

ABSTRAK

Hubungan pimpinan dan bawahan dalam instansi merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan yang mana akan menimbulkan tingkat kepuasan kerja pegawai dan dapat mempengaruhi kinerja. Disiplin kerja dalam melaksanakan tugas dan kewajiban sebagai pegawai sangat penting untuk mencapai kepuasan kerja dan kinerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.

Sampel dalam penelitian sebanyak 112 responden. Uji responden data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*).

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin dapat meningkatkan kepuasan kerja, peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja, peningkatan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai. Peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai akan tetapi jika peningkatan perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja maka peningkatan kinerja lebih kuat.

Perilaku kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja mempunyai pengaruh paling kuat dibandingkan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Leadership and subordinate relationships within the instance is inseparable which will give rise to the level of employee job satisfaction and can affect performance. The discipline of work in carrying out the duties and obligations as employees is very important to achieve job satisfaction and performance are expected. This research aims to analyze the influence of leadership behavior and discipline work against the performance of employees with job satisfaction as an intervening variable of Employees in the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.

. The sample in the research as much as 112 respondents. Test the respondent data using the test validity and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling).

Conclusions in this study is the improvement of leadership behavior and discipline can improve job satisfaction, increased leadership behavior and discipline work can improve the performance, increased job satisfaction can improve the performance of employees. Improved the behavior of the leadership and discipline work can improve the performance of employees, however, if the increase in the leadership behavior and discipline work can increase job satisfaction the stronger performance.

Leadership behavior on performance through employee job satisfaction has the most powerful influence compared to the influence of the discipline of work on performance through employee job satisfaction.

Key Words: Leadership Behavior, Discipline Work, Job Satisfaction, the Performance of Employees.