

# **SKRIPSI**



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (Studi Empiris pada Rumah Sakit di  
Pati)**

Diajukan Oleh :  
**DIAH AYU PARAMITHA**  
**NIM. 2015-12-114**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI,  
GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA, PENGGUNAAN TEKNOLOGI  
INFORMASI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada  
Rumah Sakit di Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**DIAH AYU PARAMITHA  
NIM. 2015-12-114**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN,  
LINGKUNGAN KERJA, PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Pati)**

Oleh :

**DIAH AYU PARAMITHA**

NIM. 2015-12-114

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 29 Febuari 2020

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I



Sri Mulyani, SEI, M. Si  
NIDN. 0611018202



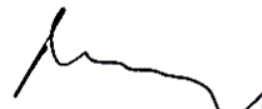
Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA  
NIDN. 0608127602

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. M. Muhammad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0618066201



Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si  
NIDN. 0631127402

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Sesungguhnya Sesudah Kesulitan Itu Ada Kemudahan”

(QS. Asy Syarh: 6)

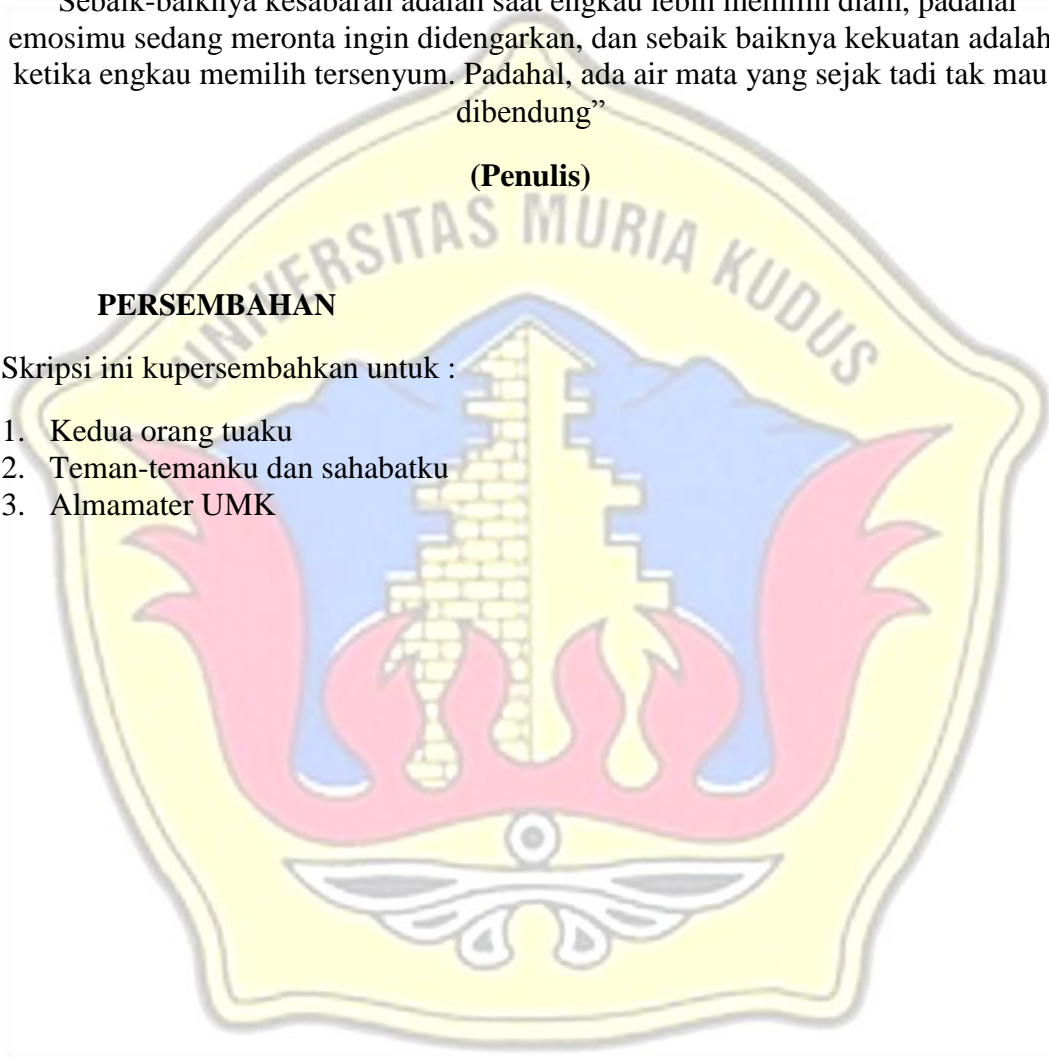
“Sebaik-baiknya kesabaran adalah saat engkau lebih memilih diam, padahal emosimu sedang meronta ingin didengarkan, dan sebaik baiknya kekuatan adalah ketika engkau memilih tersenyum. Padahal, ada air mata yang sejak tadi tak mau dibendung”

(Penulis)

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku
2. Teman-temanku dan sahabatku
3. Almamater UMK





**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN,  
LINGKUNGAN KERJA, PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI,  
DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Pati)**

Oleh :


**DIAH AYU PARAMITHA**

NIM. 2015-12-114


Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, tanggal 29  
Februari 2020 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Ketua

  
Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA  
NIDN. 0608127602

Sekretaris

  
Sri Mulyani, SEI, M. Si  
NIDN. 0611018202

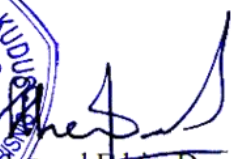
Anggota

  
Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si  
NIDN. 0631127402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
Dr. H. Moammad Edris, Drs. MM  
NIDN. 0618066201

## PERNYAATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diah Ayu Paramitha

NIM : 2015-12-114

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil dari karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudain hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat atau bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 29 Februari 2020  
Penyusun,



Diah Ayu Paramitha  
NIM. 2015.12.114

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, penggunaan teknologi informasi dan efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian keuangan di Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo, Rumah Sakit Umum Daerah Kayen, dan Rumah Sakit Islam di Pati. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian keuangan Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo, Rumah Sakit Umum Daerah Kayen, dan Rumah Sakit Islam sebanyak 76 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi  $R^2$ , uji F dan uji t. Hasil pengujian pada penelitian ini membuktikan bahwa motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, penggunaan teknologi informasi, dan efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : motivasi, kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, penggunaan teknologi informasi, dan efektivitas sistem informasi akuntansi.**



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of motivation, compensation, leadership style, work environment, the use of information technology, and the effectiveness of accounting information systems on the performance of financial employees at the RAA Soewondo Regional General Hospital, Kayen Regional General Hospital, and Islamic Hospital in Pati . This research uses quantitative motedo by using primary data. The population in this study were employees who worked in the financial department of RAA Soewondo Regional General Hospital, Kayen Regional General Hospital, and Islamic Hospital as many as 76 respondents. The analysis method used in this research is validity test, reliable test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, multiple linear regression test, coefficient of determination R2 test, F test and t test. Test results in this study prove that motivation, compensation, leadership style, work environment, use of information technology, and effectiveness of accounting information systems have a positive effect on employee performance.*

**Keywords:** *motivation, compensation, leadership style, work environment, use of information technology, and the effectiveness of accounting information systems.*





## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi, Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Sri Mulyani, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ashari, SE, M.Si, AK, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu baik dalam meluangkan waktu dan membimbing peneliti untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

4. Dennyca Hendriyanto N, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktunya untuk mengarahkan dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas segala pengalaman ilmu yang diberikan kepada penulis saat menimba ilmu di Universitas Muria Kudus.
6. Karyawan bagian keuangan Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo dan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen yang telah membantu penulis dalam pengisian kuesioner untuk digunakan dalam penelitian ini.
7. Kepada Ibu Sri Wulan yang telah menjadi ibu terbaik, terimakasih sudah merawat, mendoakan, perhatian, dan menyemangati tanpa henti.
8. Kepada Bapak Pariyo yang telah menjadi bapak terbaik, terimakasih sudah merawat, mendoakan, membimbing, dan menyemangati tanpa henti.
9. Adik saya tersayang, terimakasih selalu mau kalau saya suruh, dan selalu menemani mengerjakan skripsi ini.
10. Kepada M. Karim Wicaksono patner terbaiku yang selalu mendukung, mendoakan, menyemangati setiap saat, dan selalu mengantar menjemputku kalau mau pergi dan pulang dari Kudus.
11. Keluarga besar kos idola Nailis, Tika, Maya, Indah, Lina, Lisa, Dewok yang selalu mendukung dalam mengerjakan skripsi ini dan meminjamkan kamar kosnya untuk tidur.
12. Kepada sahabat dan teman saya Erlina Permatasari, Nur Hidayah, Nailis Sa'adah, Arisa Nailal Fitri, Tiki Heldika, Nurul Azizah, Fiorina Reiska C,

Ainy, Erna Listiana yang setiap saat selalu menyemangati dan membantu dalam pembuatan skripsi ini.

13. Teman-teman Akuntansi angkatan 2015 yang selalu berbagai ilmu yang bermanfaat.

14. Serta semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan berbagai masukan-masukan yang berupa kritik maupun saran demi perbaikan skripsi ini. Semoga dari kekurangan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca sebagai bahan referensi selanjutnya.

Kudus, 29 Februari 2020

Penulis,



Diah Ayu Paramitha

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	iv
PERNYAATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
<b>1.2 Ruang Lingkup</b> .....	7
<b>1.3 Rumusa Masalah</b> .....	8
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.5 Kegunaan Penelitian</b> .....	9
<b>BAB II</b> .....	11
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
<b>2.1 Landasa Teori</b> .....	11
2.1.1 Teori Atribusi .....	11
2.1.2 Technology Acceptance Model (TAM).....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	12
2.1.4 Motivasi.....	13
2.1.5 Kompensasi.....	14
2.1.6 Gaya Kepemimpinan .....	15
2.1.7 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.8 Penggunaan Teknologi Informasi.....	19



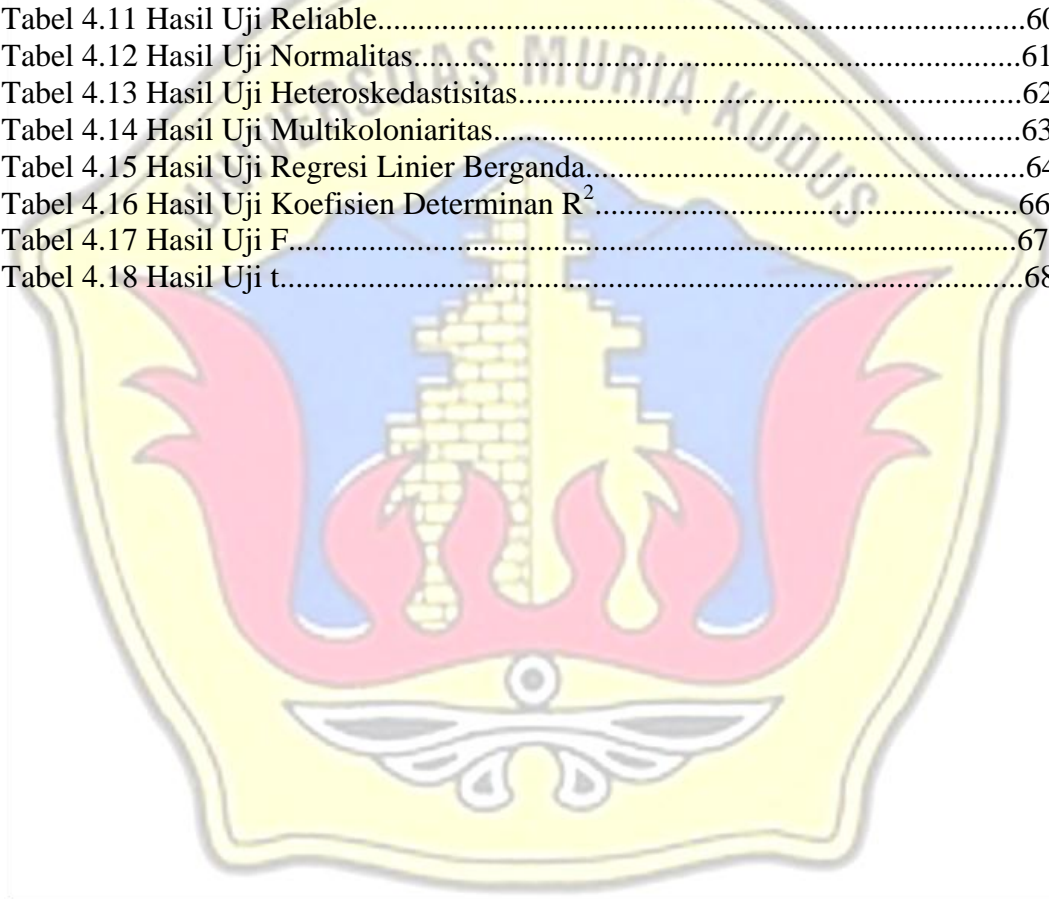
2.1.9	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi .....	22
2.2	Penelitian Terdahulu .....	22
2.3	Kerangka Pemikiran .....	24
2.4	Hipotesis.....	25
2.4.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.4.2	Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.4.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.4.5	Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.4.6	Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.....	30
<b>BAB III</b>	.....	31
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	31
3.1	Rancangan Penelitian .....	31
3.2	Definisi Operasional dan Pengukurannya .....	31
3.2.1	Variabel Dependen (Y) .....	31
3.2.2	Variabel Independen (X) .....	32
3.2.2.1	Motivasi.....	33
3.2.2.2	Kompensasi.....	33
3.2.2.3	Gaya Kepemimpinan .....	34
3.2.2.4	Lingkungan Kerja.....	35
3.2.2.5	Penggunaan Teknologi Informasi.....	36
3.2.2.6	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi .....	37
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4	Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1	Populasi.....	38
3.4.2	Sampel.....	38
3.5	Pengumpulan Data.....	40
3.6	Pengolahan Data .....	41
3.7	Analisis Data.....	42
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif.....	42
3.7.2	Metode Pengujian Instrumen .....	43

3.7.2.1	Uji Validitas .....	43
3.7.2.2	Uji Reliabilitas .....	43
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.3.1	Uji Normalitas .....	44
3.7.3.2	Uji Heteroskedastisitas .....	44
3.7.3.3	Uji Multikolonearitas.....	45
3.7.4	Analisis Hipotesis .....	45
3.7.4.1	Uji Regresi Linear Berganda .....	45
3.7.4.2	Uji Hipotesis .....	46
3.7.4.2.1	Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi) .....	46
3.7.4.2.2	Uji F.....	47
3.7.4.2.3	Uji t.....	47
BAB IV	.....	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	49
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	49
4.2	Statistik Deskriptif.....	51
4.3	Deskripsi Data Penelitian .....	52
4.3.1	Kinerja Karyawan .....	52
4.3.2	Motivasi.....	53
4.3.3	Kompensasi.....	53
4.3.4	Gaya Kepemimpinan .....	53
4.3.5	Lingkungan Kerja.....	54
4.3.6	Penggunaan Teknologi Informasi.....	54
4.3.7	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi .....	54
4.4	Uji Instrumen .....	55
4.4.1	Uji Validitas.....	55
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	59
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.5.1	Hasil Uji Normalitas .....	60
4.5.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	61
4.5.3	Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
4.6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
4.7	Pengujian Hipotesis .....	66

4.7.1	Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi)	66
4.7.2	Hasil Uji F	67
4.7.3	Hasil Uji t	68
4.8	Pembahasan	70
4.8.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	70
4.8.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	71
4.8.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	72
4.8.4	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
4.8.5	Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan	73
4.8.6	Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V		76
PENUTUP		76
5.1	Kesimpulan	76
5.2	Keterbatasan	77
5.3	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		81

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Sampel.....	41
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman Dan Penerimaan Kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Profit Responden.....	50
Tabel 4.3 Uji Deskriptif Statistik.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi (X <sub>1</sub> ).....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X <sub>2</sub> ).....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X <sub>3</sub> ).....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X <sub>4</sub> ).....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Penggunaan Teknologi Informasi (X <sub>5</sub> ).....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (X <sub>6</sub> ).....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliable.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikoloniaritas.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan R <sup>2</sup> .....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	67
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	68





**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....25



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Data Profit Responden
- Lampiran 3. Data Tabulasi
- Lampiran 4. Data *Statistical Product and Service* (SPSS)
- Lampiran 5. F, t dan r tabel
- Lampiran 6. Surat Keterangan

