

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang)

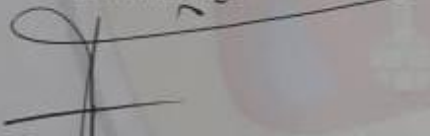
Oleh:

JOKO SUPRIYANTO
NIM : 201701067

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

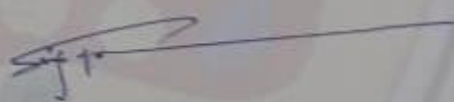
Tanggal : 30 Agustus 2019

Pembimbing I



Dr. Mohammad Arwani, SE.,MM.
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Supriyono, SE.,MM.
NIDN. 0614037104

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen




Dr. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : JOKO SUPRIYANTO
NIM : 201701067
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 30 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM. ()

Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM. ()

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM ()

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

JOKO SUPRIYANTO
NIM : 201701067

RIWAYAT HIDUP

Joko Supriyanto berjenis kelamin laki-laki, lahir di Pati tanggal 25 Juli 1977. Anak dari Bapak Sukelan dan Ibu Sujianti. Pendidikan SD sampai SMA di Pati lulus tahun 1996. Studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Solo lulus tahun 2001. Pengalaman kerja sebagai PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin untuk studi di UMK.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Moh Arwani, SE.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Supriyono, SE.,MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Istriku tercinta Ria Dwi Murwati dan anak-anakku tersayang Krisna, Awan dan Kirani yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

JOKO SUPRIYANTO
NIM : 201701067

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *total sampling*. Besar sampel sebanyak 164 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dengan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)*. Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis tidak ada pengaruh kepemimpinan, lingkungan terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Kepuasan kerja belum mampu memediasi kepemimpinan, lingkungan dan kompensasi terhadap peningkatan kinerja. Disarankan agar organisasi dapat memberikan kompensasi secara proporsional kepada pegawai dalam meningkatkan kepuasan kerja dan peningkatan kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the effect of leadership, work environment and compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable (case study on Rembang Regency Regional Secretariat Employees). This research is quantitative with a descriptive survey. Research design with causal pattern. The population is employees of the Regional Secretariat of Rembang Regency with a total sampling technique. The sample size was 164 respondents. The data collection method uses a questionnaire. Data analysis with descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically there is no influence of leadership, environment on job satisfaction and performance. There is a compensation effect on job satisfaction and performance. Job satisfaction has not been able to mediate leadership, environment and compensation for performance improvement. It is recommended that organizations can provide compensation proportionally to employees in increasing job satisfaction and improving performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang)**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh budaya kerja, kemampuan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen sebagai variabel intervening. Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang saya alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi, Tak ada gading yang tak retak, begitu pula dengan tesis yang saya buat ini yang masih jauh dari sempurna. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

JOKO SUPRIYANTO
NIM : 201701067

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Ruang Lingkup	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan	6
2.2 Lingkungan Kerja	11
2.3 Kompensasi	16
2.4 Kepuasan Kerja	19
2.5 Kinerja Pegawai	24

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN

3.1 Hubungan Antar Variabel	29
3.2 Kerangka Berpikir	33
3.3 Hipotesis	34

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	35
4.2 Jenis Penelitian	35
4.3 Desain Penelitian	35
4.4 Populasi dan Sampel	36
4.5 Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator Variabel	36
4.6 Metode Pengumpulan Data	39
4.7 Teknik Analisis Data	40

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian	49
5.2 Pembahasan	63

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	75
6.2 Implikasi Penelitian	76

DAFTAR PUSTAKA

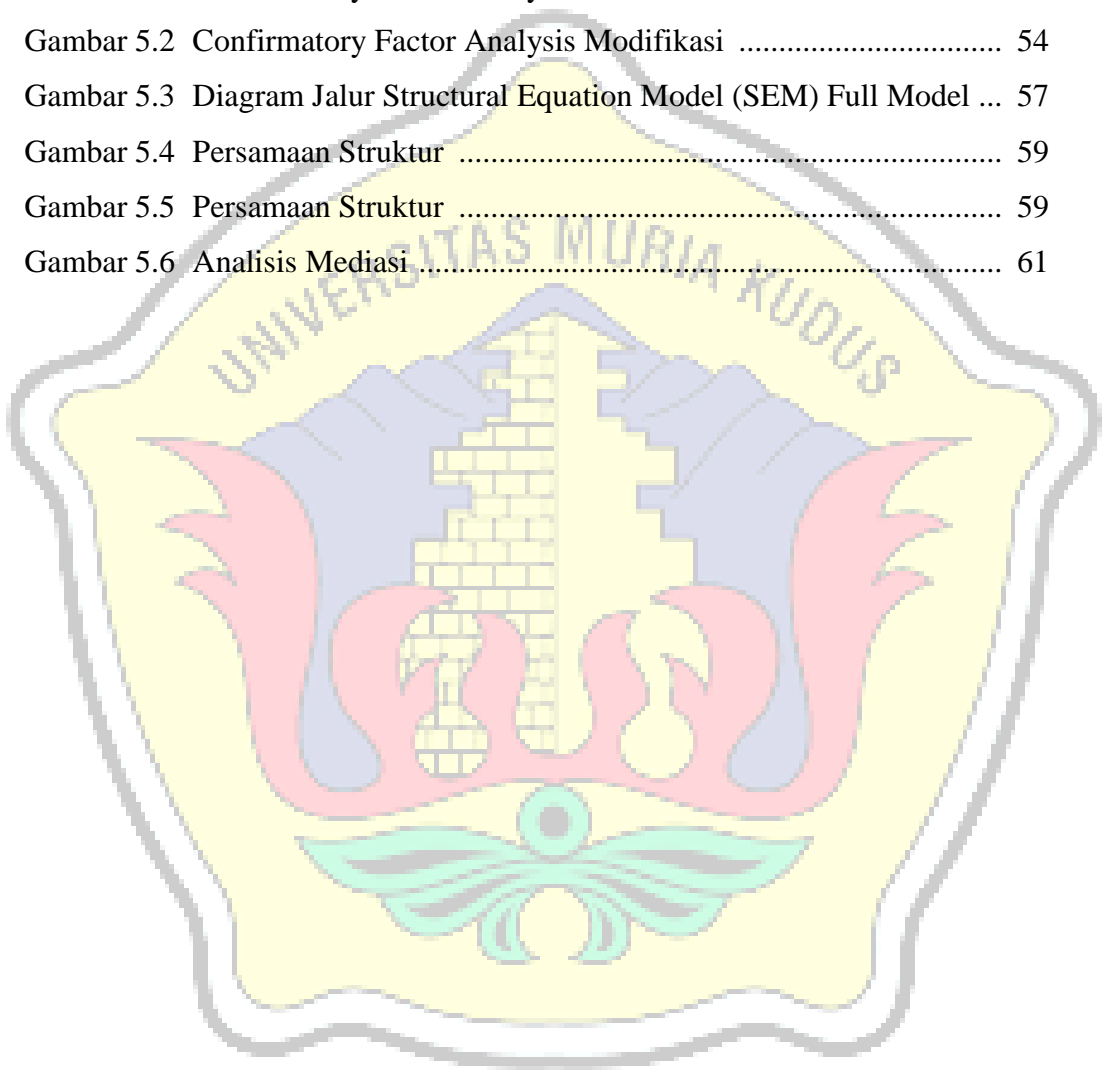
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul	Halaman
Tabel 4.1	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi model Pengukuran	44
Tabel 4.2	<i>Goodness of Fit</i>	47
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	49
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	51
Tabel 5.6	KMO dan Loading Factor Hasil Analisis Faktor	55
Tabel 5.7	Uji Kecocokan Model Struktural	62

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar		
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	33
Gambar 5.1	Confirmatory Factor Analysis Variabel Laten	53
Gambar 5.2	Confirmatory Factor Analysis Modifikasi	54
Gambar 5.3	Diagram Jalur Structural Equation Model (SEM) Full Model ...	57
Gambar 5.4	Persamaan Struktur	59
Gambar 5.5	Persamaan Struktur	59
Gambar 5.6	Analisis Mediasi	61



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran
Lampiran 1	Instrumen Penelitian
Lampiran 2	Hasil Analisa Data

