

## DAFTAR PUSTAKA

- Agi Syarif. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11, No. 1: 51-66
- Arikunto, Suharismi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Aulia Putri. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT.Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. Universitas Darmajaya. Bandar Lampung.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Carolina Machado Dias Ramalho Luz dkk. 2018. Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Universidade Federal de Pernambuco – UFPE, Recife, Brazil* Vol. 25 No. 1
- Collin Lye Chin. 2018. The Influence of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention in the Manufacturing Industry of Malaysia. *Journal of Arts & Social Sciences* Vol.1 No.2
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Faris. 2018. Job Insecurity, Organizational Commitment, Financial Responsibility, and Turnover Intention, a Test of Three-Way Interaction. *International Business Research* Vol. 11, No. 6.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani, 2008. *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermawan. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management* Vol.02 No.02.

- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mila, Susanti. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi, Stress Kerja dan *Career Growth* Terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Kini Jaya Indah). Vol. 13 No. 1.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhammad Khaidir. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal wawasan manajemen*, Vol.4 No 3.
- Muhammad Shahid, Faizuniah. 2016. The relationship between human resource development factors, career growth and turnover intention: The mediating role of organizational commitment. *Management Science Letters*. Vol. 6 No. 157-176.
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turnover Karyawan: Kajian Literatur*. Public Health Movement, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Robbins SP, dan Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rokhmad Budiyo, 2016. Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Duta Service Semarang). *Jurnal Stie Semarang* Vol.8 No.1
- Saad Ghafoor, Ansari dan Amani. 2017. The Effect Of Financial Compensation And Perceived Career Progression On Employee Turnover Intentions With Self Actualization As A Mediator. *Governance & Management Review*, Vol. 1, No. 2.
- Sang Hyun Lee. 2017. Job Insecurity And Turnover Intention: Organizational Commitment As Mediator. *Social Behavior and Personality*. Vol. 4 No. 529-536
- Sanusi, Anwar. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.

- Sri Rahayuningsih, Nonik Maelani. 2018. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pisma Garment Demak Jawa Tengah). Vol. 4. No 3.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Syarifur Ridho1 dan Abd. Rasyid Syamsuri. 2018. Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. Jurnal Ilmiah Amik Labuhan Batu Vol.6 No.1
- Timoti Hendros. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan tetap CV. Karya Gemilang. Vol 6, No. 1
- Tika Nurhalimah dkk. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). Universitas Pandanaran Semarang. *Journal of Management* Vol.2 No.2.
- Witasari, lia. 2009. Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intentions (studi empiris pada novotel semarang). Masters Thesis, Universitas Diponegoro.