

Abdillah, W dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

Agung Prihantoro, 2012. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin dan Lingkungan dan Komitmen. *Jurnal Ilmiah Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Semarang*, VALUE ADDED, 8 (2).

Arikunto, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

Blanchard, P. Nick James W. Thacker. 20-04. *Effective Training: System, Strategy and Practices, 2nd edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Budi, W. Soetjipto dkk, 2002. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor: A. Usmara. Penerbit Amara Books. Yogyakarta

Delviana Romauli Wanti Sihombing, 2011. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Iskandar Muda Medan, *Tesis Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen Universitas Sumatera Utara Medan*.

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Rembang. 2018. *Laporan Keuangan*.

_____ . 2016 – 2021. *Renstra Pemerintah Kabupaten Rembang*

Dudung Juhana, Haryati, 2013. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi, *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7 (2): 84-94.

Dunette, Peter F. 1976. Pengertian Keterampilan (online). Dalam [http:// Jurnal . Ekonomi Kompasiana.com/manajemen/2011/05/26/penelitian-dan-pengembangan-sumber-daya-manusia.html](http://Kompasiana.com/manajemen/2011/05/26/penelitian-dan-pengembangan-sumber-daya-manusia.html). Diakses tanggal 17 September 2015.

Endang Sri Rahayu, 2017. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengendalian *Intern* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada BPR Di Kabupaten Kudus, *Tesis Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen UMK Kudus*.

Eva Kris Diana Devi, 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada

Karyawan *Outsourcing* PT SEMERU KARYA BUANA SEMARANG), *Tesis* Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi Kedua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modelling*, Edisi II, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, M. dan H. Latan. 2012. *Partial Least Squares Konsep Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Wrap PLS 2.0*. untuk Penelitian Empiris. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, M. dan H. Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. untuk Penelitian Empiris. Edisi 2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, dkk, 2009. *Organizational: Beha-vior, Structur, Processes*. The McGraw Hill Companies, Inc. New York.
- Gibson, Ivancevich, Donnely, 1997. *Organizations (Terjemahan)*, Cetakan Keempat, PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta
- Gordon, 1994. Pengertian Keterampilan (online) Dalam [http:// .Kompasiana.com/manajemen/2011/05/26/penelitian-dan- Artikel Ilmiah Mahasiswa](http://.Kompasiana.com/manajemen/2011/05/26/penelitian-dan-Artikel%20Ilmiah%20Mahasiswa) 2015.
- Handoko, T.Hani, 2008. *Managemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua Badan Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hariyati, M. 2011. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Hinting*
- Hasibuan, MalayuSp, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Stie Ykpn, Yogyakarta.
- Heny Sidanti, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun, *Jurnal JIBEKA*, 1: 44 – 53
- Indriantoro, Nur, dan Bambang Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian dan Bisnis*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Liana, Y. dan Irawati, R. 2014. Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3 (1)

- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Makhlaufi Akhyar, 2018. Analisis Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Jepara Melalui Intervening Kepuasan Kerja, *Tesis Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen Universitas Muria Kudus*.
- Mathis, Dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat.
- Melinda, T. 2007. *Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Kinerja, Budaya Organisasi)*. Cetakan Pertama. STIE Mahardhika. Surabaya.
- Muhammad Kamif, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Hotel Aria Gajayana Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38 (1).
- Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurlaely Manurung dan Asri Laksmi Riani , 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi, *Jurnal Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 18 (1)
- Nurul Qomarianing Purnama, Bambang Swasto Sunuharyo Arik Prasetya (2016) dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang)” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40 (2).
- Ranty Sapitri, 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru, *Jurnal JOM Fisip*, 3 (2)
- Robbins, S.P., 2003. *Orgazizational Behaviour : Concept, Controversies, Aplications*. Seventh Edition. Prentice Hall Inc.
- Rivai, 2014, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Raja Grafindo, Jakarta.
- Rustini, Komang Ayu., I Made Sadha Suardikha., dan Ida Bagus Putra Astika, 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 20(2): 123-129.
- Sri Purnami, 2017, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Plkb Di Lingkungan Bppkb Kabupaten jepara), *Tesis Program Pasca Sarjana (S2) Manajemen UMK Kudus*.

Sugiyono, 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Supartha, W. G. (2007). Pengaruh Kepemimpinan dan Kebijakan Ketenagakerjaan Pemerintah Daerah Terhadap Disiplin dan Produktivitas Tenaga Kerja pada Perusahaan Garmen di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(9), hal. 107-116

Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press. Surakarta.

Trihandini, R.A.F.M. (2005). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang)*. Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang. (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/15539/1/Fabiola.pdf>).

Wowor, G.J., Sumayku, S.M., & Siwi, M. O., 2016. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap komitmen organisasional karyawan media Cahaya Pagi. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(38), 1-12.