

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*, PT.Refika Aditama, Bandung.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit Bandung : Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Alwi, Syafarudin, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Keunggulan Kompetitif)*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta .
- Artha Riana N, dkk. 2017. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Remunerasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja pada Dit Reskrimsus Polda Riau, *Jurnal Psikologi*, 13(2): 98-114.
- Asri Wijayanti, 2010. *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Sinar Grafika, Ed.1.Cet.2, Jakarta.
- Ayesha Masood, 2014. Factors Affecting Employee Satisfaction of the Public and Private Sector Organizations of Pakistan, *International Journal of Human Resource Studies*, 4 (2): 97 - 121.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Bayu Dwilaksono Hanafi, Corry Yohana, 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT Bnlifeinsurance, *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 5 (1): 73-89.
- Betania Widya K., Ade Rustiana, 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI1 Mejobo Kudus, *Economic Education Analysis Journal*, 3 (2): 227-231.
- Deny Arianto, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5 (3): 1-9.
- Diana Khifani Sofyan, 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda, *Jurnal Malikussaleh Industrial Engineering*, 2 (1): 19-23.
- Edwin Flippo, 2014. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Edy Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Perdana Media Group, Jakarta.

- Fernando Stefanus Lodjo, 2013. Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja, *Jurnal EMBA*, 1 (3): 747-755.
- Ganesh Salunke, 2015. Work Environment and Its Effect on Job Satisfaction In Cooperative Sugar Factories In Maharashtra, India, *Abhinav International Monthly Refereed Journal of Research In*, 4(5): 21-31.
- Hasibuan, Malayu S.P. , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hestin Mutmainah, 2013. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan Paguyuban Batik Laweyan Surakarta, *Graduasi*, 29: 1-20.
- Hengky Latan dan Imam Ghozali, 2016. *Partial Least squares: Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 5.0*, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang..
- I Nyoman Jaka Alit Wratama, Desak Ketut Sintaasih, 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Bandung, *Jurnal Manajemen*, 7 (2): 126-134.
- Iqbal Chaudhry, dkk. (2017). Impact of Working Environment and Training & Development on Organization Performance Through Mediating Role of Employee Engagement and Job Satisfaction, *European Journal of Training and Development Studies*, 44(22): 33-48.
- Ivancevich, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Erlangga, Jakarta .
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kementerian Hukum dan Hak Azasi Manusia Republik Indonesia, 2014. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang *Aparatur Sipil Negara*
- Mamik Eko Supatmi, dkk, 2013. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Profit Volume*, 7 (1): 25-37.
- Mangkuprawira, Sjafri, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (edisi kedua), Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sahlan Nurul Ikhsan, dkk, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Manado, *Jurnal EMBA*. 3 (1): 52-62.
- Sekretaris Negara, 2000. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang *Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.

- Sutrisno, Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I, PT. Kencana Media Group, Jakarta.
- Manullang, M. Marihot AMH Manullang, 2008. *Manajemen Personalia*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Mathis, dkk, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*, Salemba Empat, Jakarta.
- Masooma javed, dll, 2014. Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions, *International Journal of Learning & Development*, 4(2): 120-140.
- Moch.Hafid, Uswatun Hasanah, 2016. Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja, *Journal An-nafs*, 1 (2): 269-290.
- Moh. Pabundu Tika, 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, cetakan kedua, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Naveed Iqbal Chaudhry, dkk, 2017. Impact of Working Environment and Training & Development on Organization Performance Through Mediating Role of Employee Engagement and Job Satisfaction, *European Journal of Training and Development Studies*, 4(2): 33-48.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang *Penilaian Pestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*
- Priansa, Donni Juni, 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Rina Dwi Handayani, 2016. Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pns Balitsa Lembang, *Pariwisata*, II (1): 40-51.
- Rivai, Vethizal dan Basri, 2008, *Performance Appraisa: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Coulter, 2010. *Manajemen*, Edisi 10, Erlangga, Jakarta.
- Ruchi Jain, Surinder Kaur, 2014. Impact of Work Environment on Job Satisfaction, International Journal of Scientific and Research Publications, *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1): 1-8.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju, Jakarta.

- Sedarmayanti, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti, 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan ke-15 (Edisi Revisi), PT. Refika Adiatama, Bandung.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi, A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Sinambela, L.P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soedarjadi, 2009. *Hak dan Kewajiban Pekerja-Pengusaha*, Pustaka Yustisia, Yogyakarta.
- Soetjipto, Budi W, 2008. *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Amara Book, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Alfabeta, Bandung.
- Sulistiyani Ambar Teguh dan Rosidah, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik, edisi kedua, cetakan pertama, Graha Ilmu, Jakarta.
- Suwanto, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Alfabeta. Bandung
- Stephen, Robbins, (2015). *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Tirza Pingkan Pojoh, Bernhard Tewel, Sylcyljeova Moniharapon, 2014. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttengo, *Jurnal EMBA*, 2 (4): 424 – 434.
- Veithzal Rivai, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung
- Worlu Okechukwu, 2017. Influence of Training and Development, Employee Performance on Job Satisfaction Among The Staff of School of Technology Management and Logistics, Universiti Utara Malaysia (STML, UUM), *Journal of Technology Management and Business*, 4 (1): 1-16.
- Wursanto, 2011. *Dasar-Dasar Manajemen Personalialia*, Dian Pustaka, Jakarta..