

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor
Bupati Kudus)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

TESIS

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor
Bupati Kudus)**

Oleh :

MUH FAIZ ANWARI

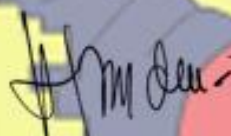
Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 2019

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104


Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Bupati Kudus)

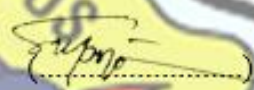
Nama Mahasiswa : MUH FAIZ ANWARI □


NIM : 2017-01-016

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 31 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. SUPRIYONO, SE, MM 

Anggota : Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS 

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM 



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Bupati Kudus)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2019

Pemulis

MUH FAIZ ANWARI
NIM. 2019-01-016

RIWAYAT HIDUP

Muh Faiz Anwari, Lahir di Boyolali, 10 November 1973, anak dari Ayah bernama Djawahir dan Ibu bernama Kamtinah Musyarofah. Riwayat pendidikan di mulai dari SDN 1 Simo Boyolali lulus tahun 1986, SMPN 1 Simo Boyolali lulus tahun 1989, SMA Muhammadiyah 1 Simo Boyolali Lulus tahun 1992 dan UMK Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Lulus Tahun 2004, saat ini bekerja di Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kudus.



UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Supriyono, SE, MM sebagai pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
5. Dr. Dra Mamik Indaryani, MS selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2019



MUH FAIZ ANWARI
NIM. 2017-01-016

KATA PENGANTAR


Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

**ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Bupati Kudus)

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2019


MUH FAIZ ANWARI
NIM. 2017-01-016

ABSTRAKSI
ANALISIS REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Bupati Kudus)

MUH FAIZ ANWARI
NIM. 2017-01-016

Pembimbing Utama Dr. SUPRIYONO, SE, MM
Pembimbing Anggota Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS

Penelitian ini bertujuan menganalisis remunerasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi Kasus pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kantor Bupati Kudus). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian sebanyak 108 responden. Metode analisis data menggunakan model SEM (*Structural Equation Modeling*) atau model persamaan structural dengan program AMOS menganalisis Uji Validitas dan Uji Hipotesis. Berdasarkan hasil analisis menyimpulkan bahwa secara langsung variabel remunerasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi baik terhadap motivasi maupun kinerja pegawai mempunyai pengaruh positif signifikan. Pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa motivasi sebagai variabel intervening mampu meningkatkan pengaruh remunerasi terhadap kinerja, Motivasi mampu memberikan pengaruh peningkatan antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Motivasi mampu memberikan peningkatan antara budaya organisasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Remunerasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi, dan kinerja.

ABSTRACT

**REMUNERATION ANALYSIS, WORKING ENVIRONMENT,
AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
WITH THE MOTIVATION AS A VARIABLE INTERVENING**
(Case study on state civil apparatus in the ward of the Kudus Regent Office)

MUH FAIZ ANWARI
NIM. 2017-01-016

Advisor 1 Dr. SUPRIYONO, SE, MM

Advisor 2 Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS

The research aims to analyse remuneration, work environment, and organizational culture towards employees ' performance with motivation as a intervening variable (case study on civil apparatus of the State in the Office of the Kudus Regent). This research uses a quantitative approach. Sample research of 108 respondents. Data analysis methods using the SEM (Structural Equation Modeling) model or structural equation models with the AMOS program analyze the validity test and the hypothesis test. Based on the results of the analysis concluded that directly the remuneration variable, work environment and organizational culture both towards motivation and performance of employees have a significant positive influence. Indirect influence suggests that motivation as a intervening variable is able to increase the impact of remuneration on performance, motivation is able to give effect to the improvement between working environment and performance. Motivation is able to provide improvement between organizational culture to performance.

Keywords: remuneration, work environment, organizational culture, motivation, and performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Remunerasi	15
2.3. Lingkungan Kerja	18
2.4. Budaya Organisasi	19
2.5. Motivasi	20
2.6. Kinerja Pegawai	21
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	23
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	33
3.2. Hipotesis.....	33
BAB. IV. METODE PENELITIAN	56
4.1. Pendekatan Penelitian	33
4.2. Metode Pengumpulan Data	37
4.3. Uji Instrumen	87
4.4. Metode Pengumpulan Data	98
4.5. Analisis Data	99

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
5.2. Penyajian Data	67
5.3. Analisis Inferensial	75
5.4. Pengujian Hipotesis	83
5.5. Pembahasan	83
BAB VI. KESIMPULAN	85
6.1. Simpulan	89
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Ketentuan Pemberian TPP (Tunjangan Penghasilan Pegawai)	2
Tabel 4.1.	37
Tabel 4.2. Teknik Sampel Metode <i>Proportional Random Sampling</i>	39
Tabel 4.3. Variabel dan Indikator	47
Tabel 5.1. <i>Goodness of Fit Index</i>	52
Tabel 5.2. Karakteristik Responden	53
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Remunerasi	54
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	56
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 5.8. Uji Validitas	59
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas	60
Tabel 5.10. Uji <i>Variance Extracted (AVE)</i>	61
Tabel 5.11. <i>Discriminant Validity</i>	62
Tabel 5.12. Uji Normalitas	63
Tabel 5.13. Mahalanobis d-squared	66
Tabel 5.14. Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen ..	68
Tabel 5.15. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Endogen	70
Tabel 5.16. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	71
Tabel 5.17. Regression Weights	72
Tabel 5.18. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	73
Tabel 5.19. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/ <i>Direct</i>)	77
Tabel 5.20. Pengaruh Tidak Langsung (Indirect) Antar Variabel Penelitian	77
Tabel 5.21. Besar <i>Total Effect</i>	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pikir Teoritis	25
Gambar 5.1. Konfirmatory Variabel Eksogen	66
Gambar 5.2. Konfirmatory Variabel Endogen	67
Gambar 5.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) Full Model...	69

