

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR  
PEMERINTAH DESA DI WILAYAH KECAMATAN  
KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK MELALUI DISIPLIN  
KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**ARTIKEL**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**ARIF DARMAWAN**

**NIM. 2017 – 01 – 028**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2019**

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA  
DI WILAYAH KECAMATAN KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK  
MELALUI DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh :

**ARIF DARMAWAN**

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 2019

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Drs. SUKIRMAN, MM**  
NIDN. 0607095601

**Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM**  
NIDN. 0615076301

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

**Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM**  
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS :

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA  
DI WILAYAH KECAMATAN KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK  
MELALUI DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Nama Mahasiswa : ARIF DARMAWAN

NIM : 2017 - 01 - 028

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 28 Agustus 2019

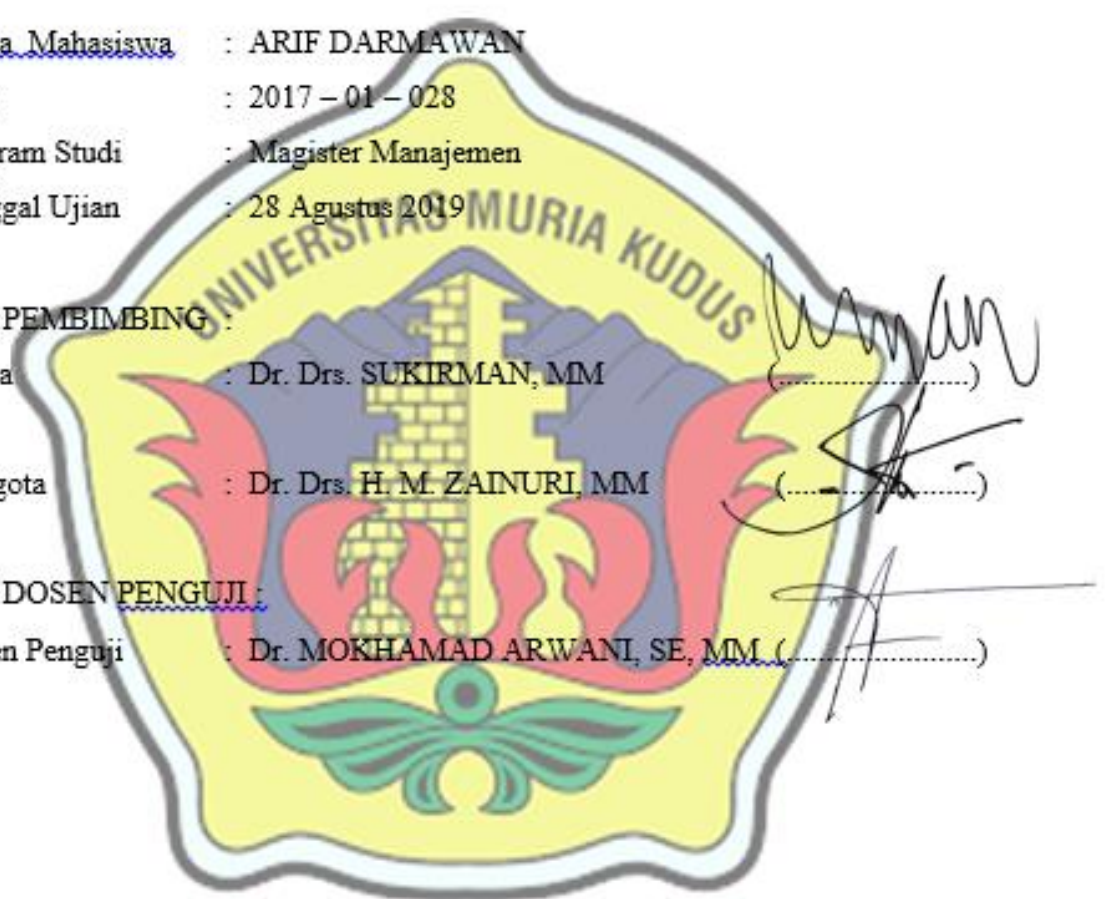
### TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. SUKIRMAN, MM

Anggota : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM

### TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM (.....)



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA DI  
WILAYAH KECAMATAN KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK MELALUI  
DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 28 Agustus 2019

Petulis



ARIF DARMAWAN  
NIM. 2017 - 01 - 028

## RIWAYAT HIDUP

Riwayat pendidikan saat di bangku SD Bintoro 3 demak masuk TA 1986 SD 1992, melanjutkan SLTP 1 Demak masuk TA 1992 lulus TA 1995 kemudian masuk ke SAMN 1 Demak dan Lulus TA 1998 setelah lulus SMA kemudian baru meneruskan ke jenjang perguruan tinggi TA 2000 di Universitas Diponegoro Program Diploma III Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi dan Lulus Tahun 2003, kemudian meneruskan Strata I di Universitas STIKUBank Lulus tahun 2008.

Tahun 2003 s/d 2005 bekerja di Koperasi Simpan Pinjam USP Swamitra Demak, kemudian tahun 2005 pindah ke Bank Danamon Unit Danamon Simpan Pinjam (DSP) Unit Kalirejo Undaan Kudus s/d 2007, dan tahun 2007 s/d 2008 bergabung di Bank Mayapada Cabang Kudus. Tahun 2009 pindah ke Kabupaten Demak bergabung Sebagai Aparatur Sipil Negara sampai dengan sekarang.

Kudus, 28 Agustus 2019

Penulis



ARIF DARMAWAN

NIM. 2017-01-028

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparoyo, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
  2. Dr. H. Mochamad Edris, Des, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
  3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
  4. Dr. Des. Sukirman, MM sebagai pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi
  5. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
  6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperluas penelitian dan penulisan tesis ini.
  7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
  8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 28 Agustus 2019



**ARIF DARMAWAN**  
NIM. 2017 - 01 - 028


## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

### **ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA DI WILAYAH KECAMATAN KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK MELALUI DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 28 Agustus 2019



**ARIF DARMAWAN**  
NIM. 2017 - 01 - 028

## **ABSTRAKSI**

### **ANALISIS PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH DESA DI WILAYAH KECAMATAN KEBONAGUNG KABUPATEN DEMAK MELALUI DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**ARIF DARMAWAN  
NIM. 2017 – 01 – 028**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh peningkatan disiplin kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja aparatur pemerintah desa di wilayah Kecamatan Kebon Agung Kabupaten Demak dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan teknik penelitian kuantitatif. Populasi sebanyak 138 pegawai. Sampel menggunakan teknik total sampling (sensus). Pengumpulan data menggunakan kuesioner, metode observasi. Analisis data menggunakan uji t, uji hipotesis menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut (1) Kompensasi berpengaruh paling kuat dalam peningkatan Kepuasan kerja Aparatur pemerintah desa di Kabupaten Demak (2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja meskipun tidak sekuat pengaruh kompensasi terhadap Kepuasan kerja. (3) Kompetensi berpengaruh dalam peningkatan Kepuasan kerja (4) Disiplin kerja berpengaruh dalam peningkatan Kepuasan kerja Aparatur pemerintah desa di Kabupaten Demak (5) Kompetensi berpengaruh dalam peningkatan kinerja Aparatur pemerintah desa di Kabupaten Demak (6) Kompensasi berpengaruh dalam peningkatan kinerja Aparatur pemerintah desa di Kabupaten Demak (7) Disiplin kerja berpengaruh dalam peningkatan kinerja Aparatur pemerintah desa di Kabupaten Demak.

Kata Kunci : disiplin kerja, kompetensi, kompensasi, kepuasan, kinerja, dan kepuasan.



## ABSTRACT

### *ANALYSIS OF PERFORMANCE IMPROVEMENT OF VILLAGE GOVERNMENT APPARATUS IN KEBONAGUNG DISTRICT OF DEMAK DISTRICT THROUGH WORKING DISCIPLINE, COMPETENCE AND COMPENSATION WITH THE SATISFACTION OF WORKING AS A VARIABLE INTERVENING*

*ARIF DARMAWAN  
NIM. 2017 – 01 – 028*

*This research aims to analyze the influence of improvement of work discipline, competence and compensation to the performance of village government apparatus in the area of Kebon Agung District in Demak district with the satisfaction of working as a variable intervening. This research uses quantitative research techniques. Population of 138 employees. Samples used the total sampling technique (census). Data collection using questionnaires, observation methods. Data analysis Using Test T, hypothesis test using SEM (Structural Equation Modelling) operated through AMOS program. The conclusion in this study is as follows (1) the most powerful compensation affected in the improvement of the work satisfaction of village government apparatus in Demak District (2) Job satisfaction affects performance enhancement although not as strong Compensation of work satisfaction. (3) Competence in improving job satisfaction (4) Working discipline is influential in improving the job satisfaction of village government apparatus in Demak District (5) competency is influential in improving the performance of village government apparatus in Regency of Demak (6) Compensation is influential in the performance improvement of village government apparatus in Demak District (7) The working discipline is influential in the performance improvement of the village government apparatus in Demak district.*

*Keywords: Work discipline, competence, compensation, satisfaction, performance, and satisfaction.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian .....	13
BAB II. TELAAH PUSTAKA .....	14
2.1. Penelitian Terdahulu .....	14
2.2. Kinerja .....	22
2.3. Disiplin Kerja .....	25
2.4. Kompetensi .....	27
2.5. Kompensasi .....	28
2.6. Kepuasan Kerja .....	31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS .....	35
3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	35
3.2. Pengajuan Hipotesis Penelitian .....	37
BAB. IV. METODE PENELITIAN .....	47
4.1. Pendekatan Penelitian .....	47

4.2. Populasi dan Sampel .....	47
4.3. Metode Pengumpulan Data .....	49
4.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	50
4.5. Jenis dan Sumber Data .....	53
4.6. Metode Pengumpulan Data .....	54
4.7. Uji Instrumen .....	54
4.8. Analisis Data .....	56
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	65
5.2. Penyajian Data .....	70
5.3. Analisis Data .....	77
5.4. Pembahasan .....	100
<b>BAB VI. KESIMPULAN .....</b>	<b>114</b>
6.1. Simpulan .....	114
6.2. Implikasi Teoritis.....	115
6.3. Implikasi Manajerial .....	116
6.4. Keterbatasan Penelitian .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>118</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kehadiran apel pagi periode Semester 1 Tahun 2018 .....	5
Tabel 1.2. Tingkat Pendidikan Aparatur Pemerintah Desa .....	7
Tabel 1.3. Pelatihan Berdasarkan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintah Desa .....	8
Tabel 4.1. Data Sampel Penelitian .....	48
Tabel 4.2. <i>Goodness of Fit Index</i> .....	61
Tabel 5.1. Karakteristik Responden .....	71
Tabel 5.2. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	72
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Kompetensi .....	73
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	74
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja .....	75
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Kinerja Aparatur .....	76
Tabel 5.7. Uji Validitas .....	78
Tabel 5.8. Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 5.9. Uji AVE Discriminant Validity Discriminant Validity	80
Tabel 5.10. Discriminant Validity .....	80
Tabel 5.11. Uji Normalitas Data .....	82
Tabel 5.12. Uji Normalitas Data .....	83
Tabel 5.13. Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen ..	85
Tabel 5.14. Loading Factors pengukuran variabel eksogen (x).....	86
Tabel 5.15. Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y) .....	87
Tabel 5.16. Loading Faktors Pengukuran Variabel Endogen (Y).....	88
Tabel 5.17. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling (Y).....	90
Tabel 5.18. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i> (Y) .....	91

Tabel 5.19. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	92
Tabel 5.20. Hasil estimasi Direct Effect dan Indirect Effect .....	93
Tabel 5.21. Hasil Rekap Hipotesis .....	94
Tabel 5.22. Pengaruh <i>Total Effect</i> .....	99



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	37
Gambar 4.1. Diagram Jalur .....	58
Gambar 5.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	89

