



**PENGARUH PERTUMBUHAN KARIR,  
KOMPENSASI, KETIDAKAMAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER*  
*INTENTION* CV. KALINGGA JATI (JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**BAGUS PRIYO ATMOJO**

**NIM. 2015-11-354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

**PENGARUH PERTUMBUHAN KARIR, KOMPENSASI,  
KETIDAKAMANAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP TURNOVER INTENTION CV. KALINGGA JATI  
JEPARA**

Sekripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Sekripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

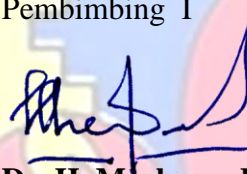
Kudus, 03 Maret 2020

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



**Dina Lusianti, SE, MM. AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM**  
NIDN. 0618066201

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Noor Aziz, SE., MM**  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah.  
(QS. Huud: 88)

Jangan tuntutan Tuhanmu karena tertundanya keinginanmu, tetapi tuntutan dirimu karena menunda adabmu kepada Allah SWT.  
(Ibnu Atha'lillah As-Sakandari)

Ku persembahkan skripsi ini untuk:

1. Orang tua yang sangat aku cintai
2. Seluruh keluarga yang ku sayangi
3. Sahabat dan teman seperjuangan FEB

UMK 2015

4. Almamaterku, UMK

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, "Pengaruh Pertumbuhan Karir, Kompensasi, Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention CV. Kalingga Jati (Jepara). Penulisan skripsi ini digunakan untuk memenuhi tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Namun, dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bantuan, bimbingan, doa juga semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingannya dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Bapak Noor Aziz, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan bimbingannya dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasama dengan baik kepada penulis saat kuliah hingga akhir semester ini.

5. Kedua orang tua dan keluarga saya yang selalu memberikan semangat dan senantiasa mendoakan saya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Atas segala bantuan dan kebaikan tersebut, semoga mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dalam penulisan maupun pembahasan materi, dikarenakan kemampuan penulis yang terbatas, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun mudah-mudahan dapat memperbaiki segala kekurangan dikemudian hari.

Kudus, 03 Maret 2020

Penulis



**Bagus Priyo Atmojo**  
**NIM. 2015-11-354**

## ABSTRAKSI

### PENGARUH PERTUMBUHAN KARIR, KOMPENSASI, KETIDAKAMANAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION CV. KALINGGA JATI (JEPARA)

BAGUS PRIYO ATMOJO

NIM. 2015-11-354

**Pembimbing** : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.  
2. Noor Azis, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pertumbuhan karir, kompensasi, ketidakamanan kerja, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* bagian produksi CV. Kalingga Jati. Dalam penelitian ini menggunakan empat variabel bebas yang terdiri dari pertumbuhan karir, kompensasi, ketidakamanan kerja, dan kepuasan kerja, serta satu variabel terikat yaitu *turnover intention*.

Penelitian ini dilakukan dengan teknik kuesioner dan dokumentasi yang diperoleh dari karyawan bagian produksi CV. Kalingga Jati yang berjumlah 150 karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah sebanyak 110 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *proportional random sampling*. Dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji t, uji F dan *adjusted R square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan berganda variabel pertumbuhan karir, kompensasi, ketidakamanan kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* bagian produksi CV. Kalingga Jati. Variabel paling dominan yang mempengaruhi pada *turnover intention* adalah kepuasan kerja, sedangkan variabel yang paling kecil mempengaruhi pada *turnover intention* adalah ketidakamanan kerja. Perusahaan diharapkan dapat meminimalisir ancaman kerja yang dapat mempengaruhi keseluruhan kerja karyawan dan mengkaji ulang saat memberikan kesempatan promosi kepada karyawan sehingga karyawan yang mendapatkan kesempatan promosi sesuai dengan kinerjanya dan dapat menurunkan *turnover intention*.

Kata kunci: pertumbuhan karir, kompensasi, ketidakamanan kerja, kepuasan kerja dan *turnover intentio*

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF CAREER GROWTH, COMPENSATION, WORK INSURANCE AND WORK SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION CV. KALINGGA JATI (JEPARA)***

**BAGUS PRIYO ATMOJO**

**NIM. 2015-11-354**

***Guidance Lecturer*** : 1. **Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.**  
2. **Noor Azis, SE. MM.**

***MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT***

*This study aims to analyze the effect of career growth, compensation, job insecurity, and job satisfaction on the turnover intention of the CV production section. Kalingga Jati. In this study using four independent variables consisting of career growth, compensation, job insecurity, and job satisfaction, and one dependent variable is turnover intention.*

*This research was conducted by questionnaire and documentation technic obtained from employees of the production department of CV. Kalingga Jati, amounting to 150 employees. In this study the sample used was 110 respondents using proportional random sampling technique. In this study using the validity test, reliability test, multiple regression analysis, t test, F test and adjusted R square.*

*The results showed that partially and multiple variables of career growth, compensation, job insecurity, and job satisfaction have an influence on the turnover intention in the production of CV. Kalingga Jati. The most dominant variable affecting turnover intention is job satisfaction, while the smallest variable affecting turnover intention is job insecurity. Companies are expected to minimize work threats that can affect the overall work of employees and review when providing promotional opportunities to employees so that employees who get promotional opportunities in accordance with their performance and can reduce turnover intention.*

*Keywords: career growth, compensation, job insecurity, job satisfaction and turnover intention*

## DAFTAR ISI

|                                      | Halaman |
|--------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                  | i       |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....             | ii      |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....          | iii     |
| KATA PENGANTAR .....                 | iv      |
| ABSTRAKSI .....                      | vi      |
| DAFTAR ISI.....                      | viii    |
| DAFTAR TABEL.....                    | x       |
| DAFTAR GAMBAR .....                  | xi      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                 | xii     |
| BAB I PENDAHULUAN.....               | 1       |
| 1.1. Latar Belakang .....            | 1       |
| 1.2. Ruang Lingkup .....             | 7       |
| 1.3. Perumusan Masalah.....          | 8       |
| 1.4. Tujuan Penelitian.....          | 9       |
| 1.5. Manfaat Penelitian.....         | 10      |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....        | 11      |
| 2.1. Pertumbuhan Karir .....         | 11      |
| 2.2. Kompensasi .....                | 15      |
| 2.3. Ketidakamana Kerja .....        | 20      |
| 2.4. Kepuasan Kerja .....            | 24      |
| 2.5. <i>Turnover Intention</i> ..... | 30      |



|   |           |
|---|-----------|
| 2.6. Pengaruh Antar Variabel .....        | 37        |
| 2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....  | 40        |
| 2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....     | 43        |
| 2.9. Hipotesis.....                       | 45        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>     | <b>49</b> |
| 3.1. Rancangan Penelitian .....           | 49        |
| 3.2. Variabel Penelitian .....            | 49        |
| 3.3. Definisi Operasional.....            | 48        |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data .....          | 50        |
| 3.5. Populasi dan Sampel.....             | 51        |
| 3.6. Teknik Pengumpulan Data .....        | 54        |
| 3.7. Uji Instrumen Penelitian.....        | 55        |
| 3.8. Pengolahan Data.....                 | 59        |
| 3.9. Analisis Data .....                  | 60        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>   | <b>67</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian ..... | 67        |
| 4.2. Penyajian Data.....                  | 68        |
| 4.3. Analisis Data .....                  | 77        |
| 4.4. Pembahasan .....                     | 83        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>    | <b>91</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....                      | 91        |
| 5.2. Saran-saran .....                    | 92        |

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1. Data Kecelakaan Kerja CV. Kalingga Jati Tahun 2016-2018 .      | 5       |
| Tabel 1.2. Data Keluar Masuk CV. Kalingga Jati Tahun 2014-2018 .....      | 6       |
| Tabel 3.1. Data Populasi CV. Kalingga Jati Furniture .....                | 54      |
| Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas .....                                | 59      |
| Tabel 3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas .....                             | 61      |
| Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Jenis Kelamin.....                     | 70      |
| Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Lama Kerja .....                       | 71      |
| Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Status Perkawinan.....                 | 72      |
| Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Pendidikan .....                       | 72      |
| Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Pertumbuhan Karir.....                      | 73      |
| Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kompensasi.....                             | 74      |
| Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Ketidakamanan Kerja .....                   | 75      |
| Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....                         | 76      |
| Tabel 4.9. Frekuensi Variabel <i>Turnover Intention</i> .....             | 77      |
| Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi .....                                  | 78      |
| Tabel 4.11. Hasil Pengujian Berganda (Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) ..... | 82      |
| Tabel 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....                          | 84      |

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 46



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 5. Frekuensi Data
- Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi
- Lampiran 7. Tabel t, F, r
- Lampiran 8. Surat Penelitian CV. Kalingga Jati Jepara

