

DAFTAR PUSTAKA

- Anak Agung Ngurah Bagus, dkk (2012), tentang Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali, *Jurnal Valuta Vol.3 No.1 April 2017*:173-184.
- Apalia Ekakoron Anthony, 2017, Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County, *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration | Volume 2, Issue 3, pp. 1-18*.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economica, Vol. 9, No. 2, Oktober 2013: 191–200*.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti, 2016, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2, Agustus 2016*.
- Devy Dayang Septiasari, 2017, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri, *eJournal Administrasi Bisnis, 2017,5(1): 93-106*.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2005. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Galih Rudi Prasyanto, 2017, Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya), *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Vol5 No.2*
- Ghozali, Imam. 2005. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Hartanti, Nugrahaningsih, Julaela, 2017, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.1. No.
- Hajrina, Rima Alhalimah, Iis Mariam dan Menik Wijiyanty. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih Jakarta. *Epigram*, Vol. 13, No. 2 Oktober 2016: 129-135.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- JuneidyPandey. BurhanuddinKiyai., dan Joorie Ruru. 2015. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Desa (suatu studi di kecamatan pineleng kabupaten minahasa). *Jurnal JAP* No.31 Vol.III:63-71.
- Justisia Iriani Rudlia (2016), Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol 4 ,No.3, 2016: 257-268.
- Kurniasari, Novira. 2014. Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 15, No. 2, Desember 2014: 21–31.
- Lucia Nurbani, Kartika, Agus Sugiarto, 2014, Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Volime XVII No.1 April 2014:73-90.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Megginson, David., J.J. Matthews dan P. Banfield; 1993, *Human Resource Development*, Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Cetakan ke-1. Malang: UIN Malang Press.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* Vol. 1 No. 1. 2013: 10-17.

- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Parmin, 2017, Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Fokus Bisnis Vo.16 No.1 Bulan Juli 2017: 21-39*.
- Purnami, Ni Luh Eka Desy, I Wayan Suwendra & Gede Putu Agus Jana Susila. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD Mente Bali Sejahtera. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen, Volume 2 Tahun 2014: 1– 8*.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rivai, Veithzal, Sagala, E. J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizal, Muhamad, M Syafiie Idrus, Djumahir & Rahayu Mintarti. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention, Volume 3, Issue 2, February 2014: 64-79*.
- Robert, Anthony dan Vijay Govindarajan. 2005. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Buku Dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Satrio Pamungkas, 2017, Pengaruh Displin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan “X” Yogyakarta, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1. No.2*.
- Sentot Iskandar dan Enceng Juhana. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Guru di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship vol. 8, No. 2, Oktober 2014: 86-98*.
- Shahab, Moh. Ali dan Inna Nisa. 2014. The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR) Volume 2, Issue 5, June 2014: 69-77*.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lilian Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi.*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

- Sopiah. 2013. The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 3, No. 2, 2013: 77 – 91.
- Spencer, L. Mand Spencer, S.G. 1993. *Competence at work Models for superior performance*. New York. Wiley.
- Steward V.Hoke, Bernhard Tewal, Jacky S.B. Sumaraw (2018), The Influence Of Competence, Organizational Commitment And Compensation Of Employee Performance On Pt. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara, *Jurnal EMBA Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal.1-10*.
- Sulaefi, 2018, Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes, *Jurnal Manajemen/Volume XXII, No. 02, Juni 2018: 186-204*.
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumaki, Windy J., Taroreh, Rita N., Soepeno dan Soepeno, Djurwati. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015.:57-66*.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Sutrisno, Sugeng. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1 April 2013: 1-15.
- Timpe, A Dale. 2004. *Produktivitas: Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Tulus, Moh. Agus. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Usman, Husaini. 2011. *Manajemen Teori, Praktek, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Vidianingtyas, Rengani Nur'aini dan Wika Harisa Putri. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol. 5, No 1, Juni 2014: 99 – 110*.

- Wati, Sri Endang. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pegawai Bappeda Kabupaten Jepara). *Tesis Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus (UMK), Tahun 2016.*
- Widiastuti, Nur dan Subhan Rahim. 2014. Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Kendari Tahun 2013. *Jurnal Kajian Bisnis, Vol. 22, No. 1, 2014: 57 – 68.*
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat. (di BAB II sudah dihapus mengenai indikator kinerja)
- Yunus, Alamsyah dan Ahmad Alim Bachri. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 1, Nomor 2, Juni 2013:45 – 51.*

