

**ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN
REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun oleh:

YAYUK SRI WAHYUNI
NIM. 2017-01-098

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

**ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG**

Oleh :

YAYUK SRI WAHYUNI

NIM. 2017-01-098

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 10 Juli 2019
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota




MM



MM

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. ... OMO, MM
NIM. 0020010401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : Yayuk Sri Wahyuni

NIM : 2017-01-098

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Tanggal Ujian : 10 Juli 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2019

Penulis

YAYUK SRI WAHYUNI
NIM. 2017-01-098

RIWAYAT HIDUP

Yayuk Sri Wahyuni, Rembang 31 Oktober 1972, anak dari ayah bernama Kaidin dan Ibu T. Murtini, SDN Pedak Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang lulus tahun 1985, SMP OV Slamet Riyadi di Rembang Lulus tahun 1988, SMA Santa Maria di Rembang lulus tahun 1991, Studi di Universitas Bojonegoro Ilmu Administrasi Negara lulus tahun 2003, saat ini bekerja di Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang.



Kudus, 2019
Penulis

Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098

UCAPAN TERIMA KASIH

Atas terselesainya penyusunan Tesis ini, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini, antara lain:

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin dan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM pembimbing utama yang telah memberikan dorongan, semangat dan bimbingan dalam menyelesaikan studi.
5. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Paradosendan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Pimpinan dan Seluruh pegawai Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang yang telah memberikan bantuan dan dorongan dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Kepada kedua orangtua penulis, terimakasih atas do'a dukungan dan semangat yang tidak ada hentinya selama penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2019

Penulis

Yayuk Sri Wahyuni

NIM. 2017-01-098

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **"ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASANKERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada dosen pembimbing, yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2019

Penulis

Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098

ABSTRAK

**ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG**

Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098

Pembimbing Utama : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
Pembimbing Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengembangan karir, efikasi diri kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian yang digunakan adalah "*Explanatory research*". Menggunakan pengambilan *total sampling* sebanyak 111 pegawai Kantor Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. Teknik Pengumpulan Data menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan observasi Analisis data yang digunakan menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelittian menyimpulkan bahwa masing-masing variabel independen yakni pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri mampu mempengaruhi secara signifikan baik terhadap kepuasan maupun kinerja dengan nilai sig. < 0,05. Hasil pengaruh langsung (*direct effect*) lebih tinggi jika dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung (*indirect effect*), artinya pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri lebih mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja dibandingkan melalui variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri, kepuasan, kinerja.

ABSTRACT

**EMPOWERMENT ANALYSIS, CAREER DEVELOPMENT AND SELF-EFFICACY
AGAINST EMPLOYEE PERFORMANCE WITH THE SATISFACTION OF
WORKING AS A VARIABLE INTERVENING AT THE OFFICE OF REMBANG
DISTRICT REMBANG**

**Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098**

**Advisor 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
Advisor 2. Supriyono, SE, MM**

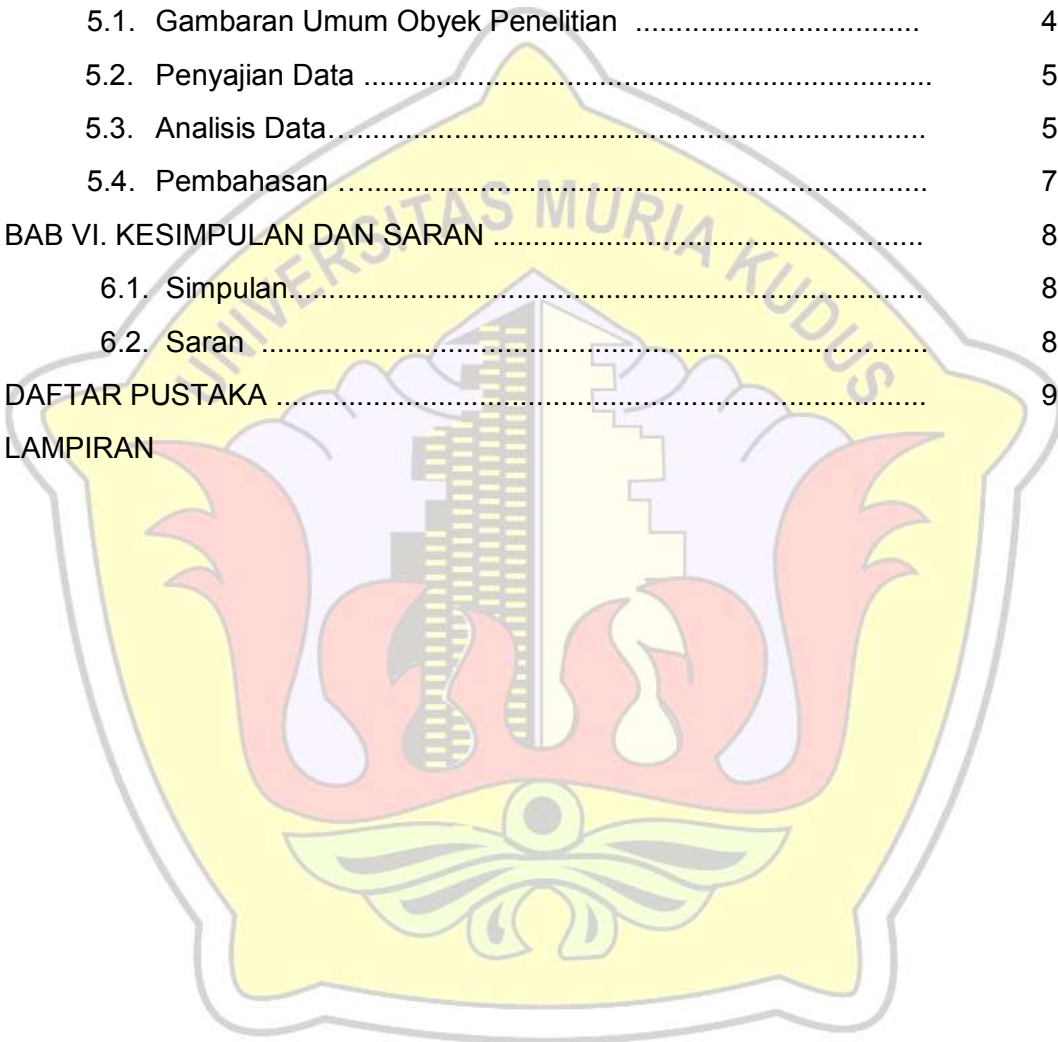
The study aims to analyse the influence of career development, the efficacy of self-performance with job satisfaction as a intervening variable. The type of research used is "Explanatory research". Using the total sampling of 111 employees in the district office Rembang. Data collection techniques using questionnaires, documentation, and observation of data analysis used using SEM (Structural Equation Modelling). The results concluded that each independent variable namely empowerment, career development, self-efficacy is able to affect significantly both the satisfaction and performance with the value of sig. < 0.05. Direct effect results are higher when compared to indirect effects, meaning empowerment, career development, self-efficacy more have a strong influence on performance than through Job satisfaction variables.

Keywords: Empowerment, career development, self-efficacy, satisfaction, performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Pemberdayaan	11
2.3. Pengembangan Karir	14
2.4. Efikasi Diri.....	16
2.5. Kepuasan Kerja	18
2.6. Kinerja Pegawai	21
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	23
3.1. Kerangka Konsep.....	23
3.2. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	24
BAB IV. METODE PENELITIAN	30

4.1. Desain Penelitian	30
4.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	31
4.3. Populasi dan Sampel	36
4.4. Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
4.5. Teknik Pengaruh Data	38
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	48
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
5.2. Penyajian Data	50
5.3. Analisis Data.....	58
5.4. Pembahasan	79
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	87
6.1. Simpulan.....	87
6.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1.	Pegawai Kantor Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang Tahun 2019	35
Tabel 4.2.	Persamaan Pengukuran (<i>Measurement Model</i>)	42
Tabel 4.3.	Persamaan Struktural	43
Tabel 4.4.	<i>Good of Fit Indices</i>	46
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	51
Tabel 5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 5.5.	Kategori Skor	53
Tabel 5.6.	Kategori Penilaian Tanggapan Responden	54
Tabel 5.7.	Frekuensi Variabel Pemberdayaan	54
Tabel 5.8.	Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	55
Tabel 5.9.	Frekuensi Variabel Efikasi Diri	56
Tabel 5.10.	Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 5.11.	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 5.12.	Uji Validitas	59
Tabel 5.13.	Uji Reliabilitas	60
Tabel 5.14.	<i>Variance Extracted (AVE)</i>	61
Tabel 5.15.	<i>Discriminan Validity</i>	61
Tabel 5.16.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen (X)	63
Tabel 5.17.	<i>Loading Factors</i> Pengukuran variabel eksogen (X)	64
Tabel 5.18.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y)	65
Tabel 5.19.	<i>Loading Factors</i> Pengukuran variabel Endogen (X)	66
Tabel 5.20	Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling.....	67
Tabel 5.21	Hasil estimasi Stantardized Regression Weight Parameter Direct Effect dan Indirect Effect	68

Tabel 5.22	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	69
Tabel 5.23.	HAsil Estimasi Direct Effect dan Indirect Effect	70
Tabel 5.24.	Hasil Rekap Hipotesis	71



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1. Diagram Jalur	41



