

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan mediasi komitmen organisasi (Studi Kasus Pada Pegawai Negeri di Pemerintahan Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah Pegawai Negeri di Pemerintahan Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *simple random sampling*. Besar sampel sebanyak 115 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis Karakteristik Individu berpengaruh signifikan dengan komitmen organisasi. Ada pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Diasarankan agar organisasi dapat meningkatkan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.



## ABSTRACT

This study to determine the effect of individual characteristics and job satisfaction on performance by mediating organizational commitment (Case Study of Civil Servants in Rembang Regency Government). This research is quantitative with a descriptive survey. Design research with a causal pattern. The population is the Civil Servants in the Government of Rembang Regency with simple random sampling technique. The sample size is 115 respondents. Data collection methods and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically Individual characteristics significantly influence organizational commitment. There is a significant influence between organizational commitment on employee performance. It is suggested that the organization can increase organizational commitment in improving employee performance.

**Keywords:** Individual Characteristics, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance.

