

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN MARGOREJO
KABUPATEN PATI**

TESIS



Oleh

**HENDRILINA MISPITA
2016-01-042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN MARGOREJO
KABUPATEN PATI**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

HENDRILINA MISPITA
2016-01-042

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

PENGESAHAN TESIS

TESIS

PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN MARGOREJO KABUPATEN PATI

Oleh :

HENDRILINA MISPITA
2016-01-042

telah dipertahankan didepan penguji dan
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Mokha
NIDN.0610



Dr.
NID



MM

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi

Kudus

D
NID



MM.

JUDUL TESIS :

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT
DESA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN MARGOREJO
KABUPATEN PATI**

Nama Mahasiswa : Hendrilina Mispita
NIM : 2016-01-042
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

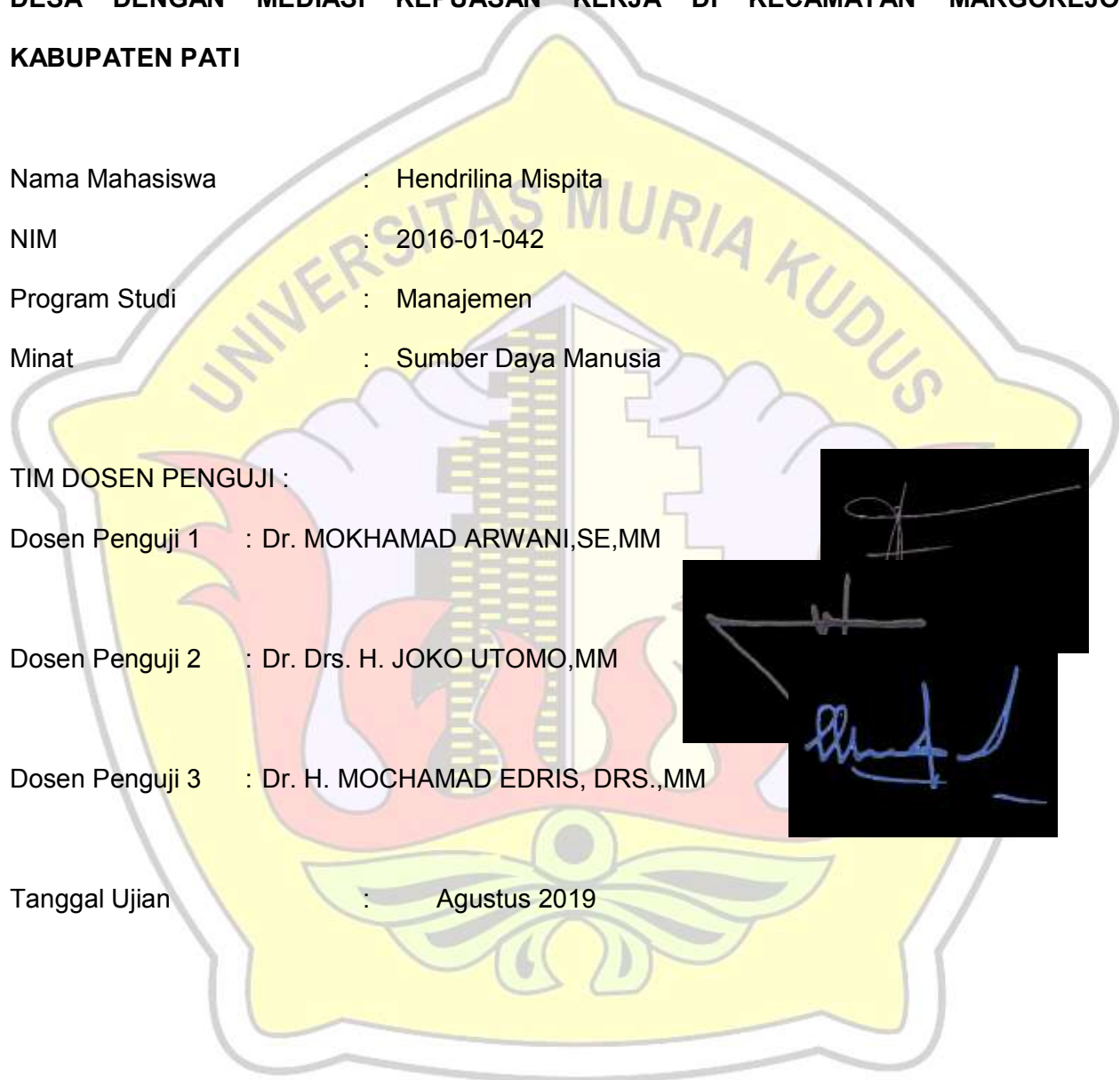
TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. MOKHAMAD ARWANI,SE,MM

Dosen Penguji 2 : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO,MM

Dosen Penguji 3 : Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, DRS.,MM

Tanggal Ujian : Agustus 2019



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DI KECAMATAN MARGOREJO KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya Ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku

Kudus, Agustus 2019

Mahasiswa

Hendrilina Mispita
NIM. 2016-01-042

RIWAYAT HIDUP

Hendrilina Mispita, lahir di Pati 11 Maret 1976 anak dari Djoko Karjono, Ibu Asriah. Menempuh pendidikan S1 pada Universitas Muhamadiyah Malang Lulus Tahun 2000. Pekerjaan PNS Jabatan Kasi Kesejahteraan Sosial Kecamatan MARGOREJO (2013-Sekarang).

Pernah Kerja Staf Di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupatrn Pati. dan diklat Kepemimpinan IV di BPSDM Semarang (2019) .

Pati, Agustus 2019

Hendrilina Mispita
NIM. 2016-01-013



UCAPAN TERIMA KASIH

Pada Kesempatan ini perkenankan kami menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah mendukung dan memungkinkan penelitian ini terlaksana dengan baik. Pertama, terima kasih kepada segenap pengelola Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk menuntut ilmu lebih lanjut di perguruan tinggi . Kedua, terima kasih kepada Bapak ibu Dosen yang telah tulus mengajar kami sehingga menambah pengetahuan dan wawasan serta menjadi bekal melakukan penelitian . Ketiga terima kasih kepada Bapak Dr. Drs.H.Joko Utomo,MM. dan Bapak Dr. Mokhammad Arwani,SE,MM. selaku pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan mulai dari awal hingga selesainya penelitian, Tanpa arahan dan bimbingan beliau penelitian ini tak akan berjalan sebagaimana yang kami harapkan . Keempat Camat dan Kepala Desa di Wilayah Kecamatan Margorejo yang telah mendukung dengan memberikan kesempatan kepada kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data dari responden perangkat desa sebagai sampel dalam penelitian ini .Kelima Isteriku dan anak-anakku yang telah memberikan dorongan semangat dan doanya baik sebelum , disaat maupun setelah penelitian ini dilaksanakan. Kelima segenap rekan rekan penulis dan peneliti yang telah banyak membantu dan berperan dalam memperlancar penelitian dan penyusunan tesis ini.

Pati, Agustus 2019

HENDRILINA MISPITA
NIM. 2016-01-02

ABSTRAK

Hendrilina Mispita Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2019. Pengaruh Pemberdayaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati. Ketua Pembimbing: Dr.Drs.H.Joko Utomo,MM dan Dr.Mokhammad Arwani,SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh pemberdayaan dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja Perangkat Desa, serta menganalisis pengaruh pemberdayaan, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Perangkat Desa dengan mediasi kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan dilihat dari tindakan karyawan dalam menyelesaikan permasalahan kerja, pemahaman akan arti personal dari berbagai aktivitas kerja, pemahaman akan arti pekerjaan dari organisasi. ketrampilan, kemampuan atau kecakapan kerja, bakat pengoptimalan penggunaan alat saat berkerja, pemahaman atas berbagai tugas yang diberikan oleh pimpinan atau atasan, kemandirian dari karyawan saat bekerja, kewenangan pengambilan keputusan, keyakinan dalam menuntaskan pekerjaan, sumbangan atas kontribusi keterlibatan secara berkelompok dan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan. Variabel budaya kerja dilihat dari kebiasaan, toleransi kerja, kebebasan mengembangkan ide, minat terhadap kerja, perlakuan pimpinan kepada bawahan, persaingan dalam bekerja, suasana di kantor, komunikasi yang berjalan, keterlibatan pendapat bawahan dalam mengambil keputusan, keaktifan pegawai dan kesediaan pegawai dalam mentaati norma.

Kata kunci : *pemberdayaan, budaya kerja, kepuasan kerja, kinerja.*



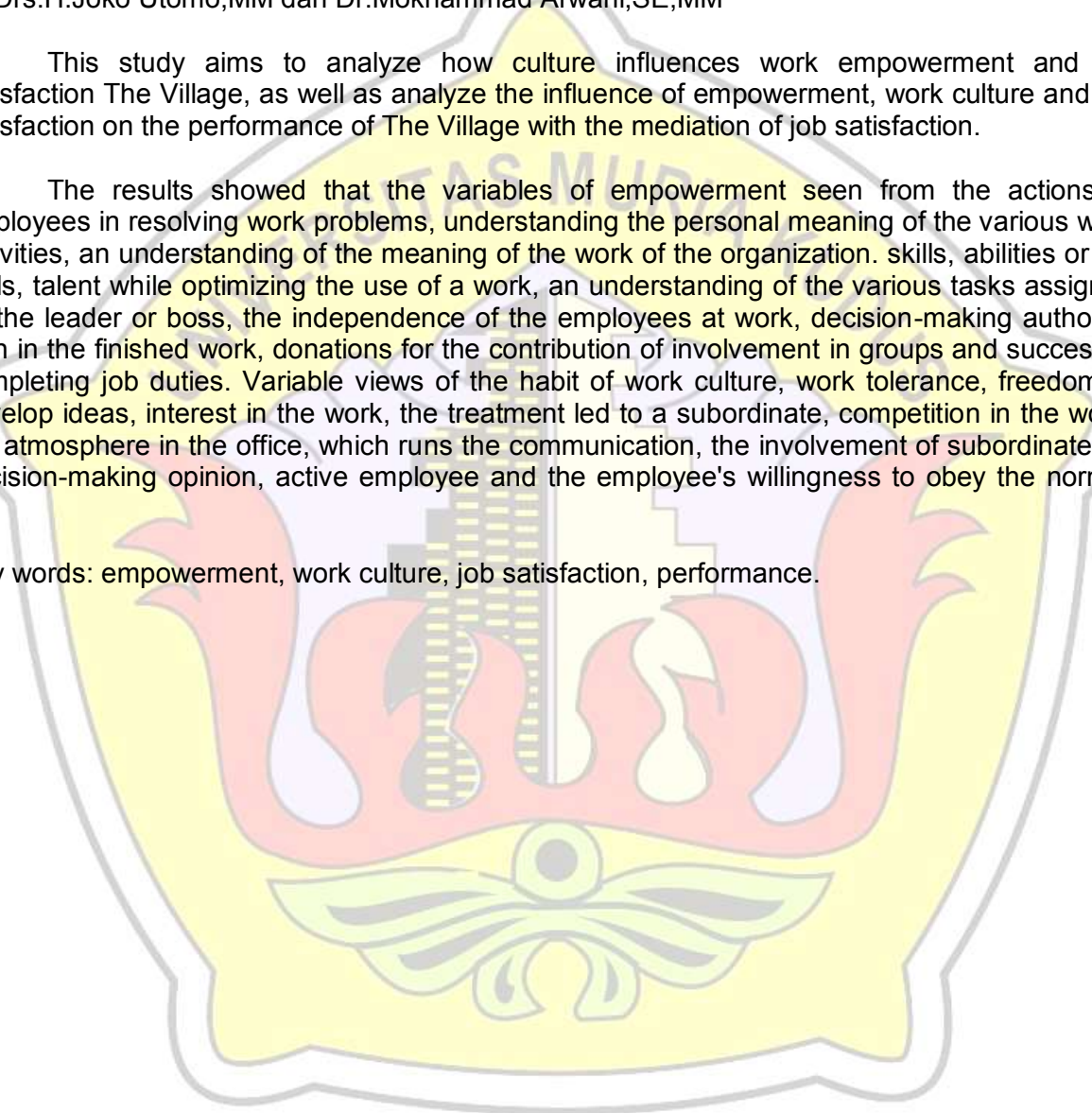
ABSTRACT

Hendrilina Mispita Program Master of Management Studies Faculty of Economics, University of the Muria Kudus, 2019. Effect of Empowerment and Performance Work Culture Of The Village Mediation Satisfaction With Work In Margorejo Sub District Pati. Chief Advisor: Dr.Drs.H.Joko Utomo,MM dan Dr.Mokhammad Arwani,SE,MM

This study aims to analyze how culture influences work empowerment and job satisfaction The Village, as well as analyze the influence of empowerment, work culture and job satisfaction on the performance of The Village with the mediation of job satisfaction.

The results showed that the variables of empowerment seen from the actions of employees in resolving work problems, understanding the personal meaning of the various work activities, an understanding of the meaning of the work of the organization. skills, abilities or job skills, talent while optimizing the use of a work, an understanding of the various tasks assigned by the leader or boss, the independence of the employees at work, decision-making authority, faith in the finished work, donations for the contribution of involvement in groups and success in completing job duties. Variable views of the habit of work culture, work tolerance, freedom to develop ideas, interest in the work, the treatment led to a subordinate, competition in the work, the atmosphere in the office, which runs the communication, the involvement of subordinates in decision-making opinion, active employee and the employee's willingness to obey the norm. .

Key words: empowerment, work culture, job satisfaction, performance.



KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk bimbingan Pertolongan, tuntunan, limpahan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyajikan tesis yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja di Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati”.

Dalam penulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : bagaimana Pengaruh Pemberdayaan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja di Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Pati, 28 Agustus 2019

Penulis

(HENDRILINA MISITA)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Konsep Pemberdayaan.....	7
2.2. Konsep Budaya Kerja.....	12
2.3. Konsep Kepuasan Kerja.....	16
2.4. Konsep Kinerja.....	18
2.5. Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	22
2.6. Penelitian Sebelumnya.....	26

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN

HIPOTESIS.....

3.1. Kerangka Konsep..... 31

3.2. Perumusan Hipotesis 31

BAB IV METODE PENELITIAN..... 33

4.1. Pendekatan Penelitian 33

4.2. Tempat dan Waktu Penelitian..... 33

4.3. Metode Pengambilan Sampel..... 33

4.4. Metode Pengumpulan Data 36

4.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... 40

4.6. Analisis Regresi..... 44

BAB V HASIL PENELITIAN 50

5.1. Uji Instrumen 50

5.2. Deskripsi Responden..... 54

5.3. Deskripsi Variabel 58

5.4. Analisis Regresi..... 63

5.5. Uji Hipotesis..... 66

5.6. *Adjusted R Square* 69

5.7. Uji Mediasi..... 71

5.8. Pembahasan 73

5.9. Implikasi Teoritis..... 76

5.10. Implikasi Manajerial..... 77

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .. xi 80

1.1. Kesimpulan.....	80
1.2. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Hubungan Kepuasan Kinerja	26
5.1. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai KMO and Bartlett's Test	51
5.2. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai Component Matrix(a)	52
5.3. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Corrected Item Total Corelatioan	52
5.4. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Cronbach Alpha.....	54
5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	55
5.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
5.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
5.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
5.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	58
5.10. <i>Statistics</i> Pemberdayaan.....	60
5.11. <i>Statistics</i> Budaya kerja.....	61
5.12. <i>Statistics</i> Kepuasan kerja.....	62
5.13. <i>Statistics</i> Kinerja.....	63
5.14. Hasil Analisis Regresi.....	64
5.15. Hasil Analisis Regresi.....	65
5.16. Uji Hipotesis F tes ANOVA(b)	68
5.17. Uji Hipotesis F tes.....	69
5.18. <i>Adjusted R square Model Summary</i>	70
5.19. <i>Adjusted R Square</i>	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Kerangka Pikir.....	30
3.2. Kerangka Konsep	31
5.1. Uji Mediasi.....	72
5.2. Uji Mediasi.....	73

