

**HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN
KETIDAKAMANAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA KARYAWAN KONTRAK**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

**HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN
KETIDAKAMANAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
PADA KARYAWAN KONTRAK**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

LUTFIA AYU SAFITRI

2015-60-036

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

**HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN**

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN
KETIDAKAMANAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PADA
KARYAWAN KONTRAK

Diajukan oleh :

Lutfia Ayu Safitri

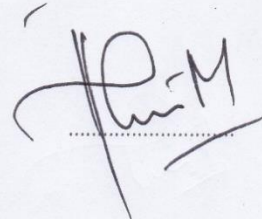
2015-600-36

Telah disetujui untuk dipertahankan didepan dewan penguji

Telah disetujui Oleh :

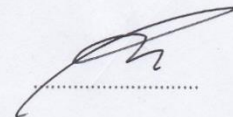
Pembimbing Utama :

Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Si



Pembimbing Pendamping :

Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A



HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan Didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muria
Kudus Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Derajat Sarjana

Psikologi

Pada Tanggal : ...2.8..FEB 2020'

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus



Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi)

Dewan penguji :

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Si

2. Latifah Nur Ahyani, S.Psi, M.A

3. Dhini Rama Dhanian, S.Psi, M.A

MOTTO

Usaha yang sungguh-sungguh akan membuahkan hasil

-Lutfia ayu safitri-



PERSEMBAHAN

Dengan segenap kasih dan doa, karya sederhana ini saya persembahkan kepada :

Bapak tercinta yang telah memberikan limpahan cinta dan kasih sayang semasa hidupnya serta Ibu tercinta yang senantiasa tanpa lelah memberikan cinta dan kasih sayang serta doa yang selalu tercurah kepada penulis untuk meraih harapan dan impian menjadi suatu kenyataan, dan kakak tercinta yang selalu tidak putus untuk memberikan doa dan semangat kepada penulis.



PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan Antara Interaksi Sosial Dan Ketidakamanan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak ”** untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi dengan tepat waktu.

Dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini, penulis menyadari dan mengapresiasi sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah ikut memberikan dukungan, baik secara langsung atau tidak langsung. Oleh karena hal itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi selaku Dekan fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama berproses di perkuliahan.
2. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan saran serta telah meluangkan waktunya kepada penulis.
3. Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A.selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, support, motivasi, serta pengarahan kepada penulis.

4. Seluruh dosen dan staf tatausaha Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, tauladan dan motivasi kepada penulis selama menimba ilmu di Fakultas Psikologi UMK.
5. Kepala HRD PT. Handal Sukses Karya telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam skripsi ini.
6. Mama, babe, yang selalu memeberikan kasih sayang, doa dan cinta kasih serta semangat kepada penulis.
7. Segenap keluarga tercinta, Mas Dian, Mbak Nia, Mas Angga, Mas Yunal, Mbak Ella, yang telah mendukung dan memberikan do'a untuk kelancaran skripsi ini.
8. Mas Ryan Ragil Endrawan yang telah menemani, membantu, memberikan do'a dan mensupport serta menjadi tempat keluh kesah penulis selama menyelesaikan skripsi.
9. Sahabatku tercinta Ayu Nur Aisyah, Ardia, Abuzam, Nyonyo, Milla, Yani yang selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi
10. Teman-teman seperjuangan saat mengerjakan skripsi, Julisa, , Muna, Erni, Sita.
11. Keluarga Besar angkatan 2015 Fakultas Psikologi UMK teman seperjuangan sampai saat sekarang ini. Terimakasih kalian yang telah menjadi teman seperjuangan mengaplikasikan ilmu dan melewati berbagai hal di fakultas psikologi UMK.

12. Teman-teman KKN desa Langgenharjo kecamatan Batangan Kabupaten Pati, Levis, Erna, Umi, Bayu, Kiki, Purwo, Bayu, Darul, yang selalu ada untuk memberikan canda tawa dan dukungan kalian.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu setiap proses yang dilakukan penulis dalam menyelesaikan skripsi serta orang-orang yang terlibat dalam kegiatan sehari-hari penulis.

Semua yang telah mendukung proses pembuatan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih, semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. Semoga karya sederhana ini menjadi bagian yang bermanfaat bagi segenap civitas akademika, khususnya Fakultas Psikologi.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Kudus, 28 Februari 2020

Penulis

ABSTRAK

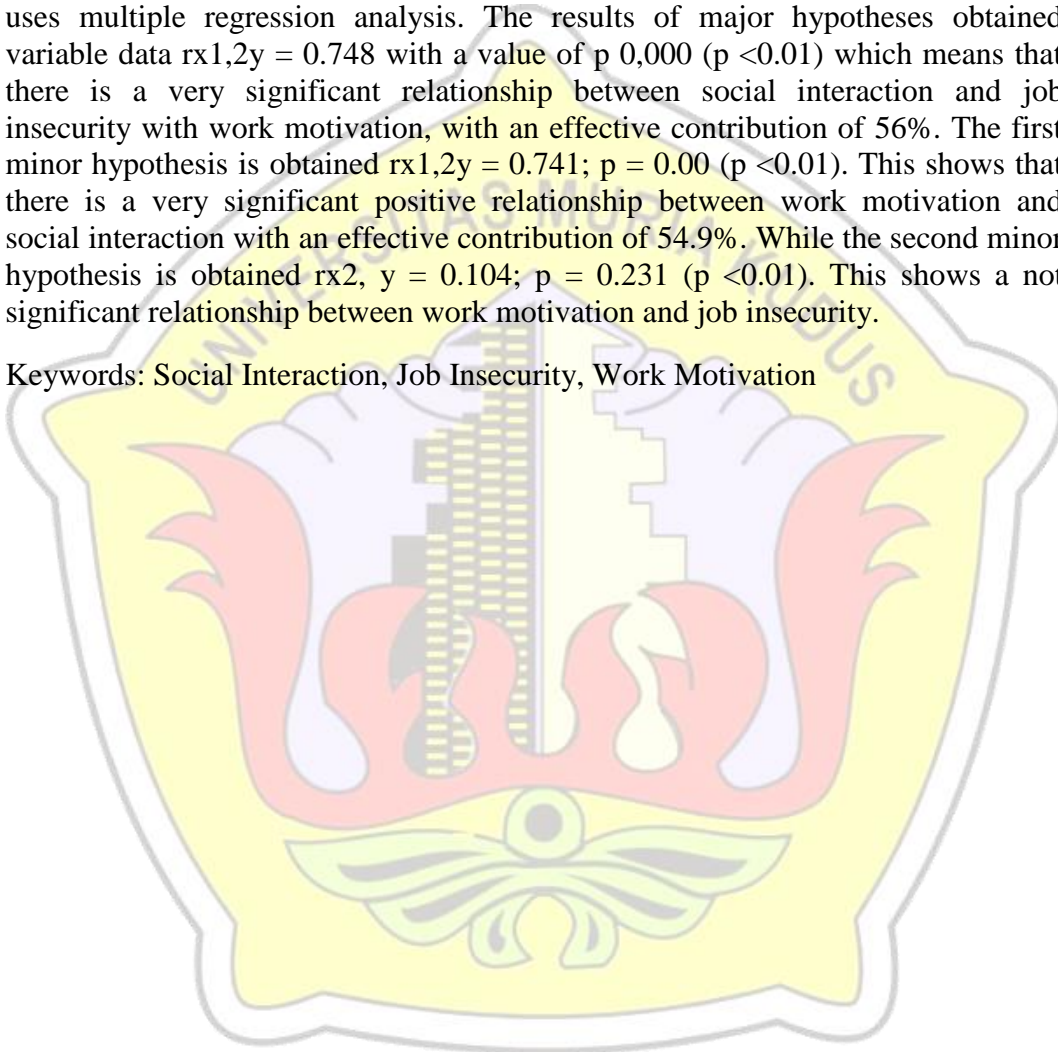
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris hubungan antara interaksi sosial dan ketidakamanan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan kontrak. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Handal Sukses Karya. Pengambilan sampel menggunakan *kuota sampling*. alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala interaksi sosial, skala ketidakamanan kerja dan skala motivasi kerja. Ketiga skala tersebut menggunakan skala *likert* dimodifikasi menjadi 4 alternatif pilihan jawaban. Adapun metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil hipotesis mayor diperoleh data variabel $r_{x_1,y} = 0,748$ dengan nilai sebesar $p = 0,000$ ($p < 0,01$) yang artinya ada hubungan yang sangat signifikan antara interaksi sosial dan ketidakamanan dengan motivasi kerja, dengan sumbangan efektifitas sebesar 56%. Hipotesis minor pertama diperoleh $r_{x_1,y} = 0,741$; $p = 0,00$ ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan interaksi sosial dengan sumbangan efektif sebesar 54,9%. Sedangkan hipotesis minor kedua diperoleh $r_{x_2,y} = 0,104$; $p = 0,231$ ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang tidak signifikan antara motivasi kerja dengan ketidakamanan kerja.

Kata kunci : Interaksi Sosial, Ketidakamanan Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine empirically the relationship between social interaction and job insecurity with work motivation on contract employees. The population in this study are employees who work at PT. Handal Sukses Karya. Sampling uses a sampling quota. Data collection tools used are social interaction scale, work insecurity scale and work motivation scale. The three scales use a modified likert scale into 4 alternative answer choices. The data analysis method uses multiple regression analysis. The results of major hypotheses obtained variable data $r_{x1,2y} = 0.748$ with a value of $p = 0,000$ ($p < 0.01$) which means that there is a very significant relationship between social interaction and job insecurity with work motivation, with an effective contribution of 56%. The first minor hypothesis is obtained $r_{x1,2y} = 0.741$; $p = 0.00$ ($p < 0.01$). This shows that there is a very significant positive relationship between work motivation and social interaction with an effective contribution of 54.9%. While the second minor hypothesis is obtained $r_{x2, y} = 0.104$; $p = 0.231$ ($p < 0.01$). This shows a not significant relationship between work motivation and job insecurity.

Keywords: Social Interaction, Job Insecurity, Work Motivation



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Motivasi Kerja	10
1. Pengertian Motivasi Kerja	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	11
3. Aspek-Aspek Motivasi Kerja.....	13
B. Interaksi Sosial	14
1. Pengertian Interaksi Sosial.....	14
2. Aspek-Aspek Interaksi Sosial.....	15
C. Ketidakamanan Kerja	17
1. Pengertian Ketidakamanan Kerja.....	17
2. Aspek-Aspek Ketidakamanan Kerja.....	18
D. Karyawan Kontrak.....	20
E. Hubungan Antara Interaksi Sosial dan Ketidakamanan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Kontrak	22
F. Hipotesis	24
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identitas Variabel.....	26
B. Definisi Operasional Variabel	26
1. Motivasi Kerja	26
2. Interaksi Sosial	27
3. Ketidajkamanan Kerja	27
C. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi	28
2. Pengambilan Sampel	29
D. Metode Pengumpulan Data	29
E. Validitas dan Reliabilitas.....	32
1. Validitas.....	32

2. reliabilitas.....	33
F. Metode Analisa Data.....	33
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kanchah Penelitian.....	34
1. Sejarah Berdirinya PT. Handal Sukses Karya Jepara	34
B. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	34
C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	40
D. Analisis Data.....	43
E. Pembahasan	49
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	53
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	30
Tabel 3.2 Tabel <i>Blue Print</i> Skala Interaksi Sosial	31
Tabel 3.3 Tabel <i>Blue Print</i> Skala Ketidakamanan Kerja	32
Tabel 4.1 <i>Blue Print</i> Sebaran Item Skala Motivasi Kerja	36
Tabel 4.2 <i>Blue Print</i> Sebaran Item Skala Interaksi Sosial	37
Tabel 4.3 <i>Blue Print</i> Sebaran Item Skala Ketidakamanan Kerja	39
Tabel 4.4 Sebaran Item Skala Motivasi Kerja Yang Valid Dan Gugur	40
Tabel 4.5 Sebaran Item Skala Interaksi Sosial Yang Valid Dan Gugur	41
Tabel 4.6 Sebaran Item Skala Ketidakamanan Kerja Yang Valid Dan Gugur.	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Linieritas Antara Interaksi Sosial Dengan Motivasi Kerja	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Linieritas Antara Ketidakamanan Kerja dengan Motivasi Kerja	45
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji Regresi Berganda Antara Interaksi Sosial Dan Ketidakamanan Kerja Dengan Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji Korelasi Antara Interaksi Sosial Dengan Motivasi Kerja	46
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Korelasi Antara Interaksi Sosial Dengan Motivasi Kerja	47

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. DATA KASAR

A-1 Data Kasar Motivasi Kerja

A-2 Data Kasar Interaksi Sosial

A-3 Data Ketidakamanan Kerja

LAMPIRAN B. VALIDITAS DAN REABILITAS

B-1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Motivasi Kerja

B-2 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Interaksi Sosial

B-3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Ketidakamanan Kerja

LAMPIRAN C. DATA PENELITIAN FIX

C-1 Data Penelitian Fix Motivasi Kerja

C-2 Data Penelitian Fix Interaksi Sosial

C-3 Data Penelitian Fix Ketidakamanan Kerja

C-4 Data Analisis Hubungan

LAMPIRAN D. UJI ASUMSI

D-1 Uji Normalitas

D-2 Uji Linieritas

LAMPIRAN E. UJI ASUMSI REGRESI

LAMPIRAN F. SKALA PENELITIAN

LAMPIRAN G. SURAT IJIN PENELITIAN

LAMPIRAN H. FORM A, FORM B, SCREENING JUDUL

