

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, PT Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Agung Widhi Kurniawan dkk., 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku. pp. 9 - 100, ISBN: 978-602-73748-2-9.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen. Fungsi- Proses-Pengendalian*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Budihardjo M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Cet.1 Raih Asa Sukses. Jakarta.
- Cynthia Novita Hidayat, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *AGORA* Vol. 3, No. 2. 78-83.
- Daniel Surjosuseno, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada. *AGORA* Vol. 3, No. 2. 175-179.
- Dharma Yulius, 2018. The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Emerald Reach Proceedings Series* Vol. 1 pp. 7-12.
- Dista Amalia Arifah, dan Candra Romadhon, 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *2nd CBAM* Vol. 2 No. 1 May 2015. 357-369.
- Donni Juni Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia. Bandung.
- Priyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing, Edisi Revisi 200, ISBN : 978-602-6930-31-6.

- Edward S. Maabuat, 2016. Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut Uptd Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Tahun 2016. 219.231.
- Edy Sutrisno (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Prenada Media. Jakarta.
- Erline Kristine, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif* Volume 14. 384-401.
- Framelita Mariana Wala, Yantje Uhing, dan Genita Lumintang, 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.2 September 2017, 2752-2760.
- Hafiz Pradana, I Ketut R. Sudiarditha, dan Agung AWS Waspodo, 2015. Influence Of Organizational Culture And Leadership Style On The Performance Of Employees. *Jurnal Riset. Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* | Vol 6, No. 2, 2015. 516-539.
- Honorata Ratnawati Dwi Putranti, Megawati, dan Setyobudi, 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Motode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (2), 2018, 191-201.
- I Gede Sudha Cahyana, dan I Ketut Jati, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.18.2. Februari (2017): 1314-1342.
- Imam Ghozali, 2017. *Model Persamaan Structural, Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 24 Update Bayesian SEM*. Edisi 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ismail Nawawi, 2017. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, & Kinerja. Proses Terbentu, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*, Edisi Pertama, Badan Penerbit Kencana, Depok.
- I Made Wijanu Putra, dan I Komang Ardana, 2016. Pengaruh Motivasi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap

Produktivitas Perajin Perak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, 2016: 7752-7784.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo (2013). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Erly Suandy, Edisi Pertama, Salemba Empat. Jakarta.

Malayu S.P. Hasibuan (2011). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Marcy Rita, Otto Randa Payangan, Yohanes Rante, Ruben Tuhumena, dan Anita Erari, (2018). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *International Journal of Law and Management*, Vol. 60 Issue: 4, pp.953-964.

Miftakhul Jannah, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 4 Nomor 2. 495-504.

Mutia Arda, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 No. 1, 2017, 45-60.

Ni Wayan Ari Sudiartini, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Instalasi Rawat Inap Kebidanan Rsud Kabupaten Karangasem. *PIRAMIDA* Vol. XIII No. 2 : 69 – 76.

Paputungan, Faradista R. .2013. Motivasi, jenjang Karir dan Disiplin kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal EMBA Univ Sam ratulangi Manado*. Vol.1No.4

Pingkan Maindoka, Bernhard Tewal, dan Farlane S. Rumokoy, 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017.:3220-3229.

Pranoto, Paulus Sugiyo. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 2 No.4, Hal 1492-1503

- Raf, A.G., Desmiyanti. and Wiguna, M. (2014), “Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja akuntan pemerintah (studi empiris pada perwakilan BPKP provinsi Riau)”, *Jurnal Online Mahasiswa FE Universitas Riau*, Vol. 1 No. 2, pp. 1-15.
- Riupassa Elisabeth, 2018. The Influence Of Organizational Culture And Work Motivation On Employee Performance Of Industrial And Trade Services In Ambon City, Indonesia. *RJOAS*, 9(81).88-95.
- Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rizki Wahyuniardi, Sidik Nurjaman, dan Muhamad Rafi Ramadhan, 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri - Vol. 17 No. 2 (2018): 143-151*.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2013), *Organizational Behavior, 15th ed.*, Pearson Education, Boston, MA.
- Scermehorn, John R. 2010. *Introduction to Management 10th Edition*. John Wiley & Sons Inc. New York.
- Sinungan, M. (2012). *Manajemen Dana Bank, Edisikedua*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Sri Indarti, Solimun Solimun, Adji Achmad Rinaldo Fernandes, dan Wardhani Hakim, 2018. The effect of OCB in relationship between personality, organizational commitment and job satisfaction to performance, *Journal of Management Development*. 1 -12.
- Sudarmanto, Sip, Msi. 2009. *Kinerja Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, Rachmad Gunawan, 2017. The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia, *International. Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 6, pp.1337-1358.

- Syaiful Bahri, dan Yuni Chairatun Nisa, 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 18 No. 1, 2017, 9-15.
- Terry, George R. dan Leslie W. Rue. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Veithzal, Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wiwiek Harwiki, 2016. The Impact of Servant Leadership on Organization Culture, Organization Commitmen, Organizational Behaviour (OCB) and Employee Performance in Women Cooperatives. *Procedia – Social and Behavioral Sciences* 283 – 290.
- Wilson Bangun.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Zainun. (2014). *Manajemen dan Motivasi*. Balai Aksara. Jakarta.

