

**FAKTOR KONFLIK PERAN GANDA WANITA MENIKAH YANG
BEKERJA DI PABRIK**

SKRIPSI



OLEH:

DIANAWATI

2014-60-044

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

**FAKTOR KONFLIK PERAN GANDA WANITA MENIKAH YANG
BEKERJA DI PABRIK**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna

Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi



OLEH:

DIANAWATI

2014-60-044

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Dan Diterima Untuk Memenuhi
Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

..... 31 AUG 2019

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S. Psi, M. Psi)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. M. Widjanarko, S. Psi., M. Si.

2. Ridwan Budi Pramono, S. Psi., M. A.

3. Rr. Dwi Astuti, S. Psi., M. Psi.

HALAMAN PERSETUJUAN

**FAKTOR KONFLIK PERAN GANDA WANITA YANG BEKERJA DI
PABRIK**

Yang diajukan Oleh:

DIANAWATI

2014-60-044

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui Oleh:

Pembimbing Utama



Dr. M. Widjanarko, S. Psi, M. Si

Tanggal... 31. AUG. 2019

Pembimbing Pendamping



Fajar Kawuryan, S. Psi., M. Si

Tanggal... 31. AUG. 2019

MOTTO

“Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain),”

QS. Asy – Syarh [94]: 7

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh dan hanya kepada Allah kamu berharap.”

QS. Al Insyirah: 6-8



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk kedua orang tuaku yang selalu mendukung, berjuang dan bekerja keras untuk kesuksesanku sehingga aku bisa sampai disini sekarang. Dan untuk saudara-saudaraku serta keluarga besar dan teman-teman dekatku, *I love you so much.*



PRAKATA

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur terucap kepada Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah serta inayah-Nya yang memberi kekuatan dan kemampuan selama menyelesaikan skripsi sesuai waktu yang diharapkan.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud. Atas bimbingan dan pengarahan, bantuan moral dan materi yang diberikan kepada penulis demi terlaksananya penelitian ini dari awal sampai akhir.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S. Psi, M. Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin dalam penyelesaian skripsi.
2. Bapak Dr. M. Widjanarko, S. Psi, M. Si, selaku pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan masukan dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini ditengah kesibukannya.
3. Ibu Fajar Kawuryan, S. Psi., M. Si, selaku pembimbing pendamping yang telah berkenan meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan masukan dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini.

4. Seluruh staf pengajar yang telah turut membimbing dan mengarahkan serta memberikan ilmu selama belajar di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
5. Karyawan Fakultas Psikologi yang telah membantu penulis selama menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
6. Kedua orang tuaku, dan kakak-kakakku yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa yang tiada henti-hentinya sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dengan baik. Kalau bukan karena kerja keras kalian aku tidak akan pernah sampai disini.
7. Untuk teman-teman dekatku, teimak kasih selama ini telah mendukung dengan pertemanan yang mengesankan.
8. Untuk Tim KKN Wonosalam Demak 2017, Yuni, Mariah, Putri, Nita, Eva, Pipit, Diah, Muna, Bambang, Adi, Ipung, Dika, Dhimas untuk kenangan yang mengasikkan, sukses untuk kalian semua.
9. Untuk ketiga informan yang telah berkenan membantu dalam menyelesaikan penelitian ini. Terima kasih banyak telah berbagi cerita hidup kalian.
10. Dan terima kasih banyak untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penelitian ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa akan adanya kekurangan akan kemampuan kami, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr. Wb

Kudus, Agustus 2019



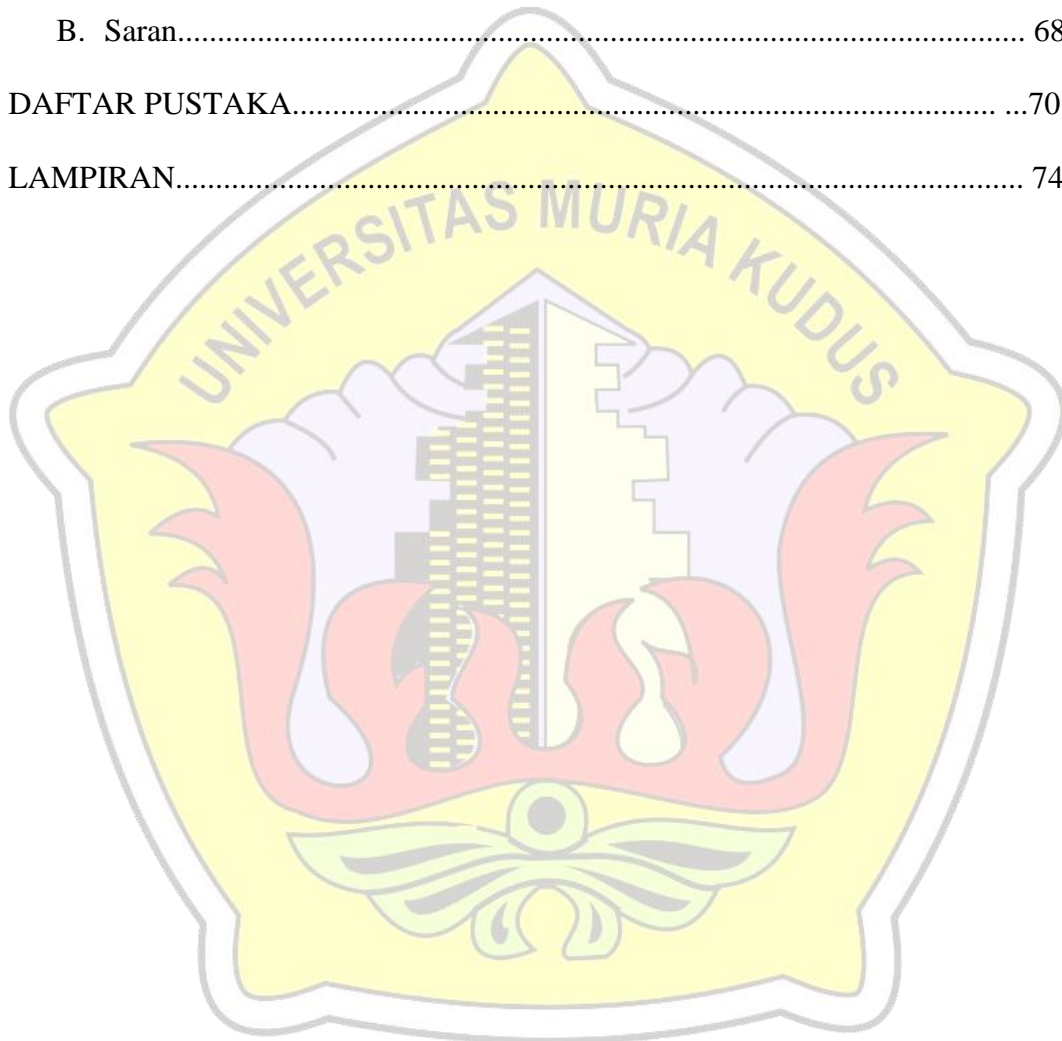
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUT JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat teoritis.....	7
2. Manfaat praktis.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Konflik Peran Ganda.....	9
A.1 Pengertian Konflik Peran Ganda.....	9
A.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Konflik Peran Ganda.....	11

B. Konflik Peran Wanita yang Bekerja di Pabrik.....	12
B.1 Konflik Peran Ganda Wanita	12
B.2 Wanita yang Bekerja di Pabrik.....	13
C. Skema Alur Pikir Konflik Peran Ganda Wanita yang Bekerja di Pabrik.....	15
BAB III. METODE PENELITIAN.....	18
A. Metode Penelitian Kualitatif.....	18
B. Ciri-ciri Penelitian Kualitatif.....	19
C. Subjek Penelitian.....	25
D. Metode Pengumpulan Data.....	25
1. Observasi.....	26
2. Wawancara.....	28
E. Metode Analisis Data.....	29
F. Kredibilitas Hasil Penelitian.....	32
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	35
A. Persiapan Penelitian.....	35
B. Perijinan Penelitian.....	36
C. Hasil Penelitian.....	37
D. Tabel Analisis.....	61

E. Kredibilitas Penelitian.....	63
F. Pembahasan.....	64
BAB V. PENUTUP.....	67
A. Simpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	74



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel Analisis..... 53

Tabel Coding Informan 1

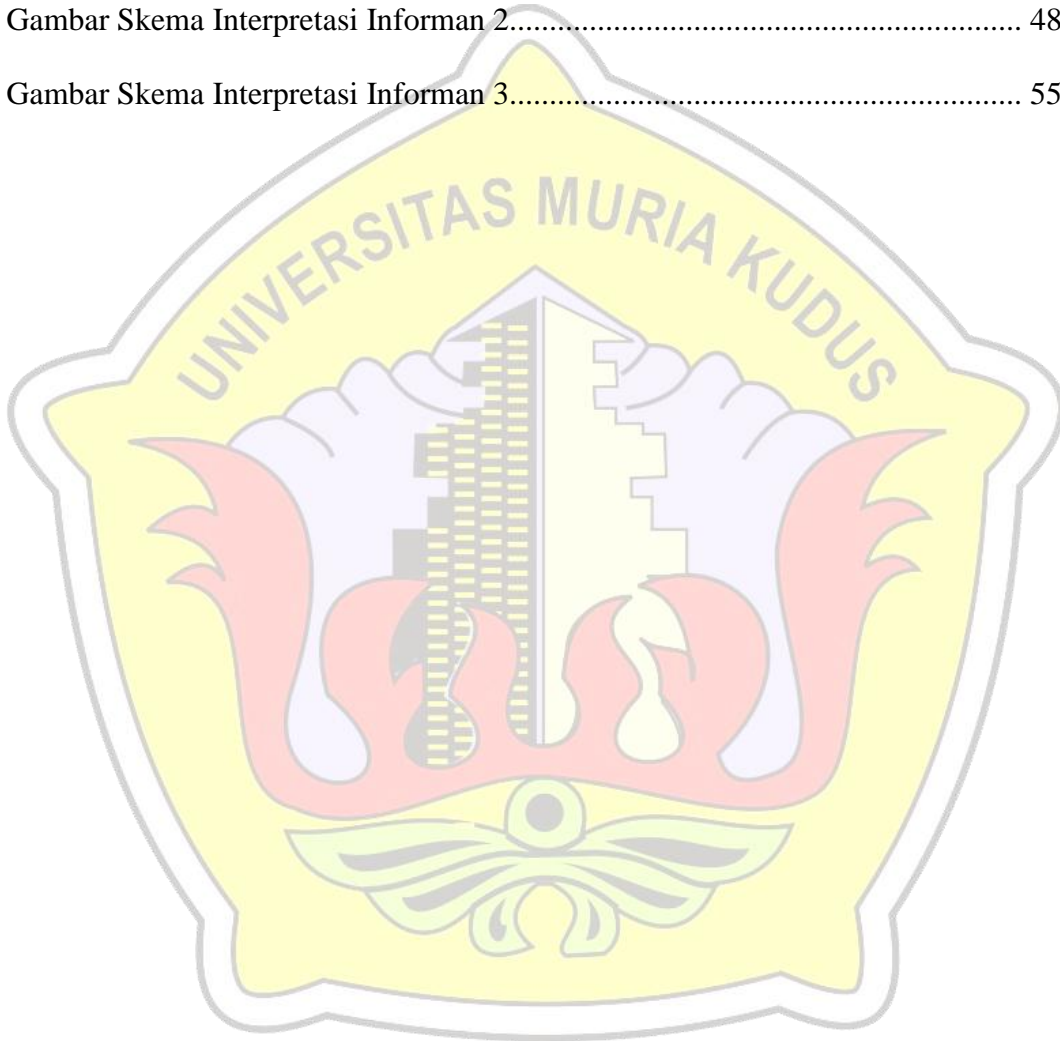
Tabel Coding Informan 2

Tabel Coding Informan 3



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar Skema Alur Pikir.....	16
Gambar Skema Interpretasi Informan 1.....	43
Gambar Skema Interpretasi Informan 2.....	48
Gambar Skema Interpretasi Informan 3.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 INSTRUMEN PENELITIAN

LAMPIRAN 2 TRANSKRIP WAWANCARA

LAMPIRAN 3 CODING

LAMPIRAN 4 SURAT PERNYATAAN

LAMPIRAN 5 SCREENING JUDUL



FAKTOR KONFLIK PERAN GANDA WANITA MENIKAH YANG BEKERJA DI PABRIK

Dianawati

ABSTRAK

Faktor-faktor yang mempengaruhi konflik peran ganda pada wanita menikah yang bekerja di pabrik diantaranya *time-based conflict*, *strain-based conflict*, dan *behavior-based conflict*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor konflik peran ganda wanita menikah yang bekerja di pabrik. Adapun informan dalam penelitian ini yaitu wanita menikah yang bekerja di pabrik Jepara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologis yaitu sebagai pengalaman subjektif atau pengalaman fenomenologikal: suatu studi tentang kesadaran dari perspektif pokok seseorang dengan menggunakan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara. Metode analisis data menggunakan milik Bodgan dan Biklen (Moleong, 2014) yaitu coding. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tiga jenis konflik peran ganda yang dialami wanita menikah yang bekerja di pabrik, dari ketiga informan hampir terlihat ada di semua faktor-faktor yang mempengaruhi konflik peran ganda yaitu pada *time-based conflict* terlihat adanya konflik menjalankan peranganda secara bersamaan, pada *strain-based conflict* terjadi kelelahan secara fisik maupun psikis akibat dari peran ganda yang dilakukan sedangkan *behavior-based conflict* informan dihadapkan dengan sikap-sikap yang harus dilakukan akibat tuntutan dari lingkungan yang bersangkutan dengan dirinya misalnya pekerjaan dan keadaan di rumah.

Kata Kunci : Konflik Peran Ganda Wanita Bekerja yang Bekerja di Pabrik

The Dual Role Conflict Of Married Women Who Work In Factories

Dianawati

ABSTRACT

Factors that influence dual role conflict in married women who work in factories include time-based conflict, strain-based conflict, and behavior-based conflict. The purpose of this study is to identify and analyze the dual role conflict factors of married women who work in factories. The informants in this study are married women who work in the Jeparo factory. The method that used in this research is qualitative method with phenomenologic approach that is as subjective experience or experience phenomenological : a study of awareness from one's main perspective using observation and interview data collection techniques. The data analysis method uses Bodgan and Biklen's (Moleong, 2014), which is coding. The results of this study indicate that the three types of dual role conflict experienced by married women who work in factories, of the three informants almost seen in all the factors that affect dual role conflict that is in the time-based conflict, there is a conflict running the war simultaneously, at strain-based conflict occurs physically and psychologically due to fatigue caused by double pran conducted while behavior-based conflict informants are faced with attitudes that must be carried out due to demands from the environment concerned with him for example work and circumstances at home.

Keywords : The Dual Role Conflict Of Married Women Who Work In Factories