

ABSTRAK

Hendrilina Mispita Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2019. Pengaruh Pemberdayaan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Di Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati.

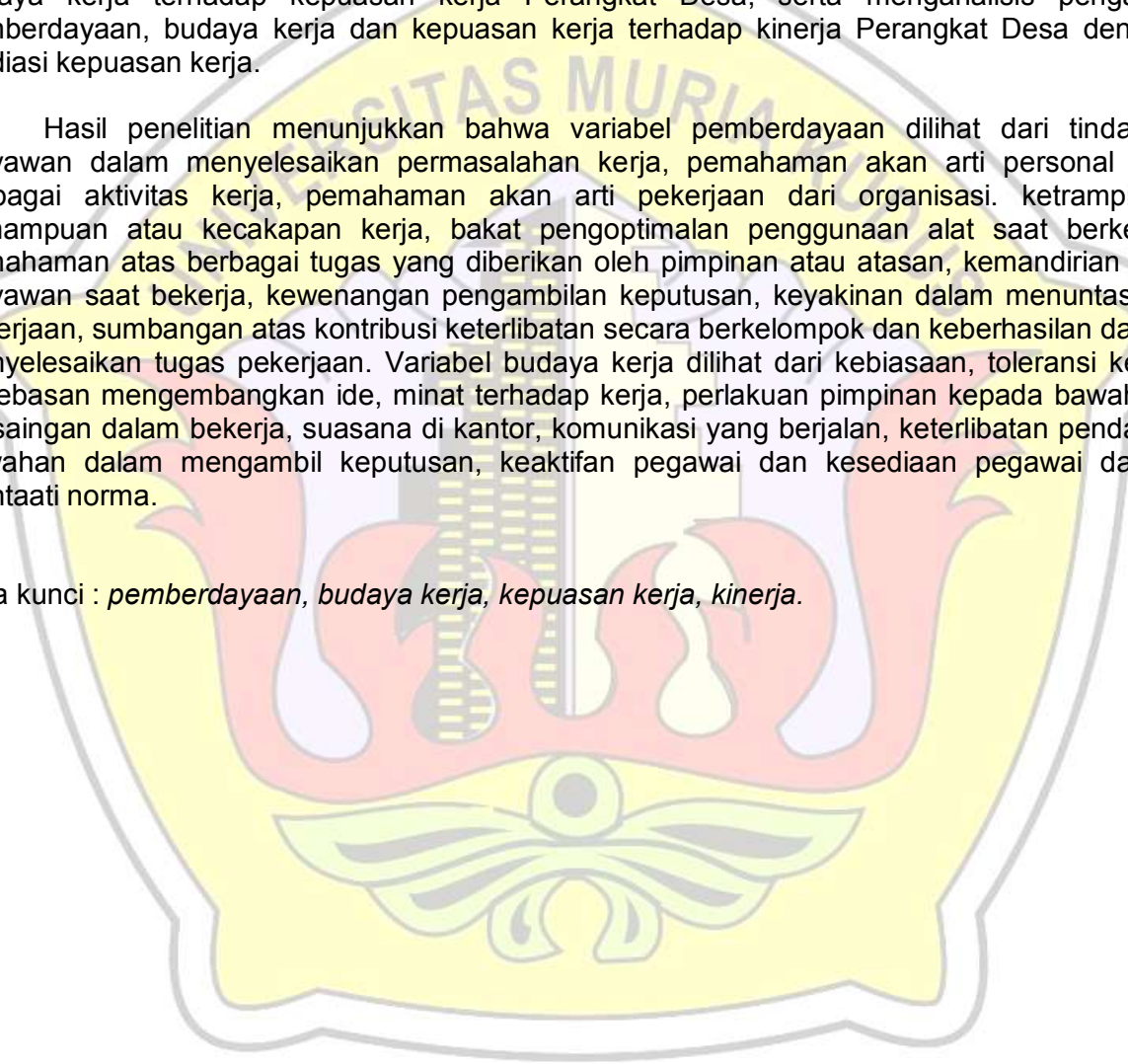
1. Dr.Mokhammad Arwani,SE,MM

2. Dr. Drs.H. Joko Utomo,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh pemberdayaan dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja Perangkat Desa, serta menganalisis pengaruh pemberdayaan, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja Perangkat Desa dengan mediasi kepuasan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan dilihat dari tindakan karyawan dalam menyelesaikan permasalahan kerja, pemahaman akan arti personal dari berbagai aktivitas kerja, pemahaman akan arti pekerjaan dari organisasi. ketrampilan, kemampuan atau kecakapan kerja, bakat pengoptimalan penggunaan alat saat bekerja, pemahaman atas berbagai tugas yang diberikan oleh pimpinan atau atasan, kemandirian dari karyawan saat bekerja, kewenangan pengambilan keputusan, keyakinan dalam menuntaskan pekerjaan, sumbangan atas kontribusi keterlibatan secara berkelompok dan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan. Variabel budaya kerja dilihat dari kebiasaan, toleransi kerja, kebebasan mengembangkan ide, minat terhadap kerja, perlakuan pimpinan kepada bawahan, persaingan dalam bekerja, suasana di kantor, komunikasi yang berjalan, keterlibatan pendapat bawahan dalam mengambil keputusan, keaktifan pegawai dan kesediaan pegawai dalam mentaati norma.

Kata kunci : *pemberdayaan, budaya kerja, kepuasan kerja, kinerja.*



ABSTRACT

Hendrilina Mispita Program Master of Management Studies Faculty of Economics, University of the Muria Kudus, 2019. Effect of Empowerment and Performance Work Culture Of The Village Mediation Satisfaction With Work In Margorejo Sub District Pati. Chief Advisor:
1. Dr.Mokhammad Arwani,SE,MM
2. Dr. Drs.H. Joko Utomo,MM

This study aims to analyze how culture influences work empowerment and job satisfaction The Village, as well as analyze the influence of empowerment, work culture and job satisfaction on the performance of The Village with the mediation of job satisfaction.

The results showed that the variables of empowerment seen from the actions of employees in resolving work problems, understanding the personal meaning of the various work activities, an understanding of the meaning of the work of the organization. skills, abilities or job skills, talent while optimizing the use of a work, an understanding of the various tasks assigned by the leader or boss, the independence of the employees at work, decision-making authority, faith in the finished work, donations for the contribution of involvement in groups and success in completing job duties. Variable views of the habit of work culture, work tolerance, freedom to develop ideas, interest in the work, the treatment led to a subordinate, competition in the work, the atmosphere in the office, which runs the communication, the involvement of subordinates in decision-making opinion, active employee and the employee's willingness to obey the norm. .

Key words: empowerment, work culture, job satisfaction, performance.

