

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI  
MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan  
Permukiman Kabupaten Rembang)**

**TESIS**



**Oleh:**

**RAHAYU SRI REJEKI**

**201701081**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI  
MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan  
Permukiman Kabupaten Rembang)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

**Oleh:**

**Nama : Rahayu Sri Rejeki  
NIM : 201701081**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**TESIS**

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA, DISIPLIN  
KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan  
Permukiman Kabupaten Rembang)**

Oleh:

Nama : Rahayu Sri Rejeki

NIM : 201701081

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis Program Studi  
Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal .....

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM)

(Dr. Drs. HM. ZAINURI, MM)

NIDN. 0625076401

NIDN. 0615076301

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.

NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

## IDENTITAS PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rembang)**

**Nama Mahasiswa : RAHAYU SRI REJEKI**

**NIM : 201701081**

**Program Studi : Magister Manajemen**

**Tanggal ujian : 16 Agustus 2019**

### TIM PEMBIMBING

**Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM (.....)**

**Anggota : Dr. Drs. HM.ZAINURI, MM. (.....)**

### TIM PENGUJI

**Dosen Penguji :Dr. Drs. SUKIRMAN, SH, MM. (.....)**

**PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA, DISIPLIN  
KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Dinas Perumahan dan Kawasan  
Permukiman Kabupaten Rembang).**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis Ini dapat dibuktikan terdapat unsure-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**Kudus, Agustus 2019**

**Mahasiswa**

**Rahayu Sri Rejeki  
NIM. 201701081**