



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN, KOMITMEN ORGANISASI, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN (STUDI EMPIRIS PADA OPD SE-
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

YUYUN VIYANI

NIM. 2015-12-123

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN
ORGANISASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (STUDI EMPIRIS PADA OPD SE-
KABUPATEN KUDUS)**

Oleh:

Yuyun Viyani

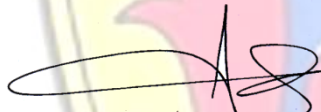
NIM. 2015-12-123

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Februari 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, S.E.I, M.Si.
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Mulyanto, S.E., S.H., M.Si, M.M.
NIDN. 0601037201

Mengetahui,

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Idris, Drs. M.M.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Nanik Ermawati, S.E., M.Si.
NIDN. 2116098601

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuyun Viyani

NIM : 2015-12-123


Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru tanpa memberikan pengakuan atau menyertakan sumber penulis aslinya dan dalam daftar pustaka.

Kudus, Februari 2020

Yang membuat pernyataan


Yuyun Viyani

2015.12.123

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Bertakwalah pada Allah maka Allah akan mengajarmu, Karena Allah maha mengetahui (QS.Al-Baqarah : 282).

Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah (KhalilGibran).

Bagia terbaik dari hidup seseorang adalah perbuatan-perbuatan baiknya yang kasihnya tidak diketahui orang lain (William Wordsworth).

Jangan lihat masa lampu dengan penyesalan, jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi ;ihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini aku persembahkan untuk :

Tuhan yang Maha Esa. Alhamdulillahirobilalamin,tealah melimpahkan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Ayah sama ibu, terima kasih sudah memberikan doa dan semangat untuk ku. Dari doa yang kau panjatkan untuk keberhasilanku. Rasa syukur ku yang tak terkira, mudah-mudahan kedepannya lebih baik lagi, Amiin.

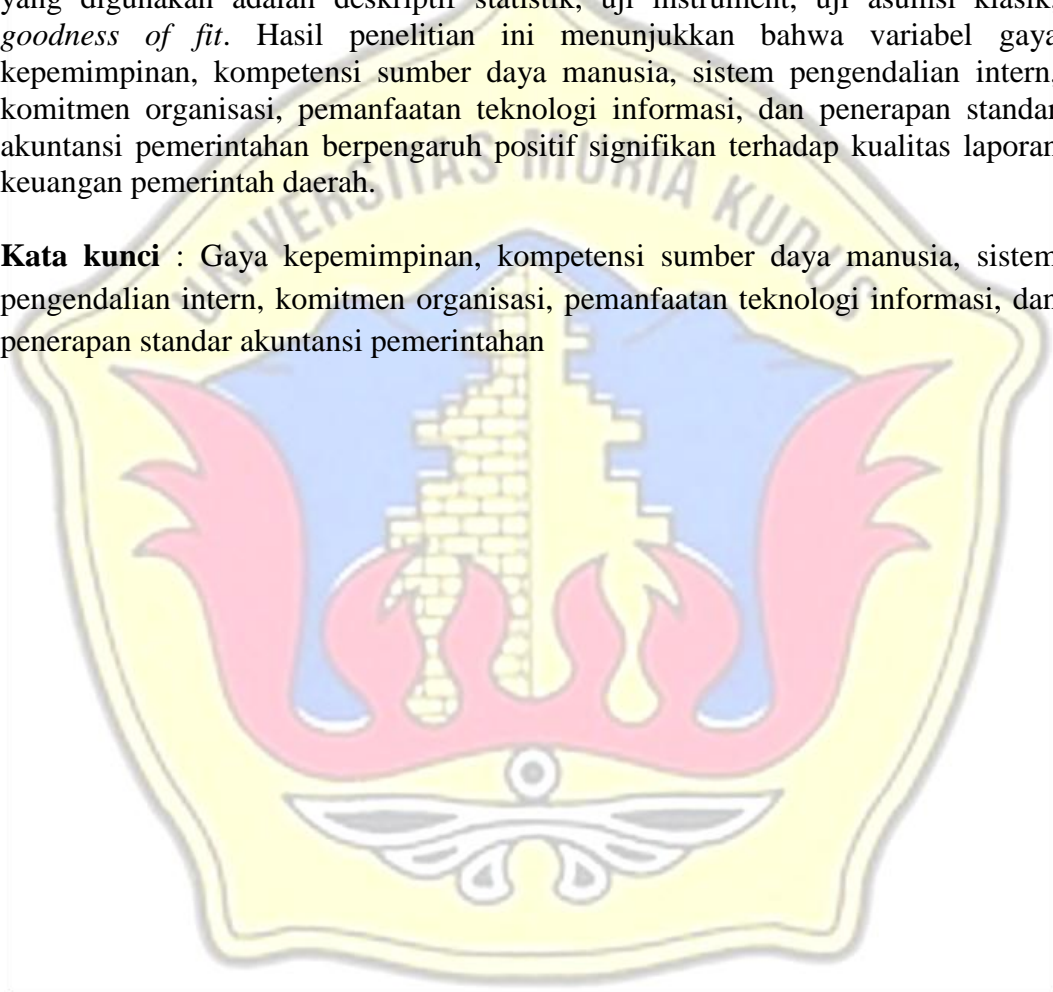
Mas Ferdi, Koh Iwan, Ivony, Ria dan Wulan. Tetep blajar, mudah-mudahan bisa wisuda secepatnya, tetap semangat. Terima kasih untuk semuanya.

Senua keluarga yang sudah memberikan doa untuk kelancaran kuliahku. Terima kasih. Untuk Almamater tercinta. Universitas Muria Kudus.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, komitmen organisasi, pemanfaatan teknologi informasi, dan penerapan standar akuntansi pemerintahan terhadap kualitas laporan pemerintah daerah, populasi dalam penelitian ini berasal dari 26 OPD Kabupaten Kudus, Jawa Tengah. Metode pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan adalah deskriptif statistik, uji instrument, uji asumsi klasik, *goodness of fit*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, komitmen organisasi, pemanfaatan teknologi informasi, dan penerapan standar akuntansi pemerintahan berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, komitmen organisasi, pemanfaatan teknologi informasi, dan penerapan standar akuntansi pemerintahan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style, human resource competition, internal control system, organizational commitment, utilization of information technology, and the application of government accounting standards to the quality of local government financial reports, population in this research come from 26 OPD Kabupaten Kudus. Central Java. The sampling method is purposive sampling. The analysis method used is descriptive statistics, test instruments, test classic assumptions, goodness of fit. The result of this study indicate that the variables of leadership style, human resource competition, internal control system, organizational commitment, utilization of information technology, and the application of government accounting standards have a significant positive effect on the quality of local government financial reports.

Keywords : Leadership Style, human Resource Competition, Internal Control System, Organizational Commitment, Utilization of Information Technology, and the Application of Government Accounting Standards

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya bagi penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan proses penyusunan proposal skripsi yang merupakan salah satu prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (Strata 1). Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut.

:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan Skripsi ini
4. Nanik Ermawati, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta petunjuk dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Teman-temanku senasib dan seperjuangan yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu
6. Universitas Muria Kudus, tempat dimana penulis menuntut ilmu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak..

Kudus, Februari 2020



Yuyun Viyani

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Legitimasi	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi.....	18
2.1.3.2 Sumber Daya Manusia	20
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern.....	22
2.1.4.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	22
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	25
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	26
2.1.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi	28
2.1.6.1 Pengertian Pemanfaatan Teknologi Informasi	28
2.1.6.2 Pengertian Teknologi Informasi	28
2.1.6.3 Fungsi dan Tujuan Teknologi Informasi	30
2.1.6.4 Komponen Teknologi Informasi	31
2.1.6.5 Keuntungan Penerapan Teknologi Informasi.....	32
2.1.7 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	33
2.1.7.1 Pengertian Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	33
2.1.7.2 Fungsi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	34
2.1.8 Kualitas Laporan Keuangan	35

2.1.8.1	Pengertian Kualitas Laporan Keuangan	35
2.1.8.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan.....	38
2.2	Penelitian Terdahulu.....	40
2.3	Kerangka Penelitian	46
2.4	Perumusan Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN.....		54
3.1	Rancangan Penelitian	54
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	54
3.2.1	Variabel Penelitian	54
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	55
3.3	Jenis dan Sumber Data	61
3.4	Populasi dan Sampel	61
3.4.1	Populasi.....	61
3.4.2	Sampel.....	62
3.5	Pengumpulan Data	62
3.6	Pengolahan Data.....	63
3.7	Analisis Data	64
3.7.1	Analisis Deskriptif	64
3.7.2	Analisa Instrumen	64
3.7.2.1	Uji Validitas	64
3.7.2.2	Uji Reliabilitas.....	65
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	68
3.7.4.1	<i>Goodness of fit</i>	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		72
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	72
4.2	Penyajian Data.....	73
4.2.1	Deskriptif Penelitian.....	74
4.2.2	Deskripsi Responden.....	74
4.2.3	Karakteristik Responden	74
4.3	Analisis Data	76
4.3.1	Statistik Deskriptif	76
4.3.1.1	Gaya Kepemimpinan	78
4.3.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia	78
4.3.1.3	Sistem Pengendalian Intern	78
4.3.1.4	Komitmen Organisasi	79
4.3.1.5	Pemanfaatan Teknologi Informasi	79
4.3.1.6	Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan.....	79
4.3.1.7	Kualitas Laporan Keuangan	80
4.3.2	Instrumen	80

4.3.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	80
4.4	Pembahasan	94
4.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus	94
4.4.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus.....	94
4.4.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus	96
4.4.4	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus.....	98
4.4.5	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus	99
BAB V PENUTUP		101
5.1	Kesimpulan.....	101
5.2	Keterbatasan Penelitian	101
5.3	Saran	102



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitaian Terdahulu	40
Tabel 4.1 Data distribusi Kuesioner penelitian	74
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 Usia	75
Tabel 4.4 Lama Bekerja	76
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Statistik	77
Tabel 4.7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	81
Tabel 4.8 Kompetensi SDM	81
Tabel 4.9 Sistem Pengendalian Intern	82
Tabel 4.10 Komitmen Organisasi	82
Tabel 4.11 Pemanfaatan Teknologi Inormasi	83
Tabel 4.12 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	83
Tabel 4.13 Kualitas Laporan Keuangan	84
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.15 Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i>	85
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas	86
Tabel 4.17 Uji Glesjer	87
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Berganda	88
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi	90
Tabel 4.20 Hasil Uji F	90
Tabel 4.21 Uji t(Parsial)	91