

## DAFTAR PUSTAKA

- Adil, Veronica. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 3733 – 3742. ISSN 2303-1174.
- Allen dan Meyer. 2010. Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26, 49-61
- Alwi, Syafaruddin, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta
- Ananda, Sella. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 58 No. 1 Mei 2018 | [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Arifin, Hadi et all. 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* p-ISSN 2338-2018 | e-ISSN 2335-8407 Vol. 5, No.1 , July 2018, p 52-67 Available online at <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijer>
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad. 2012. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Bustomi, Syahrul. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 202 – 214.
- Cut Zurnali, 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia pada Masa Depan*", Penerbit Unpad Press, Bandung.
- Ekayanti, Wiwit. 2019. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur* | Vol. 8 No. 2 | Juni 2019 | hal. 181 – 190
- Ferbriyana, Wanda. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. ISSN : 2355-9357 e-Proceeding of Management : Vol.2, No.3 Desember 2015 | Page 2954.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.

- Hakim, A. 2015. Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, 4: 33-41.
- Handoko. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Bandung.
- Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Hajati, Dayat. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X.
- Hutagalung, Simson. 2016. Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif) (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-PNS RSUD Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 13(2016)Desember171-180 <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Inayah, Nurul. 2016. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koppontren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi. *Istiqro" : Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis* Vol.2 / No.2:50-62, Juli 2016, ISSN : 2460-0083
- Kridharta, Danar. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 7 No. 2 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 . ISSN 1979-4800 (cetak) 2580-8451 (online).
- Lumbanraja, Prihatin. 2010. Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Utara). Terakreditasi Sk Dirjen Dikti No. 43. ISSN: 1693-5241.
- Lumbanraja, Prihatin. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Luthan, 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi Offset
- Marsoit. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017, Hal.4285-4294. ISSN 2303-1174.
- Mindarti, Ceacilia. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor. Volume XVIII No. 3, Desember 2015 ISSN 1979 – 6471.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meilina, Risten. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BRI Kediri. *EKSIS*. Vol XI No 1, 2016. ISSN:1907-7513. <http://ejournal.stiedewantara.ac.id>
- Moses, R.M., Astuti, E.S., dan Hakam, M.S. 2014. Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12. No. 01, p. 1 – 10.

- Nurhamida 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Barat.
- Nasution, Erni. 2018. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. Jurnal Magister Manajemen ISSN 2302-0199. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah pp. 123-134. Volume 2, No. 1, Januari 2018.
- Pane, Sri & Fatmawati. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) Vol. 2. No.3. Oktober 2017. ISSN 2339-0506
- Pathan, Raziya. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu. JURNAL ILMU MANAJEMEN UNIVERSITAS TADULAKO Vol. 2, No. 2, Mei 2016, 175-186 ISSN ONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850.
- Patulak, M.E., Thoyib, A., Surachman., Setiawan, M. 2013. The Role of Organizational Commitment as Mediator of Organizational Culture and Employees Competencies on Employees Performances: A Study on Irrigation Area Management in Southeast Sulawesi. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 4 (5): 166-175.
- Prakoso. Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7 (2017): 2789-2818
- Purba, Deni et all. 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. Jurnal EMBA. Vol.7No.1 Januari 2019. Hal.841 –85. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/>
- Putri, Putu. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan *In-Role Performance* Dan *Innovative Performance* Sebagai Variabel Mediasi. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 5.3 (2013):627-638
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Jakarta.
- Respatiningsih. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Runtulalo, Betrics. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 6 ,No.3, 2018: 275-290.*
- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrauw, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at

the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 : 15-27.

- Saputra, Ngurah. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Undhiksa*. Vol: 5 No: 1 Tahun: 2015
- Sari, Oxy. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 64 No. 1 November 2018| [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Setyawibowo, Wahyu. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Bank Daerah Gunungkidul. ISSN : 2355-9357 e-Proceeding of Management : Vol.4, No.1 April 2017.
- Sopiah. 2012. Perilaku Organisasional. Penerbit Andi.Malang.
- Srimulyani, Ina. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating. The 6th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang. ISSN 2407-9189.
- Sariningtyas, Eka. 2016. Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. ISSN : 2302-2752, Vol. 5 No. 1, 2016.
- Susanti, Susi. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Akuntabilitas Pengelolaan. *Ekonomika-Bisnis* <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jeb> Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Susanti, Susi. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Instalasi Rawat Jalan RSUD DR. Saiful Anwar Malang). *Ekonomika-Bisnis* Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016 Hal 153-160 p-ISSN : 2088-6845 e-ISSN : 2442-8604. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jeb>
- Saputra, Pramana. 2018. Job Satisfaction In Compensation, Environment, Discipline, And Performance: Evidence From Indonesia Higher Education. *Management and Economics Journal*. E-ISSN: 2598-9537 P-ISSN: 2599-3402. Volume 2 Issue 3, December 2018. Journal Home Page: <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/mec>.
- Sari, Ririn. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, Agustus 2016. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper/article>
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. [www.landasanteori.com/2015/10/pengertian-kinerja-pegawai-menurut.html](http://www.landasanteori.com/2015/10/pengertian-kinerja-pegawai-menurut.html). Januari, 10, 2017.

- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2011. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Siswanto, H.B. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tahir, I. 2017. Implementasi Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *JURNAL ORGANISASIDAN MANAJEMEN*. Issue 3 (November, 2017).
- Tolis, Mega. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Parigi Kota. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 3, No. 1, Januari 2017, 079-086 ISSN ONLINE 2443-3578/ISSN PRINTED 2443-1850
- Ulinuha, Imada. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan BMT UGT Sidogiri se-Surabaya. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya. Digital Lybrary. <http://digilib.uinsby.ac.id/6147/>
- World Bank, 2012. World Bank Document and Reports. <http://documents.worldbank.org>

