

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI
PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Perkerjaan Umum dan
Penataan Ruang Kabupaten Kudus)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

IBA JUSNANI
NIM. 2017-01-011

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

TESIS

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PERILAKU
KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Perkerjaan Umum dan Penataan Ruang
Kabupaten Kudus)**

Oleh :
IBA JUSNANI

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 2019

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Dr. Drs. AGI SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIDN. 0022065501

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus)

Nama Mahasiswa : **IBA JUSNANI**

NIM : 2017 01 011

Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

Pembimbing II : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM



(.....)

(.....)

(.....)

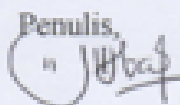
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
MELALUI PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang
Kabupaten Kudus)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia delar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2019

Penulis,
" 

IBA JUSNANI
NIM. 2017-01-011

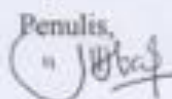
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
MELALUI PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang
Kabupaten Kudus)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia delar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

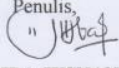
Kudus, Agustus 2019

Penulis,


IBA JUSNANI
NIM. 2017-01-011

RIWAYAT HIDUP

Iba jusnani, tempat tanggal lahir di Kudus, 18 Maret 1972, Nama Orang Tua, Ayah: Meninggal, Ibu: Muninggal. Riwayat Pendidikan di SDN 03 Ploso Jati tahun lulus 1985, SMPN Jati tahun lulus 1988, SMAN 3 tahun lulus 1991, Universitas Muria Kudus tahun lulus 2005, bekerja di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus s/d sekarang.

Kudus, Agustus 2019
Penulis,

IBA JUSNANI
NIM. 2017-01-011



RIWAYAT HIDUP

Iba jasnani, tempat tanggal lahir di Kudus, 18 Maret 1972, Nama Orang Tua, Ayah: Meninggal, Ibu: Muninggal. Riwayat Pendidikan di SDN 03 Ploso Jati tahun lulus 1985, SMPN Jati tahun lulus 1988, SMAN 3 tahun lulus 1991, Universitas Muria Kudus tahun lulus 2005, bekerja di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus s/d sekarang.

|



Kudus, Agustus 2019

Iba Jasnani

IBA JASNANI
NIM. 2017-01-011

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

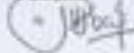
1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberika kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. Agus Sunarno, MM sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Suami dan putra putriku tercinta yang telah mensupport saya selama saya kuliah dan dalam penelitian sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam meperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus, Agustus 2019

Penulis,



IBA JUSNANI
NIM. 2017-01-011

ABSTRAK

Hubungan pimpinan dan bawahan dalam instansi merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan yang mana akan menimbulkan tingkat kepuasan kerja pegawai dan dapat mempengaruhi kinerja. Disiplin kerja dalam melaksanakan tugas dan kewajiban sebagai pegawai sangat penting untuk mencapai kepuasan kerja dan kinerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.

Sampel dalam penelitian sebanyak 112 responden. Uji responden data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin dapat meningkatkan kepuasan kerja, peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja, peningkatan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai. Peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai akan tetapi jika peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja maka peningkatan kinerja lebih kuat.

Perilaku kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh paling kuat dibandingkan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Leadership and subordinate relationships within the instance is inseparable which will give rise to the level of employee job satisfaction and can affect performance. The discipline of work in carrying out the duties and obligations as employees is very important to achieve job satisfaction and performance are expected. This research aims to analyze the influence of leadership behavior and discipline work against the performance of employees with job satisfaction as an intervening variable of Employees in the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.

. The sample in the research as much as 112 respondents. Test the respondent data using the test validity and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling).

Conclusions in this study is the improvement of leadership behavior and discipline can improve job satisfaction, increased leadership behavior and discipline work can improve the performance, increased job satisfaction can improve the performance of employees. Improved the behavior of the leadership and discipline work can improve the performance of employees, however, if the increase in the leadership behavior and discipline work can increase job satisfaction the stronger performance.

Leadership behavior on performance through employee job satisfaction has the most powerful influence compared to the influence of the discipline of work on performance through employee job satisfaction.

Key Words: Leadership Behavior, Discipline Work, Job Satisfaction, the Performance of Employees.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tesis ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi perilaku kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai di Lingkungan Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus. Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2019

Penulis

IBA JUSNANI
NIM. 2017.01.011

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEJUTUAN PENYUSUNAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Landasan Teori	13
2.2.1 Perilaku Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Kepuasan Kerja.....	
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	
BAB III KERANGKA KONSEP-KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	32

		13
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
3.2	Hipotesis Penelitian.....	33
3.2.1	Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	33
3.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	34
3.2.3	Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	35
3.2.4	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	36
3.2.5	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	36
BAB IV.	METODE PENELITIAN.....	38
4.1.	Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	38
4.2.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
4.3.	Populasi dan Sampel	39
4.4.	Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	41
4.5.	Sumber dan Jenis Data.....	43
4.6.	Metode Pengumpulan Data.....	44
4.7.	Teknik Analisis.....	45
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	56
5.2	Penyajian Data.....	57
5.3	Analisis Data.....	64
5.4	Pengujian Hipotesis.....	76
5.5	Pembahasan.....	84
BAB VI	PENUTUP.....	94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Implikasi.....	95
	DAFTAR PUSTAKA.....	97
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	1.1. Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Kudus Tahun 2017.....	2
	1.2. Data Hasil Evaluasi Realisasi Anggaran Dinas PUPR Kabupaten Kudus Tahun Anggaran 2017.....	4
	4.1 Peta Populasi Dinas PUPR Kabupaten Kudus Tahun 2018.....	40
	4.2 Pengambilan Sampel <i>Secara Proportional Sampling</i>	41
	4.3 Definisi Operasional dan Indikator Variabel	42
	4.4 Spesifikasi Model	50
	4.5 Model Persamaan Struktural	50
	4.6 <i>Goodness of Fit</i>	54
	5.1. Karakteristik Responden.....	58
	5.2. <i>Frekuensi Variabel Perilaku Kepemimpinan</i>	60
	5.3. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	61
	5.4. <i>Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja</i>	62
	5.5. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	63
	5.6. Uji Validitas.....	64
	5.7. Uji Reliabilitas	65
	5.8. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	68
	5.9. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Perilaku Kepemimpinan	69
	5.10. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen Disiplin Kerja	70
	5.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen.	71
	5.12. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja...	72
	5.13. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Kinerja	73

5.14.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	75
5.15.	<i>Regression Weights</i>	76
5.16.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	77
5.17.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung/ <i>Direct</i>).....	81
5.18.	Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	82
5.19.	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung / <i>Indirect Effect</i> .	83
5.20.	Besar <i>Total Effect</i>	83



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar	3.1. Kerangka Pemikiran	30
	4.1. Konstruk	49
	5.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	74

