

ABSTRAK

ANALISIS PEMBERDAYAAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR KECAMATAN REMBANG KABUPATEN REMBANG

Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098

Pembimbing Utama : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
Pembimbing Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengembangan karir, efikasi diri kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian yang digunakan adalah "*Explanatory research*". Menggunakan pengambilan *total sampling* sebanyak 111 pegawai Kantor Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. Teknik Pengumpulan Data menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan observasi Analisis data yang digunakan menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa masing-masing variabel independen yakni pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri mampu mempengaruhi secara signifikan baik terhadap kepuasan maupun kinerja dengan nilai sig. < 0,05. Hasil pengaruh langsung (*direct effect*) lebih tinggi jika dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung (*indirect effect*), artinya pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri lebih mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja dibandingkan melalui variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pemberdayaan, pengembangan karir, efikasi diri, kepuasan, kinerja.

ABSTRACT

EMPOWERMENT ANALYSIS, CAREER DEVELOPMENT AND SELF-EFFICACY AGAINST EMPLOYEE PERFORMANCE WITH THE SATISFACTION OF WORKING AS A VARIABLE INTERVENING AT THE OFFICE OF REMBANG DISTRICT REMBANG

Yayuk Sri Wahyuni
NIM. 2017-01-098

Advisor 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
Advisor 2. Supriyono, SE, MM

The study aims to analyse the influence of career development, the efficacy of self-performance with job satisfaction as a intervening variable. The type of research used is "Explanatory research". Using the total sampling of 111 employees in the district office Rembang. Data collection techniques using questionnaires, documentation, and observation of data analysis used using SEM (Structural Equation Modelling). The results concluded that each independent variable namely empowerment, career development, self-efficacy is able to affect significantly both the satisfaction and performance with the value of sig. < 0.05. Direct effect results are higher when compared to indirect effects, meaning empowerment, career development, self-efficacy more have a strong influence on performance than through Job satisfaction variables.

Keywords: Empowerment, career development, self-efficacy, satisfaction, performance.