

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rembang. Dalam penelitian ini meliputi menggunakan variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja untuk menganalisis pengaruh kinerja pegawai. Selain itu, penelitian juga menggunakan komitmen organisasi sebagai variabel intervening untuk menganalisis pengaruh tingkat komitmen pegawai terhadap kantor.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rembang. Populasi berjumlah 71 pegawai. Penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu memberikan kusioner kepada seluruh populasi yang berjumlah 71 pegawai. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM yang dioperasikan melalui program SMARTPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen. Variabel motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen menunjukkan hasil positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi*

## ABSTRACT

This study aims to analyze the performance of employees in the Housing and Settlement Area of Rembang Regency. In this study include using the variable Work Motivation, Work Discipline, Work Environment to analyze the influence of employee performance. In addition, research also uses organizational commitment as an intervening variable to analyze the influence of the level of commitment of employees to the office.

The population in this study were all employees of the Housing and Settlement Area of Rembang Regency. The population is 71 employees. This study uses the census method, which provides questionnaires to the entire population of 71 employees. Data is collected using the questionnaire method. The data analysis technique in this study uses SEM which is operated through the SMARTPLS program.

The results showed that the variables of work motivation, work discipline, and work environment had a significant positive effect on commitment. Variables of work motivation, work discipline, work environment and commitment show significant positive results towards employee performance.

*Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Organizational Commitment*