Analisa SEM	52

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	60
5.2	Pembahasan	76
5.3	Keterbatasan	82

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	83
6.2	Implikasi	84

DAFTAR PUSTAKA

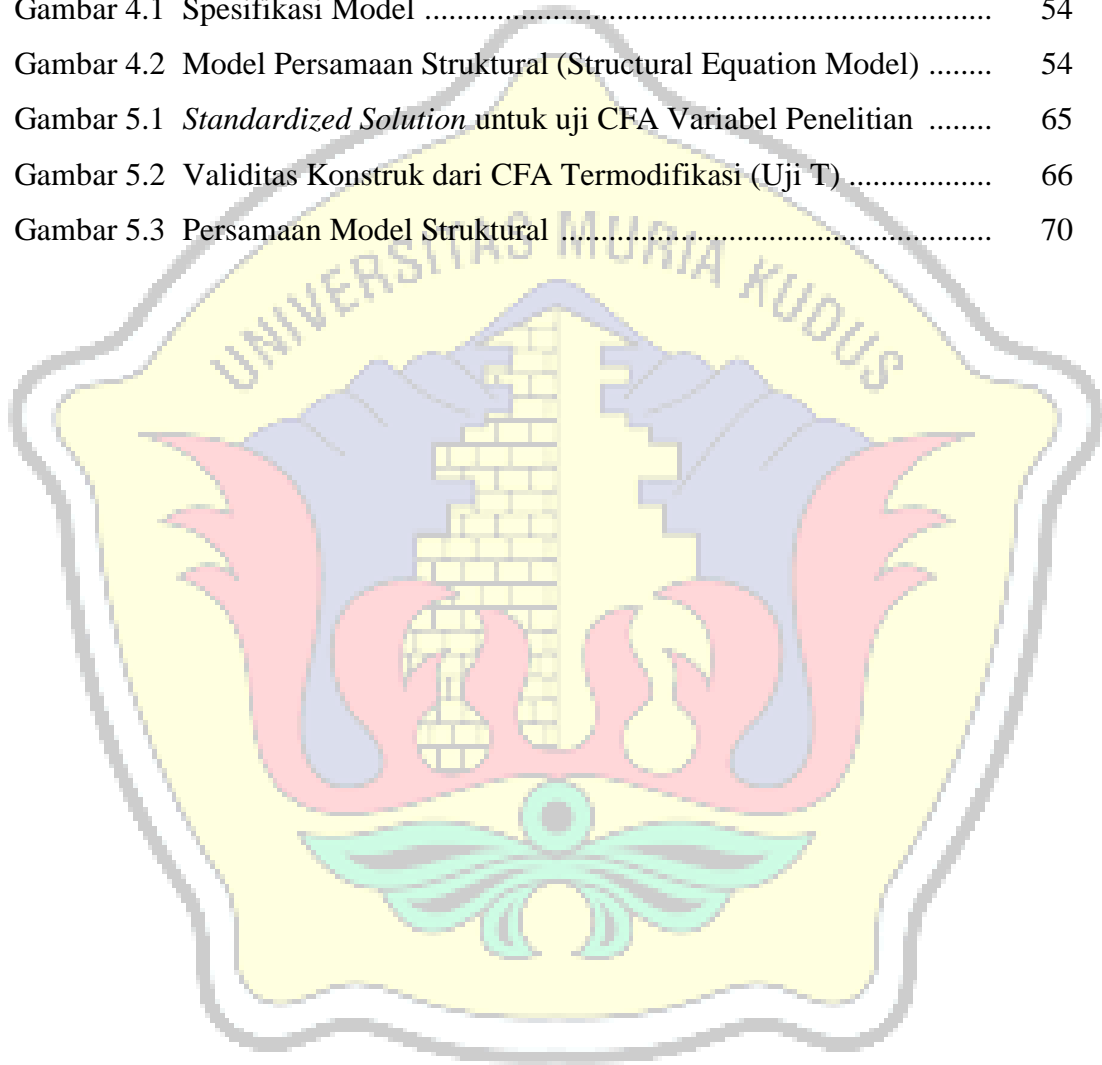
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 4.1	<i>Goodness of Fit</i>	58
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Responden	60
Tabel 5.2	Deskripsi Variabel Penelitian	61
Tabel 5.3	KMO dan Loading Factor Hasil Analisis Faktor	64
Tabel 5.4	Nilai Loading Factors Pada Analisa Konfirmatory	67
Tabel 5.5	Reliabilitas Konstruk	68
Tabel 5.6	Uji Kecocokan Model Struktural	69
Tabel 5.7	Ringkasan Uji Hipotesis	71
Tabel 5.8	Persamaan Struktur	73
Tabel 5.9	Matrik Korelasi	74
Tabel 5.10	Analisa Mediasi	75

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	36
Gambar 4.1	Spesifikasi Model	54
Gambar 4.2	Model Persamaan Struktural (Structural Equation Model)	54
Gambar 5.1	<i>Standardized Solution</i> untuk uji CFA Variabel Penelitian	65
Gambar 5.2	Validitas Konstruk dari CFA Termodifikasi (Uji T)	66
Gambar 5.3	Persamaan Model Struktural	70



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	91
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	94
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	130
Lampiran 4	Surat Penelitian	13

