

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
Kabupaten Rembang)**

TESIS



Oleh:

RAHAYU SRI REJEKI

201701081

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
Kabupaten Rembang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

Oleh:

Nama : Rahayu Sri Rejeki

NIM : 201701081

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**