

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN  
REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**



**TESIS**

**Oleh**

**NOENIK KASRIYATMI  
201701075**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN  
REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh**

**NOENIK KASRIYATMI  
201701075**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## HALAMAN PENGESAHAN

### TESIS

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh  
**NOENIK KASRIYATMI**

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

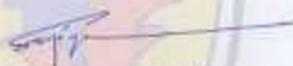
Tanggal \_\_\_\_\_

Pembimbing I



Dr. Moehamad Arwani, SE, MM  
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Supriyono, SE, MM  
NIDN. 0614087104

\_\_\_\_\_  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Dewah Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2019**

## IDENTITAS TIM PENGUJI

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Nama Mahasiswa : Noenk Kasriyatni  
NIM : 201701075  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 30 Agustus 2019

#### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM.  
Anggota : Dr. Supriyono, SE, MM.

#### TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam Naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia gelar **MAGISTER MANAJEMEN** dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

Mahasiswa



**MUHIK KASRIJATI**

## RIWAYAT HIDUP

Noenik Kasriyatmi, Blora 19 Desember 1973 anak dari ayah Kasiran dan ibu Kartini, SD sampai SMEA di Kabupaten Blora lulus SMEA Tahun 1992, studi di Fakultas Ekonomi YPPI Rembang pada Tahun 2008. Pengalaman kerja sebagai PNS 2013 – sampai sekarang.

Rembang, Agustus 2019

Penulis



NOENIK KASRIYATMI



## UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. H. Suparno, SH.MS.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. H.Mochamad Edris, Drs.MM.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
4. Pembimbing Utama Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM.
5. Pembimbing Anggota Dr. Supriyono, SE, MM.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta (Almarhumah dan Almarhum) semoga tenang di sisi Allah SWT.
7. Anak-anakku yang aku cintai dan aku sayangi.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2019

Penulis



NOENIK KASRIYATMI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan Intervensi Kepuasan Kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang. Dalam penelitian ini variabel bebas yang mempengaruhi kinerja pegawai di batasi pada Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan variabel Intervensi adalah Kepuasan Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah PNS pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang yang berjumlah 103 orang. Pengambilan sampel dengan menggunakan “*metode sensus*” yaitu semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik pengujian data yang digunakan meliputi uji validitas dengan analisis factor, uji reliabilitas dengan rumus alpha cronbach, analisis regresi, dan uji signifikansi koefisien determinasi untuk membuktikan kebenaran hipotesis penelitian serta uji Intervensi.

Hasil penelitian membuktikan bahwa kemampuan model dalam menjelaskan secara benar pengaruh variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja adalah sebesar 97,3 % terhadap kinerja pegawai. Sedangkan yang lain sebesar 2,7 % dijelaskan oleh variabel diluar model. Dari hasil uji efek Intervensi dapat diketahui bahwa Kepuasan Kerja menjadi memediator pengaruh seluruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, kinerja pegawai.**

## ***THE EFFECTS OF LEADERSHIP AND JOB ENVIRONMENT ON THE JOB PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS MEDIATOR***

### *Abstract*

*The purpose of this study is to analyze the effects of Job Environment and Leadership on the job performance with job satisfaction as mediator in Rembang district education offices. The independent variable that are presumed to affect the job performance in this study is restricted to Leadership and Job Environment with job satisfaction as the mediating variable. The population in this study were 103 government employees of Rembang district education offices. This study use cencuss methode for collecting data , which is means the whole population were to be sample. This study using statistical tests that include validity test with factor analysis, reliability test using Cronbach's alpha, double regression analysis, and significance test using the coefficient of determination to prove the validity of hypothesis and for mediation tests.*

*The results of this study proved that model's ability to correctly describe that the influence of Leadership, job characteristic, and job satisfaction is 97,3% on job performance. While the 2.7% others is explained by variables outside the model. From the test results of the mediating effect can be seen that job satisfaction became the mediator of the influence of all independence variable to dependence variabel.*

***Keywords :*** *Leadership, Job Environment, job satisfaction, job performance*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin penulis panjatkan kepada Allah S.W.T atas segala rahmat, karunia serta hidayah Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul : ***PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.***

Tesis ini dimaksudkan untuk melengkapi persyaratan guna memenuhi sebagian persyaratan guna mendapatkan derajat S2 Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2019

Penulis



(NOENIK KASRIYATMI )

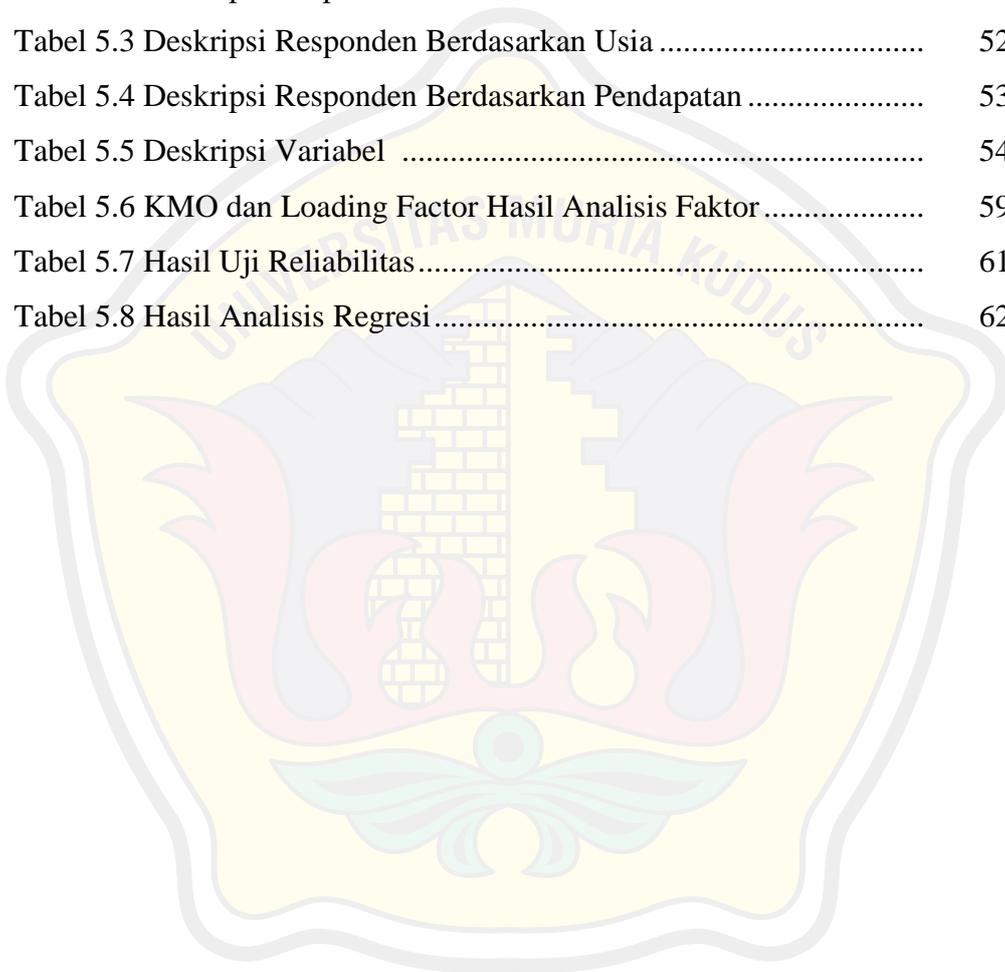
## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan dan Batasan Masalah .....	9
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS</b>	
2.1.Landasan Teori.....	12
2.1.1. Kinerja .....	12
2.1.2. Lingkungan Kerja .....	17
2.1.3. Kepemimpinan .....	19
2.1.4. Kepuasan Kerja .....	24
2.2.Penelitian Terdahulu .....	27

<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
3.1.Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
3.2.Definisi Operasional.....	33
3.3.Hubungan Antar Variabel.....	35
3.4.Hipotesis Penelitian.....	38
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1.Lokasi dan Obyek Penelitian.....	39
4.2.Metode Pengambilan Sampel.....	39
4.3.Metode Pengumpulan Data.....	40
4.4.Definisi dan Pengukuran Variabel.....	41
4.5.Teknik Analisis.....	45
<b>BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1.Analisis Data.....	51
5.1.1. Pelaksanaan Pengambilan Data.....	51
5.1.2. Deskripsi Responden.....	51
5.1.3. Deskripsi Variabel.....	54
5.1.4. Uji Instrumen.....	58
5.1.5. Analisis Regresi.....	62
5.1.6. Uji Model.....	64
5.1.7. Uji Hipotesis.....	65
5.1.8. Uji Efek Intervensi.....	66
5.2.Pembahasan.....	69
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1.Kesimpulan dan Saran.....	74
6.2.Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	75
6.3.Keterbatasan Penelitian.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 4.1 Definisi Konsep dan Operasional .....	41
Tabel 5.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 5.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 5.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 5.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan .....	53
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel .....	54
Tabel 5.6 KMO dan Loading Factor Hasil Analisis Faktor .....	59
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 5.8 Hasil Analisis Regresi.....	62



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	31
Gambar 4.1 Uji Intervening Persamaan I.....	49
Gambar 4.2 Uji Intervening Persamaan II .....	49
Gambar 5.1 Uji Intervening Persamaan I.....	67
Gambar 5.2 Uji Intervening Persamaan II .....	68

