

**PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
DI LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN
KABUPATEN REMBANG**



Disusun Oleh
DYAH AJENG TRENGGONOWATI, S.TP.
201701053

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI
TESIS

**PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI
LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN
KABUPATEN REMBANG**

Nama Mahasiswa : DYAH AJENG TRENGGONOWATI, S.TP.
NIM : 201701053
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 30 Agustus 2019

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM. (.....)

Anggota

: Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji

: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM. (.....)

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

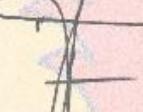
PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN REMBANG

Oleh :
DYAH AJENG TRENGGONOWATI, S.TP.
201701053

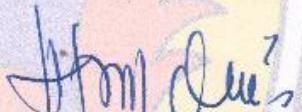
Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I


Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II


Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM,
NIDN. 0625076401

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

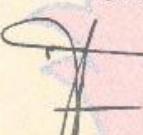
PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN REMBANG

Oleh :
DYAH AJENG TRENGGONOWATI, S.TP.
201701053

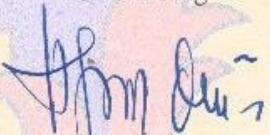
Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Pengujii Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal :

Pembimbing I


Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II


Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN REMBANG

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Dyah Ajeng Trenggonowati

RIWAYAT HIDUP

Dyah Ajeng Trenggonowati, berjenis kelamin perempuan. Lahir di Rembang 13 Juni 1983. Alamat di Desa Ngotet RT/RW 02/02 Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. Pendidikan SD di Kutoharjo II Rembang lulus tahun 1995, pendidikan SMP di SMPN 3 Rembang lulus tahun 1998, pendidikan SMA di SMAN 1 Rembang lulus tahun 2001. Perguruan Tinggi Fakultas Teknologi Pertanian Institut Pertanian Bogor (IPB) lulus tahun 2005. Pengalaman kerja di PT. Fuji Bijak Prestasi, PT. Carrefour Indonesia dan sebagai PNS Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang.



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparnyo,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan.
3. Bapak Dr. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dan rekomendasi dalam proses pembuatan tesis ini.
4. Bapak Dr. Moh Arwani, SE.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu menguji dan memberi saran yang baik hingga terwujudnya tesis ini.
7. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
8. Suamiku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
9. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesaiya tesis ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Dyah Ajeng Trenggonowati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran adaptasi individu dan adaptasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi di Lingkungan Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian engan pola kausal. Populasi adalah pegawai Lingkungan Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data dengan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis tidak ada pengaruh peran adaptasi individu terhadap motivasi dan kinerja pegawai. Ada pengaruh peran adaptasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi. Disarankan agar organisasi dapat meningkatkan motivasi pegawai sehingga akan meningkatkan kinerja secara optimal.

Kata Kunci : Adaptasi Individu, Adaptasi Pekerjaan, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the role of individual adaptation and job adaptation to employee performance through motivation in the Department of Agriculture and Food Environment in Rembang Regency. The research was quantitative with a descriptive survey. Design research with a causal pattern. The population was an employee of the Department of Agriculture and Food Environment of Rembang Regency with a purposive sampling technique. The sample size were 105 respondents. The data collection method used a questionnaire. Data analysis with descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically no effect of the role of individual adaptation to employee motivation and performance. There is an effect of the role of job adaptation on employee performance through motivation. It is recommended that the organization can increase employee motivation so that it will improve performance optimally.

Keywords: Individual Adaptation, Job Adaptation, Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul PERAN ADAPTASI INDIVIDU DAN ADAPTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN REMBANG.

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang saya alami terutama kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2019.

Penulis

Dyah Ajeng Trenggonowati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Kemampuan Adaptasi Individu	9
2.2.2 Adaptasi Pekerjaan	13
2.2.3 Motivasi	16
2.2.4 Kinerja Pegawai	26
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep	34

3.2	Definisi Operasional	35
3.3	Hubungan Antar Variabel	37
3.4	Hipotesis	41
BAB IV METODE PENELITIAN		
4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	42
4.2	Jenis Penelitian	42
4.3	Desain Penelitian	43
4.4	Populasi dan Sampel	43
4.5	Variabel Penelitian	45
4.6	Sumber dan Jenis Data	45
4.7	Metode Pengumpulan Data	46
4.8	Teknik Analisis Data	47
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Hasil Penelitian	61
5.2	Pembahasan	74
5.3	Keterbatasan	79
BAB VI PENUTUP		
6.1	Kesimpulan	80
6.2	Implikasi Penelitian	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 4.1	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi model Pengukuran	49
Tabel 4.2	Spesifikasi Model	53
Tabel 4.3	Model Persamaan Struktural (Structural Equation Model)	53
Tabel 4.4	<i>Goodness of Fit</i>	58
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Responden	61
Tabel 5.2	Deskripsi Variabel Penelitian	63
Tabel 5.3	KMO dan <i>Loading Factor</i> Hasil Analisis Faktor	65
Tabel 5.4	Uji Kecocokan Model Struktural	67
Tabel 5.6	Ringkasan Uji Hipotesis	69
Tabel 5.7	Persamaan Struktur	71
Tabel 5.8	Matrik Korelasi	72
Tabel 5.9	Analisa Mediasi	73

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	35
	Gambar 5.1 <i>Standardized Solution</i> untuk uji CFA Variabel Penelitian	66
	Gambar 5.2 Analisa Model Struktural	68
	Gambar 5.3 Persamaan Model Struktural	65



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	88
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	92
Lampiran 3	Surat Penelitian	108

